

**JOSEPH KIMELI-DIRECTEUR DU PROJET DE DEVELOPPEMENT RURAL  
CHEPTEBO  
Rapport #K02**

## **ENQUETE**

Notre enquête sur 3964 kenyans a identifié Joseph Kimeli comme étant l'un des principaux leaders chrétiens en termes d'impact (des 10 premiers les plus mentionnés). Il a été hautement évalué pour avoir formé d'autres (sur une échelle de 3.8 sur 4), il est arrivé en deuxième position.

## **ARRIERE-PLAN**

### *Enfance*

Joseph Kimeli est né dans la Vallée de Kerio de parents non-chrétiens qui dépendaient entièrement de l'agriculture de subsistance à petite échelle. Quand il grandissait, avoir de la nourriture était la plupart du temps un défi « J'assistais mes parents à la ferme, en gardant les animaux et en voyageant à pieds sur de très longues distances pour chercher de la nourriture pour moi et la famille. Cela m'a fait comprendre que je dois travailler pour manger.»

### *Pays de Résidence*

« J'ai vécu principalement au Kenya mais j'ai visité et vécu au Royaume Uni pour un mois. J'ai visité d'autres pays pour des périodes de moins d'un mois. »

### *Famille Actuelle*

Joseph Kimeli explique qu'il jouit d'un mariage heureux depuis 14 ans. Le couple n'a pas d'enfants (biologiques) mais ont adopté un garçon qui a maintenant 6 ans. La famille prend en charge 7 autres enfants de parents qui restent avec eux. Certains sont à l'école primaire, d'autres au secondaire, et les autres dans les collèges et universités. Joseph et sa femme travaillent ensemble dans la même organisation et il explique que sa femme lui a donné un soutien total dans leur travail.

### *Education*

Concernant ses qualifications en ce qui concerne son éducation, Joseph a un baccalauréat mais il a participé à plusieurs formations sur le leadership, le développement communautaire et la gestion des affaires. Il explique que la formation qui l'a le plus marqué est le cours de leadership qu'il a reçu des Services Communautaires Chrétiens (Christian Community Services), un programme organisé par l'Eglise Anglicane du Kenya. Le programme est connu sous le nom de IDEAL (Innovative Development for Active Leadership/ Développement Innovant pour le Leadership Actif)

Il a aussi assisté à plusieurs cours d'éducation chrétienne de courte durée organisés par son église Africa Inland Church, qui ont été d'une grande aide en ce qui concerne son ministère et son travail. La plupart de soutien financier qu'il a reçu pour son éducation est venu de sympathisants et amis et il n'a pas étudié à l'étranger.

### ***Témoignage Personnel et Appel***

Il dit que l'écriture dans Matthieu 25: 14-30 l'a vraiment motivé pour connaître et servir Dieu et qu'il devrait plaire à Dieu et non aux hommes. Il a rencontré beaucoup de tentations de ceux qui ont des pensées corrompues qui ont essayé de le corrompre ou le compromettre. A travers lui et le travail qu'ils ont accompli, beaucoup de personnes aussi bien jeunes que vieux ont été positivement marqués pour cela il loue le nom du Seigneur.

### ***Influences***

Il était encadré et influencé par le couple missionnaire Rettie Bill et Rosemary Bill. L'autre personne qui a influencé sa vie est Samuel Teimuge qui dirige le ministère appelé Empowering Lives International aussi bien que le Uwkeli Training Centre.

## **MINISTÈRE ACTUEL OU VOCATION**

### ***Travail/Ministère***

Joseph est le directeur de Africa Inland Church (AIC) Cheptebo Rural Development Centre (Centre de Développement Rural de Cheptebo de Africa Inland Church). Un poste qu'il occupe depuis 2003 quand les missionnaires venus des USA et du Royaume Uni lui en ont confié la responsabilité. Il sert la population en parole et en acte. Le Centre gère 50 hectares de terres agricoles où une variété d'activités est effectuée. Il possède aussi une capacité d'hébergement de 100 lits pour les conférences. Il est de sa responsabilité de veiller à que le Centre soit bien géré et offre de bons services aux gens afin que beaucoup d'autres viennent apprendre de ce qu'ils font. Il a pris la relève du Centre d'où les missionnaires l'ont laissé et l'a développé et même amélioré.

### ***Mission/Vision***

La vision/l'objectif personnel de Joseph est de veiller à ce qu'autant de personnes possible par le biais de son ministère et que d'autres collègues chrétiens connaissent Jésus-Christ, acquièrent des compétences et soient économiquement autonomes. Il le fait à travers la ferme de démonstration ainsi que la salle de conférence.

### ***Organisation***

Comme cela est mentionné plus haut, le centre s'occupe d'agriculture et gère une salle de conférence. Le centre travaille avec Africa Inland Mission, qui a envoyé des missionnaires pour venir et démarré le Centre. De temps en temps le missionnaire qui a créé le centre rend visite, envoie des équipes/amis du Royaume Uni pour venir encourager et soutenir. Dans la plupart des cas ils offrent des conseils techniques et parfois un petit financement pour les nouveaux projets, les frais de scolarité pour les enfants nécessiteux. Cependant en ce qui concerne les salaires et autres dépenses courantes, le centre génère tous les fonds localement.

