

CRISTO É A RESPOSTA PARA O MINISTÉRIO, QUÊNIA (CITAM)

Relatório #K15

QUESTIONÁRIO

CITAM foi listada por 7 respondentes como tendo impacto ideal, tornando-o mais ou menos o número 45 nas organizações mais frequentemente listado nomeados pelos inquiridos. Uma vez que é uma igreja, ela não se encaixa precisamente o foco organização que tínhamos em mente. E ainda a sua identidade parece ser um híbrido, com um forte foco no ministério holístico, por isso, incluímos aqui.



Bispo Rev. David Oginge; Residente Bishop, Christ is the Answer Ministries

PREÂMBULO

A Igreja é frequentemente descrito como uma janela através da qual as pessoas contemplam o amor de Deus e sua preocupação para toda a humanidade. A Grande Comissão define a Igreja como uma comunidade voltada para o exterior, que permeia o mundo com palavra de esperança e assegurando todo aquele que crê no Filho de Deus o dom da vida eterna. No entanto, muitas Igrejas vêm a existir para o benefício mútuo de apenas dos seus membros. Eles acumulam e hordas riqueza para si sem usar esses recursos para a causa do Evangelho. Essas igrejas são introspectivas. Para continuar a receber tais benefícios, eles apresentam diluída com "sensação boa" meias-verdades mensagens adaptadas em torno de atrair as massas. Essas Igrejas têm raízes rasas e se espalhou muito rápido. Eles têm contribuído para a realidade da citação infame usado para descrever o cristianismo em África como "uma milha de largura e uma polegada de profundidade." Não obstante, Deus deixou para si um verdadeiro testemunho do que suas intenções da Igreja são. Cinquenta e cinco anos atrás, a Igreja, a Igreja Pentecostal de Nairobi, foi plantada em Nairobi para atender a uma necessidade específica dentro da comunidade de expatriados Nairobi. Rev. Mugambi conta a história desta Igreja e que tornou a ser reconhecida como uma das organizações com melhor impacto no Quênia.

ANTECEDENTES

A Igreja Pentecostal em Nairobi, agora Cristo é a resposta Ministérios (CITAM) foi instituído pela Assembleia Pentecostal do Canadá (PAOC) em 1959. Embora 1959 é a data oficial da criação da Igreja, o trabalho já havia começado tão cedo quanto 1952, quando John McBride, um Pentecostal Assemblies of Canada (PAOC) missionário chegou em Nairobi com a visão

de estabelecer uma igreja, fundamentada na Palavra de Deus e sua doutrina, para cuidar das necessidades espirituais da comunidade de língua multi-racial Inglês.

A Igreja começou como um estudo da Bíblia que se reuniam na casa de John McBride. Em 1954, o estudo da Bíblia foi transformada em um culto e mudou-se para se tornar Nairobi Evangélica Centro que se reuniu na Rahimtulla Hall. A Irmandade embarcou em uma unidade de adesão agressivo e, em 1959, ele recebeu um pastor em tempo integral a partir de Canadá, marcando assim o nascimento da Igreja. Em 1960, a Igreja mudou-se para Valley Road no local actual da Igreja Pentecostal de Nairobi. À medida que a Igreja crescia, houve a necessidade de pôr em prática um quadro robusto ministério. Em resposta a esta necessidade, Rev. Maphin Thomas, outro canadense veio para o Quênia em 1970 para desenvolver essas estruturas, incluindo a constituição do ministério. Ele voltou para o Canadá e foi substituído por outro missionário, Rev. Ampton. Rev. Ampton era um grande evangelista e sob a sua coragem, a igreja cresceu para mais de 1.000 membros. Para acomodar o nível de crescimento, o complexo de Vale Church Road foi construído e concluído em 1986. Rev. Ampton retornou a Canadá e foi substituído pelo Pastor Dennis White cujo dom era em nutrir e estabelecendo as pessoas na Palavra de Deus. Ele alimentou o crescimento da Igreja. Sob sua liderança, a Igreja cresceu em força numérica e muitas assembleias foram estabelecidos. Em 2003, a Igreja Pentecostal de Nairobi mudou seu nome para Cristo é os Ministérios Resposta (CITAM) e registrado como uma entidade autónoma independente, sob a Lei de Sociedades do Quênia.

