

CHRISTÃO PAERCEIROS DE AGENCIAS DE DESENVOLVIMENTO (CPDA)

Relatório #K16

QUESTIONÁRIO

Cinco entrevistados identificaram CPDA como uma organização com um impacto máximo, e eles classificado altamente para líderes de treinamento, e em outros critérios.

RESUMO

CPDA começou em 1985 como uma organização de base comunitária (CBO) com um foco para aliviar o impacto da seca sobre as comunidades em Eastern Quênia. Desde então, tem crescido como uma ONG com foco em áreas geográficas e mais um escopo que é também mais ampla. Seu foco atual é sobre as seguintes áreas; Governança e democracia, promoção da igualdade de gênero, agricultura sustentável, a saúde da comunidade, água e meio ambiente, e desenvolvimento institucional. A ONG tem tido um impacto significativo na área da saúde. Governança, água e tem visto os meios de subsistência melhorados dentro das comunidades em que se tem vindo a trabalhar.

ANTECEDENTES

A seca afetou muitas pessoas no Quênia ao longo dos anos. Uma das secas graves ocorreram em 1984, com CPDA sendo formado em 1985 para combater este desafio. CPDA foi formado por um grupo de cristãos para salvar a vida das pessoas com a seca na antiga província oriental do Quênia. Ela cresceu a partir de um CBO em 1985 para uma ONG em 1993, com extensas áreas temáticas com base nas necessidades das pessoas.

Foi registrada como uma organização, apartidária, Organização Não-Governamental (ONG) ao abrigo da lei coordenação ONG (1990) em 1993. Suas áreas temáticas também cresceu com a seca somente em 1985 a duas principais categorias de foco programático em 1993; Governança e Democracia em Segurança Integrada Alimentos para Modos de Vida sustentável sendo implementado no Quênia. Estes foco programático têm crescido ainda mais a sete áreas temáticas: Governança e democracia, promoção da igualdade de gênero, agricultura sustentável, saúde da comunidade, água e ambiente, e desenvolvimento institucional.

Em termos de governação, CPDA tem 10 membros do conselho e reviu a sua visão e missão em 2013 para capturar as mudanças em seus programas e as necessidades da sociedade. A visão é 'CPDA prevê o habilitada e conectada comunidades'. Da mesma forma, a nova missão é "promover a governação democrática, igualdade de gênero e meios de vida sustentáveis para as comunidades no Quênia e além através da advocacia, parcerias e programas de desenvolvimento '.

A promulgação de uma nova Constituição do Quênia em agosto de 2010 levou à diversificação das actividades CPDA e áreas geográficas de atuação. Isso também foi alcançado por suas experiências e crescimento da força à força. As mudanças na estrutura proposta tem visto CPDA expandindo para Nyeri, Narok, e Vihiga com um escritório central de supervisão em Nairobi. Com base na sua 2011 - 2020 plano estratégico, CPDA pretende operar em 16 municípios, incorporar áreas temáticas como mudanças climáticas, a Agenda de Reforma do Quênia, Integração Regional Leste da África, Objectivos de Desenvolvimento do

Milénio (ODM) e visão 2030 entre outros emergentes. Além disso, CPDA tem implementado projetos na sua área de operação para a auto sustentabilidade e comunidade, um centro de recursos e envolvimento da comunidade que as assembleias de bairro.

No gênero e governança, CPDA se concentra em melhorar a governação participativa a nível local, nacional e global através de mecanismos melhorados e reforço das capacidades das comunidades de base. Tais mecanismos inclui a construção e apetrechamento do centro de recursos, registro e fortalecimento da Vizinhança assembleias (AN), a capacitação da juventude sobre Governança e Desenvolvimento de Liderança, Capacitação em Governança Participativa, aumento da eficiência do programa, Maximizar e fortalecer Cidadãos Voices através de assembleias regionais, Empreender educação cívica e eleitoral, participação em campanhas globais e eventos internacionais, e facilitando a preparação para desastres e redução de riscos.

