DEPARTAMENTO DE ASSISTENCIA SOCIAL ESTUDOS E PROJECTOS (DASEP)
(DEPARTEMENT DE L'ASSISTANCE SOCIALE, ETUDES ET PROJETS)
Rapport #A08

ENQUÊTE

Dans les résultats de l'enquête mise en œuvre en Angola, DASEP a été la deuxième organisation qui fut le plus souvent répertoriée comme ayant un impact maximal. Elle a eu de bonnes notes pour la formation des leaders et pour sa classification composite.

RESUME

DASEP est le département social de l'Eglise évangélique congrégationaliste d'Angola. Il a été fondé pour évangéliser à travers des actions sociales et pour travailler afin de satisfaire les besoins spirituels, sociaux et matériels des communautés. Il s'occupe des études et des programmes liés au développement social des communautés évangélisées et non évangélisées. L'organe de direction de DASEP-Bié compte vingt-quatre membres, parmi lesquels se trouvent quatre femmes ; et la majorité est originaire de la tribu Umbundu. Cependant, ils n'ont jamais appliqué la méthode séparatiste basée sur les identités politiques, religieuses ou ethniques ; ainsi, tous peuvent en bénéficier. Le travail de ce département est en cours de développement dans neuf (9) Districts Municipaux de la Province de Bié, dans lesquels se trouvent trois Missions et Centres Evangéliques, où plusieurs activités sont organisées. Pour atteindre ses objectifs, DASEP travaille avec des partenaires nationaux et internationaux qui contribuent techniquement, matériellement, financièrement et avec des ressources humaines. Son impact est visible à travers des projets comme la construction d'hôpitaux et d'écoles, les services de santé et l'éducation, le développement rural et agricole, etc. Ils se sont engagés à développer des projets plus durables afin de réduire la dépendance aux donateurs internationaux et de garantir l'avenir.

HISTOIRE

DASEP est le département social de l'Eglise Evangélique Congrégationaliste d'Angola. Cette église a été fondée par des missionnaires américains et par les premiers convertis angolais le 11 Novembre 1880, à Bailundo, dans la Province de Huambo.

Dans la Province de Bié, le travail d'évangélisation et le développement de la communauté ont commencé en 1885. Dans cette même province, le travail social a également consisté à apprendre à lire et à écrire, à enseigner aux communautés les principes de base de la santé, la sécurité alimentaire par le développement agricole, la plantation d'arbres fruitiers, l'élevage des animaux et des oiseaux, la nutrition, la fabrication de tuiles et de toitures, la couture et autres arts ; DASEP s'est également investi dans la formation des jeunes gens à travers des cours donnés avant le mariage pour les couples fiancés afin de les aider à mettre en place des foyers chrétiens. Pour cela, une école, un hôpital et des internats ont été créés à côté des stations missionnaires près de Camundongo, Chissamba, Chilesso et des Centres Evangéliques.

Dans les années cinquante, l'église a mis en pratique le programme d'extension rurale qui a reçu le nom d'Amélioration de la population. Il avait été réalisé par des équipes de construction et des instructeurs agricoles, du personnel de santé et des religieux venant de plusieurs villages, qu'on

avait engagés pour construire des écoles, des cliniques, pour fabriquer des tuiles et des toits de maisons, ou pour réaliser tout projet qui viserait le bonheur de la communauté.
Les villages eux-mêmes s'engagèrent à rendre service et à fournir l'hébergement et l'alimentation pour toutes les équipes chargées du projet. Pour les personnes qui y vivaient déjà et qui participaient aux travaux du projet, un moment était réservé pour recevoir des cours en santé publique, en nutrition, en agriculture ou concernant la diffusion de la Bible et l'économie familiale. Le programme comprenait la publication de brochures sur une grande variété de sujets qui n'étaient pas traités pendant le temps de travail, mais à d'autres occasions. Ces brochures ont également été utilisées par les catholiques et même dans certains programmes gouvernementaux de l'époque.

Le changement de la nomenclature partant de l'Amélioration de la population à DASEP (Département de l'Assistance Sociale, Etudes et Projets), se fit en Avril 1991, pendant une Assemblée nationale de l'Eglise, dans la Province de Benguela, avec l'objectif de restructurer ses actions en accord avec le contexte social, politique et religieux de l'époque. Lors de cette même Assemblée, les deux parties de l'église se sont réunies. En effet, pendant la guerre civile de 1976-2002, l'Église avait été divisée; une partie avait été laissée dans les villes et l'autre dans la brousse. Pour cette raison, les actions sociales ont été réajustées pour faire face aux situations d'urgence.

MISSION ET VISION DE DASEP

La mission de cette organisation est d'évangéliser à travers des actions sociales et de travailler en vue de satisfaire les besoins spirituels, sociaux et matériels des communautés.