MISSÃO / VISÃO: FUNDAMENTOS DE MINISTÉRIO

Visão

Quênia e o resto do mundo impactou com o Evangelho de nosso Senhor Jesus Cristo através do poder transformador do Espírito Santo

Missão

Conhecer a Deus e fazê-lo conhecido através de evangelismo e discipulado

Identidade

- Igreja Pentecostal
- Igreja falando Inglês com um público-alvo entre a população urbana
- Missões orientada, com uma extensão para a comunidade em geral dentro de seu contexto
- Comunidade de crentes, aberta a pessoas de todas as tribos, raças e-estados sociais da comunidade
- Abordagem Holística ministério, procurando chegar a toda a pessoa com a vida mudando evangelho

Extensão do Ministério: Onde você pode encontrar CITAM?

CITAM tem um foco muito forte na comunidade do Quênia, mas também mantém um olhar em campos missionários internacionais. No momento, CITAM está supervisionando oito congregações totalmente funcionais localizados na Valley Road e Thika Road, e em Karen, Woodley, Parklands, Ngong, Kisumu, e Buruburu. A Igreja também tem uma presença efetiva em Marsabit, Kargi, Olturot, Archers Post, Loyangalani e Eastleigh, todos no Quênia.

Internacionalmente, CITAM tem uma presença no Malawi, Timor Leste, Burundi, a Roménia e os Estados Unidos da América. CITAM também tem o desejo de expandir a nível nacional para áreas como Moyale e Tana River; e internacionalmente para áreas como a Namíbia, Gâmbia, Senegal, Sudão do Sul e Vietnã. Desejo geral de CITAM é plantar uma Igreja

indígena entre estratégicos grupos de pessoas não alcançados menos a cada três anos. Este desejo está em linha com a unidade para equipar e mobilizar congregações CITAM para difundir o conhecimento de Cristo na medida em que há uma igreja em cada condado em 2025 e um missionário em todos os países até 2050.

Para além da criação de assembleias da Igreja em todo o Quênia e para além, CITAM também mantém várias unidades ministeriais e instituições que ajudam a alcançar suas missões. Estas unidades do ministério incluem uma estação de rádio (FM Esperança) radiodifusão em três bandas, abrangendo toda a Nairobi, Quênia Ocidental e Mombasa, cinco escolas (jardim de infância, primário e secundário) e um centro infantil.

Âmbito do Ministério

Sete áreas de foco do ministério são identificados. Eles incluem: Evangelismo e Outreach, plantação de igrejas, Advocacia; Ação Social; Missões Urbanas, fronteira Missões e missões internacionais.

Rev. Mugambi acredita que tem havido muitos desafios que teriam lhes feito mudar seu foco, mas eles se mantiveram firmes em perseguir o que ele acredita que é o mandato da Igreja. Ele diz: "Nosso chamado é para chegar a todas as pessoas que falam Inglês, dentro da comunidade em geral, independentemente da sua etnia ... objetivo geral da Igreja é de construir um ministério vibrante com filiação, congregações e instituições que têm impacto cristão significativo no Quênia, África e sociedade global mais amplo. Desde 1960, houve forças que querem que mudemos nosso foco, mas não nos rendemos, mantivemos focados. "

OUTRAS ORGANIZAÇÕES COM FOCO / MISSÃO SEMELHANTE

Rev. Mugambi reconhece a existência de outras Igrejas no Quênia que têm o mesmo foco como CITAM. Especificamente, foi feita menção de Nairobi Batista e Nairobi Capela congregações que compartilham a mesma paixão de chegar às pessoas em seus próprios contextos, e estão abertas a pessoas de todas as tribos, raças e status sociais e afirmou estar fazendo ministérios holísticos. Ele admite que muitas Igrejas esperariam que ele tivesse o mesmo foco, mas CITAM é diferente dos outros em sua natureza expansiva do ministério e de seu escopo. A influência da CITAM atinge todo o Quênia. Não obstante, a verdadeira diferença com outras instituições é na estrutura de governação da CITAM. Isto não é surpreendente, porque as orientações doutrinárias e eclesiológicas das igrejas.

LÍDER ATUAL

Embora a educação é importante, CITAM não usá-o como o mais alto critério na seleção de liderança. O entrevistado reconhece que "A liderança é uma vocação específica e agradecemos a Deus por nos dar líderes certos o tempo todo". A Igreja tem sido administrada por vários líderes e cada líder traz em competências exclusivas. O atual líder, Rev. David Oginde, é a segunda queniana para liderar a Igreja depois que o bispo Adoyo (emérito). Bishop Oginde era um líder sindical cristão na universidade. Após sua graduação, antes que ele foi chamado para servir no CITAM na administração, ele trabalhou com Fellowship dos Sindicatos Cristãos para mais de 10 anos. Ele foi nomeado pastor sênior da NPC Karen, quando Denis Branco estava saindo. Graduou-se com um doutorado em liderança de uma das universidades seniores nos EUA, este ano. Ele é um líder muito dotado e mentor de jovens líderes.