Quanto à saúde da comunidade, o foco é reduzir as infecções transmissíveis / HIV, o estigma e a carga da doença em comunidades embora estabelecimento de um acreditados centros de ATV Comprehensive Cuidado, aumentada e fortalecida HCBC atividades, rede e ligações com outra organização de um mesmo sentimento, comprometem-se a Malária, Diabetes, Cancro, Saúde Materna e meio ambiente consciência saneamento, aumentar a conscientização acerca da incidência de tuberculose, realizar a educação e formação sobre nutrição, acompanhamento das políticas de saúde e intervenções governamentais, tais como os processos de reforma do setor nacional, gestão hospitalar e acompanhamento dos orçamentos do sector da saúde.

Para a agricultura sustentável, facilitando instituições e estruturas para melhorar a segurança alimentar e soberania alimentar a nível doméstico é o foco principal. O programa tem um foco interessante de 70% de mulheres e 30% homens de gênero. Os programas inclui; promoção de boas práticas agrícolas modernas, participação em eventos nacional e internacionais e atividades Feira Agrícola, reforçando programas de melhoramento para o gado, promover e defender a produção de chá sustentável a nível nacional, local e global, o investimento em tecnologias de biodiversidade modernos, se dimensiona a Produção da folha verde, Legumes, fortalecimento de canais de comercialização para os agricultores de pequena escala e promoção de laranja / amarelo polpa doce Produção de batata.

Sendo a água o serviço de longo prazo prestados, que foi incorporada com o meio ambiente com um foco de ambiente conservado e melhorado, água e saneamento. O encanamento para a realização deste inclui parcerias com comunidades na promoção do saneamento da água, criação de viveiros de árvores amigas do ambiente, a promoção de iniciativas de mudanças climáticas e promover o acesso à água limpa e segura.

Quanto ao desenvolvimento institucional, projetos que estão sendo implementados são estratégia de comunicação abrangente; participação em conferências regionais, nacionais e internacionais, de racionalização; reestruturação e recrutamento de programa e administração de pessoal; criar um sistema de monitoramento e avaliação informático integrado, gestão financeira e sistemas de recursos humanos; motivação do pessoal e formação de equipes; desenvolvimento de Avaliação das Necessidades de Recursos Humanos; institucionalizar políticas e diretrizes; habilitação, de reestruturação, de perfil e formação do Conselho de Administração (CA); e desenhos e operacionalizar uma estratégia de mobilização de recursos. Tudo isso são implementadas com um foco de forma contínua o fortalecimento de padrões de governança CPDAs, reforço da capacidade pessoal e melhoria da base de recursos net.

Marcos significativos do Centro

CPDA tem sido capaz de:

- a) Introduziu um projeto de cabras leiteiras e amaranto em Vihiga County com uma indústria; Atualmente coleta de sementes antes do processamento de farinha fortificada CPDA.
- b. Introduzido preensão de casa de cultura de tecidos plantação de banana para a segurança alimentar.
- c. Treinados agentes comunitários de saúde em todas as aldeias.
- d. Atualmente trabalhando em seis condado de um condado quando foi formada; Vihiga, Nyeri, Narok, Makueni, Busia e Kakamega. Com uma meta de 16 municípios, CPDA está planejando para se aventurar em Mombasa, Garisa, Kwale, Wajir por causa da ASL (terras áridas e semi árido) em conformidade com os Objectivos de Desenvolvimento do Milénio. Kitui, Muranga, Nyandarua, Tranzoia e Siaya.
- e. 2011-2015 Implementar um projeto de £ 443,368 feira Cup visa capacitar 30.000 agricultores de chá de pequenos produtores trabalhando com 6 fábricas de chá para alcançar os seus direitos ao abrigo da lei queniana Tea revisto. Os resultados esperados incluem um aumento de 20% na renda dos agricultores; melhorou o controle sobre seus meios de vida e uma maior representação a nível nacional associação fábrica e.
- f. 2012-2013 Implementado Ksh 4.250.000 projeto em Vihiga County intitulado Fortalecimento envolvimento das pessoas na Constituição do Quênia (speck) - Fase II. O sistema de governança County tem sido capaz de responder às prioridades, necessidades e aspirações do povo.
- g. Entrincheirado o Programa de Liderança alternativo utilizando a Vizinhaça assembléias (AN) nos Vihiga e Kakamega Concelhos. Estes têm desmistificado liderança, princípios de transparência e prestação de contas promovido na governação e maior equilíbrio entre os sexos ea capacidade de resposta nos processos de desenvolvimento de base. Mais de 245 agências nacionais foram estabelecidos e alguns registado como OCBs.
- h. O Projeto Gênero e Governança aumentou a participação das mulheres na governação, cinco mulheres foram eleitas para a liderança dos partidos políticos, 20 disputaram a vários lugares políticos, treinados 1.000 mulheres na liderança, aumento de informações de governança para as mulheres, desenvolveu a Igualdade de Género Debatendo manual para escolas e impresso para referência futura.
- i. 2008-2011; implementou o projeto ocidental Livelihood Empowerment Quênia Comunidade no Quênia a um custo de EUR 1.810.828. Esta reforçada promoção da boa governação, a melhoria estratégias de subsistência e melhoria da saúde da comunidade entre 4.000 domicílios em Vihiga County.
- j. Em 1997-2009, CPDA tinha construído mais de 120 tanques de água, protegidas mais de 400 nascentes de água e construídas 174 latrinas VIP para suportar água e saneamento nos municípios Vihiga e Kakamega.