Sa vision est de répondre aux attentes des communautés à l'intérieur et à l'extérieur de l'Eglise en termes de bien-être social et de développement de la personnalité humaine, de sorte que tout ceci corresponde au but de Dieu.

La vision de DASEP atteinte au niveau géographique, ethnique, confessionnel, et dans la zone d'influence:

La vision de DASEP à Bié ne concerne pas une seule région, mais englobe les neuf Districts Municipaux dans lesquels se trouvent trois Missions et des Centres Evangéliques où plusieurs activités sont organisées. Par conséquent, DASEP n'a jamais appliqué la méthode séparatiste en fonction des groupes politiques, religieux ou ethniques ; au contraire, il a rassemblé les populations afin que tous puissent bénéficier de ses actions.

Changement de Vision

Une modification a été apportée dans la Vision compte-tenu du fait que, dans la mise en œuvre des actions bénéficiaires dans certaines communautés, il a été constaté ceci: au cours de la période de guerre, les programmes d'urgence ont favorisé, dans une certaine mesure, un sentiment de dépendance dans les communautés. Il était nécessaire de déplacer le centre d'intérêt vers la formation et l'éducation, de sorte que les populations n'attendent pas seulement l'aide des organisations, mais qu'elles deviennent elles-mêmes productives.

AUTRES ORGANISATIONS AVEC UNE MISSION SIMILAIRE

Dans cette région de Bié, deux organisations se distinguent avec une mission similaire: l'Eglise Catholique et l'Eglise Evangélique des Frères en Angola (IEIA). Les deux organisations ont des programmes similaires à ceux de DASEP, dans le domaine de la santé et de l'éducation afin de répondre aux besoins des communautés. On remarque que dans ces programmes, des similitudes existent. Cependant, la différence réside dans les programmes intégrés qui sont mis en œuvre par DASEP. Par exemple, le programme de développement rural intègre la formation des sages-femmes, la multiplication des semences, la distribution du bétail dans dix (10) villages, l'amélioration des puits pour avoir de l'eau potable dans dix (10) villages, et des cours d'alphabétisation pour réduire le taux d'analphabétisme dans ces lieux.

LEADER ACTUEL

Le leader actuel de DASEP-Bié est Mr Gabriel Graça Vieira; il dirige le Département des Projets dans la Province de Bié depuis dix (10) ans. Avant la création de ce département, il y avait sur place une équipe; celle qui a aidé les communautés jusqu'à la fin des années quatre-vingt-dix; elle existait sous la direction de Mr Abel Horácio, un professionnel du domaine de la santé. C'est dans ce contexte que Mr Gabriel Graça Vieira a été choisi pour une formation intensive en tant qu'Agent de développement communautaire, promu par *Projecto Jutra*. "Ensemble, nous transformons l'Angola" a été financé par PPM, une organisation allemande. Il avait également été soumis à d'autres formations concernant l'Administration et l'Administration des Projets soutenues par une organisation de KPMG regroupant les Organisations Commerciales, et en Administration du Cycle des Projets, dans le cadre de *Projecto Jango*, qui était une plate-forme d'échanges entre IECA, Caritas Angola et l'ONG OICOS. Le 3 Août 2003, il fut choisi pour diriger le Département. Il a dirigé plus de cinq projets, dont le projet d'autonomisation des femmes (Projecto Letuluka) qui a été bénéfique pour plus de vingt-cinq jeunes filles, formées dans plusieurs cours tels que la pâtisserie et la cuisine. Ce genre de projets ont été maintenus jusqu'à la fin du financement de l'Union européenne.

Avant d'être nommé responsable de DASEP, Mr Gabriel Graça Vieira a dirigé la Société Moyenne pendant deux mandats, puis deux ans dans les Synodes Provinciaux; et une proposition lui a été faite, celle de diriger le Département de l'Assistance Sociale, Etudes et Projets. Mr Vieira est aussi un enseignant.