ESTRUTURA CONSELHO E GOVERNANÇA

CITAM tem uma estrutura de governança única. Há uma separação entre a gestão financeira da gestão pastoral. A estrutura de governança igreja tem três níveis

A primeira é a Assembléia Geral, que é o órgão soberano da Igreja. Este corpo que constitui todos os membros da Igreja se reúne periodicamente para analisar os orçamentos e para assegurar a responsabilização. O segundo nível é o Conselho Deacon, que consiste em doze membros eleitos na Assembleia Geral Anual. Esta placa fornece supervisão da evolução dos negócios do ministério. O terceiro nível é o Conselho de Anciãos cuja composição não deve ser mais do que sete membros é responsável pela supervisão espiritual, doutrinal e disciplinar do Ministério.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E LIDERANÇA

O entrevistado revelou que "CITAM não é muito inclinado para qualquer sexo, raça ou grupo étnico; quem for eleito faz o trabalho ... "No entanto, CITAM parece mais em qualificações bíblicas para a liderança, em vez de qualificações mundanas.

O Bispo fornece supervisão para as Assembléias da Igreja através dos pastores seniores. Ele supervisiona ainda mais as operações e gestão das unidades de negócio, através do Diretor de Operações. O Bispo é responsável pela direção geral da Igreja e, portanto, está ativamente envolvido na implementação dos planos estratégicos. De acordo com o Rev. Mugambi "CITAM pertence à igreja, ninguém pode reivindicá-lo e ninguém pode se agarrar a ela ... isso faz com que o ministério único e muito fácil de gerir". Enquanto CITAM não está inclinando a qualquer gênero particular ou afiliações étnicas, ele insiste em certas profissões para estar no conselho. Profissões como a engenharia e contabilidade devem ser incluídos no conselho de administração e, quando estes não são eleitos em Assembleia Geral, a associações de tabuleiro coopta-los em seu meio como desejado pela Constituição.

Em CITAM, a sucessão da liderança é muito bom, porque há sempre alguém que convoca as pessoas na liderança sênior. Assim, "há sempre um vice-bispo, pastor assistente para cada pastor sênior, um vice-chefe para cada chefe de unidade e um gerente assistente para cada manjedoura. Então, nós nunca temos lacunas de liderança. Ninguém pode notar, quando um líder deixará liderança. "

Diretoria e Funcionários Recrutamento e Seleção

A Assembléia Geral Ordinária elege pessoas competentes para os vários conselhos e outros escritórios. O recrutamento para cargos vagos é competitivo. Os candidatos interessados passam por um painel de entrevista para todas as posições e quem qualifica independentemente do seu sexo, raça ou tribo é empregado. Os funcionários são contratados em caráter permanente, enquanto os pastores são contratados em contrato, excepto o bispo e o secretário da igreja. Em termos de qualificação todos os pastores devem ter um grau teologia como qualificação mínima. O pessoal empregado também passam por orientação, a ser ensinado as crenças do ministério e declaração de fé.

FINANÇAS E OUTROS RECURSOS

CITAM financia todas as suas necessidades orçamentais e as necessidades de infra-estrutura de ofertas, dízimos e doações de seus membros e amigos. A igreja opera com um orçamento

de fé. O orçamento é feito tendo em vista desempenhos orçamentais anteriores. Note-se que CITAM não coagi seus membros para dar, mas eles dão generosamente. Dízimos não são registados como a que dá o quê, mas o entrevistado era um homem satisfeito quando ele observou que "nosso dar sempre superou nosso orçamento." Sempre que há necessidade de dinheiro, a diretoria de diácono conhece e concorda com o melhor método a seguir. A menos que aprovado pelo conselho diretivo de diácono, nenhum pastor levanta o dinheiro em seu / sua igreja. Todos os anos, os livros do ministério são fiscalizadas por auditores externos nomeados pela AGM. O livreto financeiro está disponível para os membros. Verificou-se também que o Ministério explore várias unidades de negócios, como uma estação de rádio, uma Unidade de Catering e uma casa de hóspedes, para além dos vários serviços educacionais que presta.

O dinheiro é gasto principalmente em serviços sociais e manter as infra-estruturas de adoração incluindo os salários do pessoal.

