

**IGREJA DO INTERIOR AFRICA (AIC) CHEPTEBO CENTRO DE  
DESENVOLVIMENTO RURAL**  
**Relatório # K14**

## **FORMAÇÃO**

O conceito de começar um centro holístico longínquo a 1980. Naquele tempo, a liderança A.I.C Keiyo Igreja estava preocupado com o desenvolvimento espiritual e econômico de seus membros. Eles previam que a expansão para o Reino de Deus precisava de fortalecimento dos crentes nessas áreas que haviam sido convertidos através de esforços missionários nos anos anteriores.

O Kerio Valley, que é uma região árida e semi-árido, enfrentou desafios únicos, em seguida, uma vez que foi visto como uma área de baixo potencial econômico que sirvam exclusivamente para criadores de gado nômades. O Vale Kerio recebe uma precipitação média anual de 800 milímetros, com temperaturas entre 30-37 graus centígrados. A altitude é 900-1200m acima do nível do mar. Dada a baixa produtividade na região, muitas pessoas migraram para as terras altas incluindo crentes. Isto significou que as igrejas não eram auto-sustentável e tornou-se muito difícil para propagar e crescer as igrejas na região.

A liderança da igreja se aproximou da comunidade local, que concordou em doar cerca de 50 acres de terra com o entendimento de que a Igreja iria iniciar atividades que irião ajudar a comunidade tanto espiritualmente como economicamente. A Igreja A.I.C aproximou-se da Africa Inland Mission (A.I.M) para um emigrante missionário especializado em agricultura, com um chamado a chegar aos não alcançados com o evangelho e desenvolvimento. Sr. Bill Rettie da Escócia foi enviado. Ele veio pela primeira vez em 1985 para avaliar o local e, em seguida, veio totalmente para começar a obra em 1986. O financiamento inicial para o Centro veio da Tear Fund (fundo de ajuda Aliança Evangélica). Os recursos dessa organização foram usadas para criar um sistema de quatro quilômetros para trazer água por gravidade para o local para definir as manifestações de irrigação e construção da casa do gerente.

O objetivo geral do Centro é promover o Evangelho, tanto por palavras e obras e ajudar as comunidades locais a melhorar as suas condições de vida, encorajando o desenvolvimento adequado e sustentável. A visão do Centro é ser um centro cristão de excelência que contribua efectivamente para a capacitação espiritual, físico, social e econômico das comunidades em volta do Centro. Sua missão é seguir o exemplo do Senhor Jesus Cristo no reforço espiritual, bem-estar físico e econômico das comunidades Kerio Valley ', capacitando as pessoas com conhecimentos e habilidades para utilizar os recursos de forma sustentável disponíveis de forma eficiente e equitativa. Os valores fundamentais do Centro são; obediência ao Senhor Jesus Cristo; o compromisso de servir as pessoas; preservação da dignidade humana; transparência e prestação de contas; conservação ambiental; pessoas participativa e focadas; comprometida com a excelência em todas as condutas e atividades.

O Centro concentra-se em Kerio Valley, que tem impactado muito as pessoas com mudanças de qualidade do Centro de ser trazido de tão longe, na medida do sul do Sudão. Como o Centro cresceu, a igreja estava preocupado com a sustentabilidade do Centro sobre a partida de missionários estrangeiros e cessação do financiamento do exterior. Para resolver isso, o Centro organizou uma sala de conferências em 1997 para gerar fundos a fim de executar a instalação. O Centro tem estado disponível e, atualmente, a unidade tem capacidade de 100 camas e duas (2) salas de conferência.

Para cumprir o objectivo do crescimento espiritual da comunidade e dos convidados, há um santuário da igreja dentro do complexo que pode acomodar 500 pessoas e um capelão em tempo integral. É também uma exigência de que todos os hóspedes a realização de conferências, seminários, retiros e toda a equipe participe das diários devoçionais, todas as manhãs.