### ***Impact/Succès/Evaluation***

Le centre s'est développé d'une manière significative avec le temps. L'impact de notre travail est maintenant directement/indirectement ressenti dans toute la ville de Elgeyo Marakwet qui a une population d'environ 500,000 habitants. L'impact est aussi ressenti dans les pays voisins ainsi que sur le plan national. Le centre a hébergé la Journée Mondiale Contre la Désertification au

mois de juin. Ils ont reçu des invités de partout au Kenya et au-delà. Le centre travail avec plus de 20 groupes communautaires et environ dix organisations ainsi que beaucoup de départements gouvernementaux. Récemment, il a hébergé une semaine de soin ophtalmique lancée par le gouverneur de la province et 2000 personnes environ ont été traitées. Approximativement 200,000 personnes ont été directement servies par le Centre. Il attribue son succès et celui du Centre comme tournant autour de la construction des réseaux et de la relation ainsi que la faveur du Seigneur qui est le résultat de la fidélité.

### ***Formation/Leadership/Développement***

Il explique que la plupart des gens qui ont été encadrés ont été ceux qui ont travaillé sous sa supervision utilisant le modèle professionnel de formation. Plus de 30 personnes ont acquis des compétences grâce à ce qu'ils voient comme un impact positif sur eux. Environ 15 jeunes gens sont maintenant dans les établissements d'enseignement supérieur et les universités qui ont été motivé par Joseph à poursuivre leurs études et la plupart d'entre eux sont revenus pour aider le Centre pendant leurs vacances.

### ***Relations Professionnelles***

Joseph entretient une relation étroite avec ECHO une organisation chrétienne en Amérique qui l'a toujours invité et le centre à assister à des colloques et conférences dont une récemment à Arusha en Tanzanie où Joseph a fait une présentation sur l'agriculture. Durant de tels forums, lui et d'autres membres du personnel du Centre apprennent beaucoup. Il est aussi invité par d'autres organisations pour parler et motiver leur personnel. D'autres collaborations professionnelles incluent le Ministère de l'agriculture, l'Institut de Recherches de l'Agriculture au Kenya parmi d'autres.

### ***Partenariat/Liens***

Le Directeur joui d'une relation et partenariat très cordiaux avec les églises locales. Joseph et le Centre ont été d'un grand encouragement aux pasteurs qu'ils ont formés et motivés. Joseph a joué un rôle décisif dans l'organisation et la coordination de collecte de fonds pour assister les églises à acheter des motos aux pasteurs. La distance qu'ils ont à parcourir pour visiter les membres est grande sans un transport en commun. Les églises à l'étranger ont été d'une grande aide en envoyant des missionnaires, des équipes et un soutien financier. Joseph explique que pour l'avenir il cherche à renforcer le partenariat et particulièrement dans le domaine de support technique pour les activités du Centre.

### ***Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces (défis)***

Les points forts du Centre comprennent : suffisamment de terre pour des extensions, des équipements de conférence disponibles, une ferme de démonstration, un personnel motivé et la bonne volonté de la communauté et l'établissement d'un réseau de contacts. Les faiblesses sont au niveau du personnel étant donné que la plupart n'ont pas de qualification professionnelle et pourtant le Centre est en pleine croissance. Les défis sont nombreux dont les finances pour de nouveaux projets, de nombreuses attentes de la communauté, le changement climatique, la population qui empiète sur les bassins hydrauliques parmi d'autres. Le directeur et le Centre ont fait face à la résistance de certains individus dans la communauté mais avec la bonne volonté du gouvernement, la communauté et les investisseurs les ont maintenus en mouvement.

### ***Lecture et Ecriture***

Il a toujours été motivé quand il lit un livre et apprend des autres leaders chrétiens. John Mawell, l'a inspiré en particulier. Le Centre a l'intention d'avoir une bibliothèque à l'avenir et sa prière est d'avoir des livres chrétiens et de développements pour aider la communauté avec qui il travaille. Le Centre dispose actuellement d'une petite bibliothèque et il a l'intention d'écrire plus tard un livre sur lui et son ministère.

### ***Media Electronique***

Le téléphone portable a été très utile pour lui en ce qui concerne le media électronique, suivi de l'e-mail. Tout ça l'a aidé dans son ministère. Le Centre a aussi un compte Facebook et un site web.

### ***Finances et Autres Ressources***

Joseph est activement impliqué dans la rédaction des propositions de financement pour le Centre. Grâce à cette méthode, le Centre a reçu des fonds pour assister les groupes communautaires. Certains de ces projets qui ont été rédigés et financés comprennent les produits laitiers et l'élevage de chèvres, le VIH/SIDA et la promotion de l'horticulture. Une proposition écrite au gouvernement a obtenu le soutien technique ainsi que le financement pour la promotion de tissus de bananes de culture.

### ***Arène Politique***

Selon Joseph, les chrétiens devraient s'engager en politique mais ils devraient se rappeler de toujours glorifier le Seigneur et d'être sage et de ne pas parler comme le monde mais d'être toujours lumière et sel. Il dit que si les chrétiens se mettent à l'écart de la politique, les mauvais leaders seront alors élus et ils vont ruiner et corrompre la nation.

### ***L'avenir***

le Centre a un plan stratégique quinquennal bien rédigé de 2012 à 2017 et Joseph compte superviser sa mise en œuvre. Il aimerait voir le commencement d'un collège agricole sur terre aride dans le Centre en 2015. Il espère que cela responsabilisera beaucoup de personnes dans la communauté. L'autre objectif stratégique clé qu'il espère superviser est de commencer des projets comme celui-ci dans d'autres régions désertiques ainsi que la diffusion de la bonne nouvelle et l'autosuffisance de la population. Il dit que les succès passés le motivent à croire que le Centre atteindra son objectif.

### ***Rapport d'information***

Rapport préparé par : Michael Bowen

Date de l'Interview : 17 août 2013