PARCERIAS\ CONECCÇÕES

CITAM tem como valor central a seguinte: "Estamos comprometidos com a parceria com ministérios da mesma opnião, igrejas, organizações para-eclesiásticas e outras agências que subscrevem a nossa filosofia de ministério." Nesse sentido CITAM convida todos os ministros para falar em suas igrejas e seus pastores também são convidados todo. Atualmente ele está fazendo parcerias com igrejas em Malawi, Burundi, Roman e Mombasa para plantar igrejas. A maioria das parcerias não são planejados, eles acontecem espontaneamente. Mas os parceiros devem ter antecedentes de fé Pentecostal. CITAM também fez uma parceria com organizações semelhantes para desafiar as instituições políticas e econômicas do país em matéria de boa governação, e é um jogador importante em coisas que são de interesse para o público no Quênia. CITAM tem um bastante forte base financeira e contribuiu assim outras organizações sob a forma de subvenções e outros apoios monetários.

SWOT

É difícil falar sobre os pontos fortes e fracos do ministério. De qualquer forma, a igreja acomoda muitos profissionais, que é uma grande força. Não há nenhum tratamento especial para qualquer uma delas e assim todos eles se sentem em casa. Outra, a força do ministério é a doutrina Pentecostal. Ele foi mantido e pregado e a igreja nunca foi acusado de comprometer o evangelho. Apesar de boa, a centralização também é uma fraqueza para o ministério. Ele retarda o progresso no ministério. Igrejas individuais não podem crescer tão rapidamente como quiserem, porque todas as decisões devem ser aprovados a partir de um ponto central. CITAM tem operado em um ambiente bastante amigável por parte do governo e, portanto, tem se expandido muito. A expansão maciça da Igreja, que é administrado a partir de um local centralizado é uma ameaça potencial para a unidade da Igreja. Mas também, a divisão política do país atribui à igreja uma maior margem para o ministério. Além disso a migração e os movimentos internacionais de quenianos fornece CITAM uma oportunidade para estabelecer-se em outras regiões.

IMPACTO / SUCESSO / ATRIBUIÇÃO

A partir dos anos 1970, quando a Igreja mudou seu nome de Nairobi Evangélica Centro de Nairobi Pentecostal Church, a igreja tem visto um enorme crescimento de uma congregação de cerca de 20 a 30 membros de expatriados, principalmente brancas para o nível atual de

30.000 pessoas de diversas origens e nacionalidades no culto a cada domingo. CITAM estabeleceu a partir de meados dos anos 1990 a 2011 oito congregações totalmente funcionais, uma unidade de restauração, uma universidade, um centro infantil e vários jardins de infância, escolas primárias e secundárias. O maior impacto é, talvez, no centro da Criança e programas de reabilitação. A Igreja através destes ministros programas direto para os menos afortunados na sociedade. Cada um dos conjuntos CITAM opera um fundo de benevolência que proporciona alívio aos necessitados na sociedade. CITAM também é uma voz na cena política e econômica da nação, foi muito visível no processo de desenvolvimento constitucional, atividades pós-eleitorais, tendo em vista a estabilização do país.

Rev. Mugambi indica que ninguém dentro da CITAM pode tomar qualquer glória para o que aconteceu. No entanto, a consistência na escuta da palavra de Deus e fidelidade em prosseguir a sua missão com integridade podem ser fatores críticos. CITAM tem uma gestão astuta e estruturas de liderança, mesmo com uma tentativa de ter uma certificação ISO. Além disso, a estabilidade no foco liderança que muitas vezes é mantida através de transições de liderança adequada é um fator. Ao longo de sua história, CITAM contratou líderes com diferentes competências que levantaram a igreja de um nível para outro. Não houve tentativas de perpetuação da liderança ... líderes vêm, eles fazem sua parte e, em seguida, deixar a arena para um outro líder para continuar.

Treinamento de Desenvolvimento / Liderança

Já foi afirmado que cada escritório tem um suplente, que pode entrar no escritório, em caso de vacância. Esta é uma estratégia de orientação muito forte empregado por CITAM. Para ministérios pastorais CITAM tem um sistema de orientação intensa que tem como alvo abandono escolar dentro ou fora. Muitos dos estagiários CITAM estão a prosseguir os seus estudos na Universidade Internacional da África e outros se juntarão no próximo ano, em janeiro. É um grupo de jovens que são muito promissores. Há também um programa de orientação pastoral. Pastores vir trabalhar conosco por um ano não deve ser empregada por nós, mas para aprender nossa cultura e nos abençoe como eles são abençoados, bem como ser equipado. O ministério também quer estabelecer um programa de discipulado em todas as suas igrejas para ensinar todos os funcionários, todos os pastores e todos os professores da escola dominical para que todos possam estar se movendo em uma direção. Isso ocorre porque entre o pessoal do ministério tem membros que não são membros da igreja e eles querem ter certeza de que todos eles têm as mesmas crenças e perspectivas.