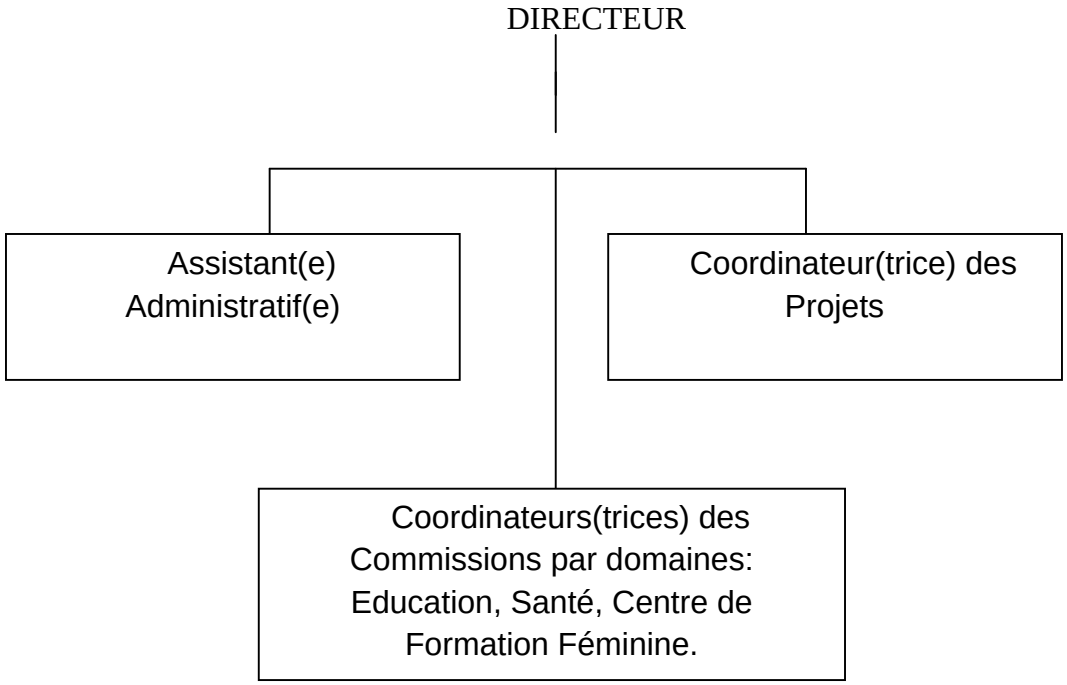
STRUCTURE ET COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La structure du Directoire n'est pas complète; il manque un assistant administratif et un coordinateur de projets. En ce moment, ils s'appuient seulement sur les Coordinateurs des Commissions pour la Santé et pour l'Education au niveau du Département Provincial et au niveau des régions de mise en œuvre, en comptant sur le soutien des Coordinateurs de Projets. Il y a douze (12) écoles qui fonctionnent avec ses directeurs respectifs, trois (3) hôpitaux avec leurs administrateurs, deux (2) centres de santé à *Missão Chimuco-Kapanji* et un (1) autre centre de santé à Alepi, dans la Province de Chinguar. Parler de l'égalité des genres à l'intérieur du Conseil de Direction n'est pas une réalité, sauf dans les commissions. Les dames coordonnent la

Commission de la Santé et la Commission pour l'Education; deux autres dames coordonnent les projets de formation des femmes et la seule Ecole de la Mission évangélique de Chilesso.

En bref, l'Organe directeur comprend vingt-quatre membres, dont le Directeur du Département. Le recrutement a été fait à travers des publications dans les églises suivies d'une sélection par évaluation conduite par la Commission de Direction.

ORGANIGRAMME DE DASEP



Renforcement du leadership

Pour renforcer la structure de la Direction, un Plan d'Action concernant les réunions trimestrielles, semestrielles et annuelles a été mis en place. Dans les réunions, l'accent est toujours mis sur la contribution des femmes, en particulier celle des Coordinatrices des Commissions et des Projets et la contribution des Centres de Formation Féminine.
Dans ces réunions, on a remarqué qu'il y a une grande différence dans la façon dont les choses sont faites, car chacun des genres est doté de sagesse. La plupart des membres de l'organisation appartiennent à l'ethnie OVIMBUNDO; certains sont de l'ethnie CHOKWE, et deux membres sont de l'ethnie NGANGUELA.

LES PARTIES PRENANTES

DASEP travaille avec les membres des églises, les étudiants, les employés de la fonction publique, les bénéficiaires des projets communautaires, les partenaires, les donateurs et le Gouvernement. Il coopère également avec le personnel de la santé (infirmiers et médecins), les enseignants et les chefs traditionnels dans les Communautés.

FINANCES ET AUTRES RESSOURCES

Le Département travaille avec des ressources provenant des propositions de projets négociés et financés. Dès que ces propositions sont élaborées , elles sont soumises aux partenaires . L'administration est tenue par des personnes qualifiées en comptabilité . Avec la réduction du financement international , un mécanisme de développement durable a été créé afin que le Département continue de mettre en œuvre des programmes. Chaque année, l'église attribue dans son budget un pourcentage pour les projets en cours.

Un audit est effectué sur chaque projet financé. L'audit interne est fait lors des Assemblées provinciales de l'Église.

PARTENARIAT

L'organisation bénéficie des partenariats suivants : Action pour le développement des communautés rurales (ADAC), PIPOLINID, la Croix-Rouge d'Angola, Cruz Espanhola, AMAR, Caritas et Promaica appartenant tous les deux à l'Eglise Catholique, l'Eglise évangélique des Frères en Angola et l'Eglise Universelle. Ce qui est recherché dans ces partenariats est un soutien financier, la négociation et la mise en œuvre d'actions en partenariat, et la demande de formation du personnel afin d'être qualifiés dans le domaine de la gestion administrative des projets et plus encore.