k. Em 2009-2010, as comunidades pastorais acessada água através de construção de barragens de areia, instalação de bombas de água, proteção de fontes de água e construção de latrinas VIP em Narok país.

l. 1998-2003 apoiou a construção de 50 poços rasos, tanques 11water, 50 bebedouros para o gado, e 10 bombas manuais de água em Machakos County.

M. Processos de construção da paz e reconciliação lideradas em Kakamega, Bungoma, Vihiga e Narok municípios através de reformas Reconciliação Consenso grupos sob o apoio de URAIA.

N. Em 2009- 2010 CPDA poderes juventude masculina e feminina para ser auto-suficientes e se envolver em empreendimentos em Vihiga County. Isso foi feito através Vihiga Visão Catchers que importa lanternas solares da China.

O. 2000-2010, apoiado nos programas bem sucedidos de educação de educação civil e do eleitor no Nairobi, Narok, Vihiga, Kisumu e Machakos County.

As organizações com foco Similar como o Centro

Dentro de suas áreas de atuação, CPDA tem um número de organizações, como categorias: CBO, ONGs e todo o governo do país fazendo as mesmas atividades como a si mesmos. Diferença com as organizações de similaridade

CPDA os seguintes atributos de que a principal diferença com outras organizações.

- a. Com a assembleia de bairro, CPDA tem uma estrutura para alcançar comunidade.
- b. Eles implementam projetos com base na necessidade da comunidade, como sugerido pelas assembleias de bairros.
- c. CPDA é flexível a trabalhar com organizações comunitárias, outras ONGs e governo do condado, que são seus concorrentes na implementação de projetos semelhantes.
- d. Todos os ramos realiza as suas orações toda segunda-feira e sexta-feira em exatamente 09:00. Eles, então, compartilhar as atas de suas orações.

Estrutura e Composição Board

A composição do conselho tem nove membros; cinco do sexo feminino e quatro do sexo masculino. A admissão para o quadro é de habilitação e que a composição tem; presidente, secretário, tesoureiro, diretor executivo, representante das mulheres, dois representantes jovens e dois membros. Os atuais membros do conselho são; Presidente - Emmy Sumbeiywo, Secretário - Josephat Namada, Tesoureiro - Dr.Salatiel, Diretor Executivo - Alice Kirambi, Estados - Prof. David Kikaya, Estados - Ageu Asena, Mulheres Representante - Paulina Kinyarkuoo, Representante da Juventude - Caroline Ayoma e Juventude Representante - David agoI.