IMPRESSÃO / MÍDIA ELETRÔNICA

O ministério quer ser relevante e tem feito todos os serviços de igreja em linha. Ele produziu uma grande quantidade de materiais de estudo da Bíblia para os seus grupos de estudos bíblicos. Com a ajuda do pastor sênior da NPC, Valley Road, o Departamento de Educação Cristã produz todos os materiais do ministério necessita. Operações e atividades do ministério estão informatizados com a ajuda de seu departamento de TIC. Quando se quer ir em licença, ele / ela se aplica para ele on-line. O ministério tem um co-coordenador de pesquisa e eles pretendem fazer muitas investigação.

FUTURO

O ministério está reescrevendo o seu plano estratégico para refletir o plano de desenvolvimento do país na contagem. Como a visão 2030 do Quênia, o ministério está pensando em ter um plano estratégico 10 anos e, em seguida, entrar em uma pedra milha um

ano, em seguida, uma outra pedra milha de um ano após a realização do primeiro. Dessa forma, será mais viável. Várias reuniões estão acontecendo em relação a isso. "O nosso futuro é ótimo, porque pela graça de Deus, estamos plenamente estabelecido como uma igreja." Os sistemas e políticas do ministério não permitem partida de coisas sem as instalações. "Nós temos o potencial para ir em qualquer lugar do mundo."

PREPARAÇÃO DE RELATÓRIOS E INFORMAÇÕES

Este relatório foi preparado por Dinah Nyamai, MPhil; e John Jusu, PhD.

A entrevista foi conduzida por Dinah Nymai, entrevistado era Rev. Mugambi, director de administração no CITAM.

Outros recursos consultadas foram <http://www.citam.org>; Revista de Gestão, Junho 2012

APÊNDICE: Informações adicionais sobre CITAM

Valores fundamentais

CITAM está empenhada em fomentar em suas assembléias, ministérios e programas para estes valores fundamentais: **Ministério:** Estamos comprometidos com a vida, pregar e ensinar a palavra de Deus. Nosso amor a Deus e ao Seu chamado será a nossa força motriz. O poder ea influência do Espírito Santo é o agente fundamental de transformação. Nós valorizamos, apreciar e reconhecer a diversidade de dons no corpo de Christ. **Leadership:** Estamos empenhados em piedosas liderança transformacional na Igreja e na sociedade que equipa os crentes para participar da Grande Comissão. As pessoas são o nosso maior activo dentro e fora da igreja.

Comunidade: Trabalhamos com e existem em uma comunidade. Nós acreditamos que é nossa responsabilidade para impactá-los de uma forma holística. Vamos ficar em solidariedade com aqueles que são marginalizados por society. **Family:** - Estamos empenhados em construir famílias fortes e eficazes que servem o propósito que Deus ordenou para eles. Acreditamos que a família constitui uma união entre um homem e uma mulher e sua prole.

Integridade: Estamos comprometidos com a integridade pessoal ea santidade no ministério. Estamos empenhados em ensinar e praticar som doctrine. **Accountability bíblico:** Estamos comprometidos com uma cultura de transparência e responsabilidade com nossos membros eo público em geral

Excelência: De acordo com a nossa identidade e destino ministério, estamos comprometidos com uma cultura de excelência em toda a nossa prestação de serviços e ministérios.

A sacralidade da vida: defendemos e respeitamos a santidade da vida desde a concepção. **Parceria:** Estamos comprometidos com a parceria com like-minded ministérios, igrejas, organizações religiosas para- e outras agências que subscrevem a nossa filosofia de ministério.

Pilares do Ministério

- **Adoração e Oração** Estes incluem ministérios como Coro, Drama, adoração, intercessão, som etc.

- **Crianças**

Isto inclui a Escola Dominical

- **Educação cristã:**

incluem aulas de discipulado, crescendo juntos Grupos, Zona de Impacto, CAMP, o estudo da Bíblia.

- **Ministerio da Juventude**

Incluem latas de exames, Jovens Profissionais, Visionarios, etc.

- **Missões e Outreach**

Isto inclui missão Samburu, Missão Rendille, missão Borana, The School of Ministry-Samburu, Chamas do Inferno Portões do Céu entre outros

- **Bolsas de Estudo e Cuidados**

Isto incluem visitação, Ministério Hospital, Mulheres ministério, homens de ação, Casamento Enriquecimento Ministério, solteiros, viúvas, Golden Age