SWOT: POINTS FORTS, POINTS FAIBLES, OPPORTUNITES ET MENACES

Forces:

1. Compter sur les autres organisations qui investiront en DASEP dans la mise en œuvre des actions.
2. L'existence de projets durables et leur impact sur les communautés des bénéficiaires.

Faiblesses:

1. L'insuffisance des ressources financières.
2. Le personnel en nombre réduit travaillant à DASEP. Selon le Directeur, l'insuffisance de ces ressources se reflète dans le découragement du personnel à rester dans l'organisation. Il y a des conséquences.

Opportunités:

1. Le solide partenariat avec le gouvernement
2. L'insertion de certains projets dans l'OGE (Budget principal de l'Etat).

Menaces:

1. La préparation insuffisante du personnel pour assurer le travail social à l'avenir.
2. Réduction du financement externe.

IMPACT, SUCCES ET EVALUATION

L'impact se compose de projets déjà mis en œuvre, et des résultats que ces projets ont atteints. L'un des résultats qui se démarquent des autres est la construction de deux internats (un pour les filles et un autre pour les garçons), grâce au parrainage du Gouvernement allemand. Il y eu aussi un projet pour les agents de développement communautaire, où six femmes de la Province ont été formés, et sont actuellement en train de servir au niveau de l'Eglise avec beaucoup de succès; il y a aussi la formation des femmes, un projet pédagogique au niveau de toutes les Eglises évangéliques congrégationalistes d'Angola qui a été réalisé en 2008 à la Mission de *Chilesso*. Ce projet pédagogique a vu la participation de tous les enseignants des Ecoles Evangéliques et toutes les parties intéressées venant d'autres organisations. Ce projet de développement rural intégré a été soumis à des évaluations, des consultations et un audit. On a dit que le succès de l'Organisation est dû à la formation que le personnel impliqué était en train de recevoir.

DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION / DU LEADERSHIP

Le Département a reçu des formations données par d'autres organisations ;et elle en a donné elle-même à d'autres personnes. Citons par exemple la formation des agents de développement communautaire , la formation des sages-femmes traditionnelles , la formation des femmes dans les centres avec des cours diversifiés (pâtisserie, cuisine et décoration , etc.) pour les jeunes et les femmes . L'on considère que ces formations ont aidé le Département à atteindre ses objectifs.

Il a également été mentionné que la Direction de DASEP a besoin de formation en Administration et en Comptabilité . Le personnel qui travaille déjà à DASEP a obtenu la formation grâce au partenariat avec d'autres organisations.

PRESSE ECRITE ET MEDIA ELECTRONIQUES

En ce qui concerne les ressources de la presse, ils utilisent les téléphones, Internet et des photocopieuses. Les documents sont en portugais, mais le désir général est que certains d'entre eux soient élaborés dans la langue qui est parlée le plus, l'Umbundu, de sorte qu'un grand nombre puisse y avoir accès et qu'ils connaissent le travail fait par l'organisation et par les communautés. Ils ont des règlements et un plan stratégique national.
L'internet est utilisé pour la correspondance avec les partenaires et pour la recherche. Selon eux, l'internet est peu utilisé parce qu'il coûte cher.

AVENIR

Plan stratégique

Il existe un plan stratégique qui va de 2013 à 2017 au niveau national aussi bien qu'au niveau provincial, à court, moyen et long termes.

Durabilité de l'organisation

Le thème de la durabilité est un élément très important quand on en arrive à parler de l'avenir. Pour DASEP, il n'y a pas d'avenir sans durabilité. C'est ainsi que l'un des aspects les plus importants abordés dans le Plan stratégique est le développement de projets qui garantissent

l'existence durable de l'organisation et qui réduisent considérablement la dépendance aux donateurs internationaux.

PREPARATION DE CE RAPPORT

1. Rapport préparé par Adelaide Tomas Manuel ; transcription par Paulo Cañon . Entretien avec le Directeur Provincial de DASEP-BIÉ le 13-2-2014. Conversation avec le Secrétaire Provincial de BIÉ.
2. Le livre "L'Eglise en Angola" écrit par Lawrence W. Henderson.
3. Mémoire de Maîtrise « Modèles pastoraux : Analyse de l'Eglise évangélique congrégationaliste d'Angola » par Tiago Manuel. Mémoire de Maîtrise « La femme évangélique congrégationaliste en Angola : Analyse du processus de la Formation Pastorale de la femme dans la période de 1965 à 1975 ».
4. Plan stratégique IECA (Eglise Evangélique Congrégationelle d'Angola)
5. Rapports de DASEP