O que serve a mais longa na placa é o diretor executivo que está entre o fundador e tem servido desde 1985 (28 anos). Sua liderança, conhecimento, experiência, exposição, de saída, histórico, foco e paixão para a comunidade tem sido atribuída ao tempo de serviço. Estas medidas também são fundamentais na lista de verificação durante o veto de um membro do

conselho. Etnia é fundamental para garantir o conselho é composto por membros de diferentes partes do país.

Estrutura e Composição equipe

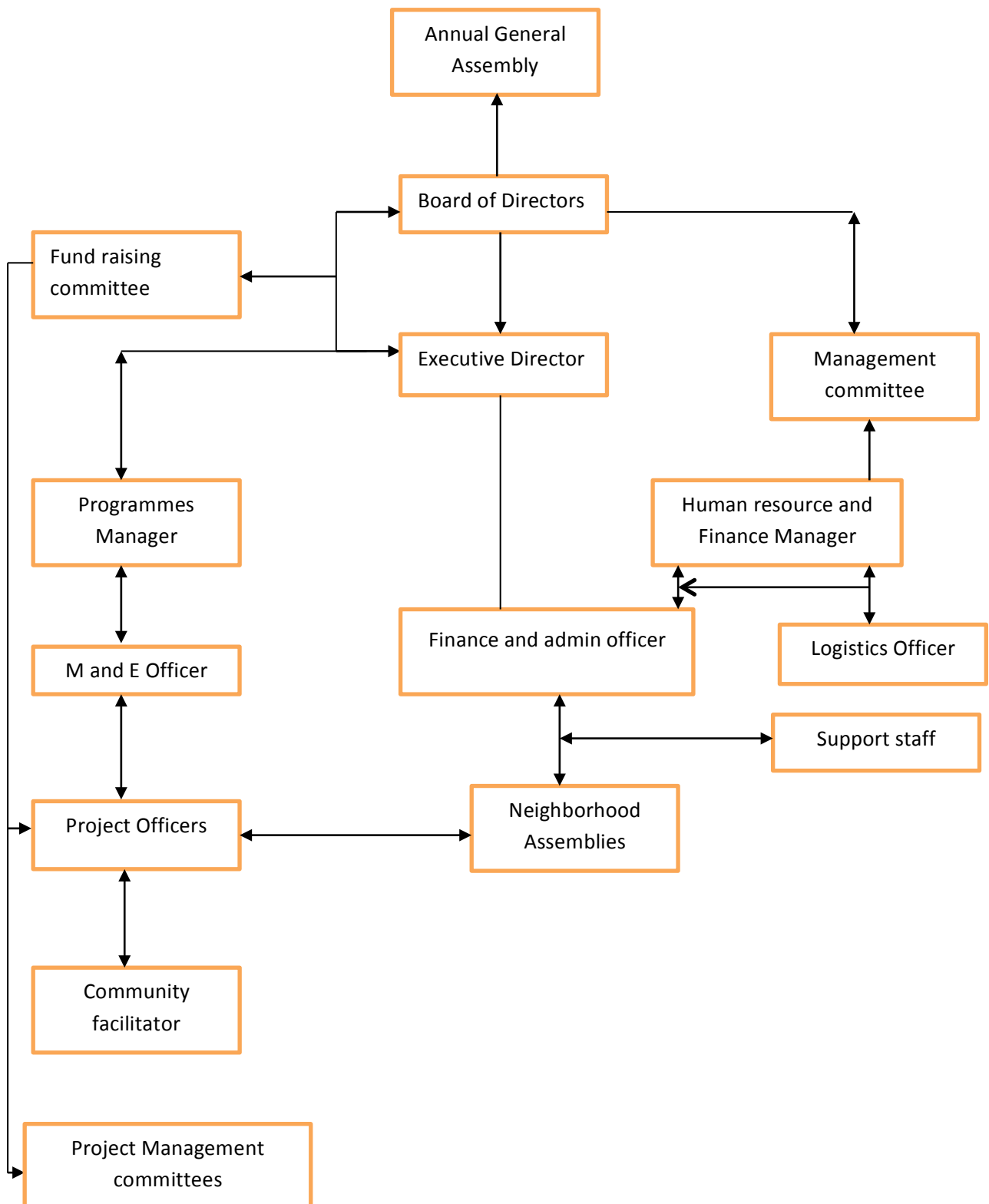
Nas áreas operacionais, o escritório regional é liderada pelo coordenador de campo, e cada projeto é coordenado por um oficial de Projetos (PO), que é competente na área de seu projeto. Todos os POs envolvem as assembleias de bairro sobre a execução dos projectos e pessoal da comunidade que são contratados em contrato em regime de necessidade. Na região Vihiga, o escritório conta com 13 membros; cinco homens e oito mulheres. A composição actual e as qualificações dos funcionários em Vihiga ramo que é um reflexo de outros ramos é:

- a. Coordenador Field - BA em Estudos Sociais, (estudante desenvolvimento comunitário MA), com 13 anos no campo da ONG.
- b. PO saúde - Bacharelado em Saúde Pública com experiência de cinco anos.
- c. PO gênero e governança - diploma em estudos de gênero; cinco anos de experiência.
- d. PO agricultura - Diploma em estudos agrícolas; cinco anos de experiência.
- e. PO saúde e VCT - cursos de orientação e aconselhamento; cinco anos de experiência.
- f. Contador - titular CPA.
- g. Recepção - estudos de secretária.
- h. Bibliotecário - especialista em TI.
- i. Assistente de escritório - Formulário quatro leaver
- j. Dois funcionários de fabrico artesanal - sem qualificações exigidas claras.
- k. Os oficiais de segurança - sem qualificações exigidas claras.

Análise SWOT CPDA

Pontos fortes / Conquistas	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none">• assembléias de bairro• Menos que 20% o financiamento dos doadores são para fins administrativos.• Comunidade iniciar projetos• Especialização do OP• entrelaçamento de projetos e trabalhos PO.• Boas habilidades de comunicação• Parceria com concorrentes	<ul style="list-style-type: none">• Má monitoramento e avaliação de projeto• Falta de planos de sucessão• Trabalhar com as mulheres e crianças em sua maioria.• Restrição de dinheiro dos doadores com base em projeto só financiado.
Oportunidade	Ameaças
<ul style="list-style-type: none">• Envolver os homens em atividades de desenvolvimento• Aprender com outras pessoas• Treinamento e capacitação de equipes	<ul style="list-style-type: none">• Falta de sustentabilidade em alguns projetos quando doador puxa para fora.• clima impróprio para a agricultura híbrido de cabras.• Riscos Políticos• A nova lei ONG / act

Organograma



Intervenientes e parceiros

CPDA está aberto para parceria para qualquer projeto de desenvolvimento. CPDA partes interessadas são os membros da comunidade por meio da assembleia de bairro. A assembleia

de bairro é um organizador de membros da comunidade com um presidente, secretário, secretário adjunto e tesoureiro. Eles atuam como o elo entre a comunidade e CPDA com a maioria dos membros provenientes de organizações CBO, ONG ou comunitários registrados. Eles geram renda através de projetos comunitários; trabalhar em estreita colaboração com as organizações de produtores sobre os projetos que necessitam e também implementar projetos em suas comunidades.

O atual governo, especialmente a nível do condado é também actor fundamental dos projectos a nível do condado. Atualmente CPDA beneficia através de financiamento do município para projetos e também em parceria com o governo do condado na implementação de projetos, segurança, recursos, educação e protecção da natureza, políticas e serviços de saúde.

Outras partes interessadas fornecer fundos para a implementação de projetos. Parceiros atuais inclui União Europeia (UE), Oxfam Novib, a ONU Mulheres, do Conselho Nacional de Controle da Aids (NACC), Traidcraft, PNUD, Quênia Fundação para o Desenvolvimento da Comunidade (KCDF), USTADI, ASDSP, SOMO e CWC.

Embora Amkeni WaKenya do PNUD; CPDA reforçou a consciência cidadã sobre a estrutura do governo do condado. Envolveu educar a comunidade a nível do condado, como envolver os líderes e como trabalhar com eles. Através USTADI, CPDA identificou as pessoas que estão fazendo agro-business ou negócios em água e ligou-se com os profissionais. Sector de Desenvolvimento Agrícola e Programa Sustentável (ASDSP) como uma iniciativa do governo o desenvolvimento de capacidades também deram agricultores dinheiro para o desenvolvimento através da CPDA.

SOMO (ONG holandesa) através CPDA, têm capacidade de construir para os agricultores sobre como eles podem ganhar mais e também treinou agricultores na produção de chá de mel. Isso vai ser exportado para fora do país.

Finanças e outros recursos

CPDA obtém seus recursos do governo do país, os doadores, e auto-projetos; cottage, biblioteca e ciber cafés. Todos finanças são controladas e gerenciadas na sede em Nairobi. Os escritórios regionais só recebem o financiamento para o projeto e dinheiro em caixa mensal de cerca de Kshs. 50.000 qual é contabilizada mensalmente. Na região Vihiga, CPDA tem um centro de recursos que contém uma biblioteca, cyber café, sala de VCT / aconselhamento, escritórios e sala de treinamento. No entanto, o centro de recursos tem recursos para crianças em escolas primárias e carece de e-livros e materiais para equipes.

Impacto do Centro / Sucesso do Centro

O Centro tem experimentado tanto crescimento e desenvolvimento em termos quantitativos e qualitativos sobre as suas actividades e investimentos em capital humano. O que se segue é um resumo das realizações do CPDA

a. Entrenching o Programa de Liderança alternativo utilizando a Vizinhança assembléias (AN) nos antigos distritos Vihiga e Kakamega. Atualmente, existem mais de 170 AN condados estabelecidos.

b. Contribuiu para a agricultura diversificada em Vihiga. Comunidades adotaram uma série de tecnologias de cultivo, incluindo: agricultura cabra leiteira, amaranto, bananas de cultura de tecidos, e cultivo de cogumelos, entre outros.

- c. Contribuiu para uma subsistência melhorada para mais de 1000 domicílios em Vihiga. Renda (s) entre as famílias que foram apoiadas por programas de CPDA melhoraram muito.
- d. Até 2009, CPDA tinha construído 120 tanques de água, protegido 400 nascentes de água e construídas 174 latrinas VIP para apoiar água e saneamento nos distritos Vihiga e Kakamega.
- e. CPDA também ajudou as comunidades pastorais de acesso à água através da construção de barragens de areia, instalação de bombas de água, proteção de fontes de água e construção de latrinas VIP em Olderkesi, Narok Sul.
- f. Apoiou a construção de 50 poços rasos 11water tanques 50 bebedouros para o gado, 10 bombas manuais de água em Makueni.
- g. CPDA liderou processos de construção da paz e reconciliação na região ocidental do Quênia e Narok através de reformas Reconciliação Consenso Grupos.
- h. CPDA tem estado na vanguarda na capacitação da juventude masculina e feminina para ser auto-suficiência e se engajar em iniciativas empresariais. Pelo menos 300 jovens começaram a negócios devido a intervenções CPDA.
- i. CPDA foi capacitar as comunidades no oeste do Quênia Narok e de participar plenamente em curso processos de reformas do governo, tais como a revisão Constituição e as fronteiras provisórias Avaliações de Verdade Justiça e Reconciliação (TJRC), Nacional de Coesão e Integração.
- j. Compatível com os programas bem sucedidos de educação de educação civil e do eleitor no Kakamega, Vihiga, Bungoma, Trans Nzoia, Busia, Distritos Makueni, e em Narok actualmente designado como condados.
- k. Já esteve na vanguarda na luta contra o HIV e AIDS. Fornece apoio da consciência e material aos jovens, mulheres, pessoas vivendo com HIV e SIDA, e suas famílias.
- l. Comunidades autônomas em saúde. Treinados mais de 120 agentes comunitários de saúde para apoiar as atividades de saúde da comunidade em Vihiga.

Preparação do Relatório de Informação

Relatório preparado pelo; Michael Bowen

Pessoas entrevistadas; Winnie Wanjala

Data de Entrevista; 15 de dezembro de 2013