### ***Marcos significativos do Centro***

1. Sustentabilidade do Centro após a cessação do financiamento dos doadores
2. A gestão prudente e sustentável do Centro pelos nacionais após a saída de missionários estrangeiros em 2003. O Centro tem vindo a crescer mesmo em um ritmo mais rápido depois que os missionários foram.
3. A propriedade jurídica da peça de 50 acres de terrenos
4. Tem estabelecido demonstrações das seguintes atividades agrícolas:
  - ✓ As vacas leiteiras e unidades de cabra
  - ✓ Tecnologias agricultura de terras seca - irrigação por gotejamento
  - ✓ Berçário de árvore com frutas mudas certificadas
  - ✓ Apicultura
  - ✓ Gestão pomar
  - ✓ Unidade de Aves
  - ✓ A agricultura de conservação
  - ✓ Tecnologia Casas verde
  - ✓ As unidades de demonstração mencionados acima tiveram um impacto significativo na comunidade que eles vêm a aprender com o modelo agrícola. Consequentemente, um bom número de famílias plantaram mangas e outras árvores de fruto, com ganhos significativos a partir do mesmo. Outras famílias agora mantêm vacas leiteiras e cabras leiteiras que ajudaram significativamente a comunidade a sair da pobreza. As igrejas também têm crescido em número e dando como resultado das actividades do Centro.
5. A participação activa do Centro no desenvolvimento da comunidade social, por exemplo, educação, saúde (HIV / Aids), agricultura e pecuária. Há um Centro de Saúde que foi colocada no âmbito do Centro em conjunto com o governo.
6. Integração consistente de Evangelismo em todas as atividades diárias - Há uma devoção diária para a equipe e os hóspedes todos os dias.
7. Colaboração activa com as igrejas evangélicas e agências de missão para testemunhar Cristo á comunidade.
8. Instalação bem sucedida estabelecida conferência cristã disponível para grupos de igrejas, ONGs, agricultores, o governo de departamentos Quênia e escolas a preços justos.

O Centro não serve bebidas alcoólicas nem cigarros. O Centro também não pratica o sincretismo, nem se envolve em política.

## AS ORGANIZAÇÕES COM OBJETIVOS SIMILARES COM O CENTRO

- Keiyo Soy Ministérios (KSM) -Esta organização procura pregar o evangelho, bem como ajudar economicamente as pessoas de todo o distrito Keiyo. A organização tem patrocinado projetos de água entre outros projetos. Seus projetos são sazonais.
- Serviço Comunitário Cristão (CCS) (Anglicana baseada em programas comunitários)
- World Vision International (WVI)
- Fundo Criança
- Empowering Lives Internacional (ELI)
- 

### *Somos diferentes com muitas organizações, principalmente*

- Propagação da visão evangélica da salvação é integrada em todas as atividades realizadas no Centro buscando trazer as pessoas para um relacionamento pessoal com Deus através de Jesus Cristo.
- O Centro gera renda através da fazenda e centro de conferências para executar e apoiar seus programas. O apoio dos doadores actualmente é mínima.

## ESTRUTURA DE ADMINISTRAÇÃO E COMPOSIÇÃO

O Conselho que executa o Centro é composto por 11 membros designados pelo Conselho Regional Igreja A.I.C para mandato de três anos. A área de Bispo e do Chefe do local são membros Ex-oficiais. Os onze (11) compreende o capelão, gerente do centro, especial interesse (profissionais em atividades do núcleo do centro), representante da comunidade e representante da igreja.

As qualificações educacionais do conselho são os seguintes:

Mestrado	-	1
licenciados	-	3
Diploma	-	4
Certificado	-	3

Dentro do conselho, existem duas (2) Senhoras e nove (9) homens que mostram uma representação distorcida de homens dentro do Conselho. No caso de qualquer vaga no Conselho, o Conselho da Igreja Regional (RCC) em conjunto com o conselho ocupará o cargo. O gerente do centro tem um suplente, que assumiria as responsabilidades do Centro se o gerente tivesse que sair por uma razão ou outra. Todos os membros do Conselho de Administração devem ser convertidos e são nomeados por regiões A.I.C Keiyo.

## FORÇAS, FRAQUEZAS, OPORTUNIDADES E AMEAÇAS

### *Análise das forças do Conselho de Administração*

Pontos fortes/ Realizações	Pontos Fracos	Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"><li>• Cristãos Dedicado</li><li>• Boa Gestão do Tempo</li><li>• Unidade</li><li>• Fidelidade</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Treinamento inadequado</li><li>• Financiamento limitado</li><li>• Baixa representação das mulheres</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ágio comunidade eo governo</li><li>• Governo devolvido</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• níveis de educação relativamente baixos</li></ul>

### ***Análise da Equipe***

<b>Pontos fortes / Realizações</b>	<b>Pontos Fracos</b>	<b>Oportunidades</b>	<b>Ameaças</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dedicado e conhecedor</li><li>• Unidade</li><li>• O equilíbrio de género</li><li>• Boa vontade dos parceiros e clients</li><li>• Rede de comunicação</li><li>• Qualidade do trabalho reconhecido e apreciado pela comunidade, igreja, Gok</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Treinamento inadequado</li><li>• Salários baixos</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apoio de parceiros</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Saida das equipes devido aos baixos salários</li><li>• A concorrência dos hotéis recém-estabelecidas com funcionários com melhor treinamento</li></ul>

O número de empregados é actualmente de 32, com 14 homens e 18 mulheres mostrando uma representação justa de ambos os sexos.

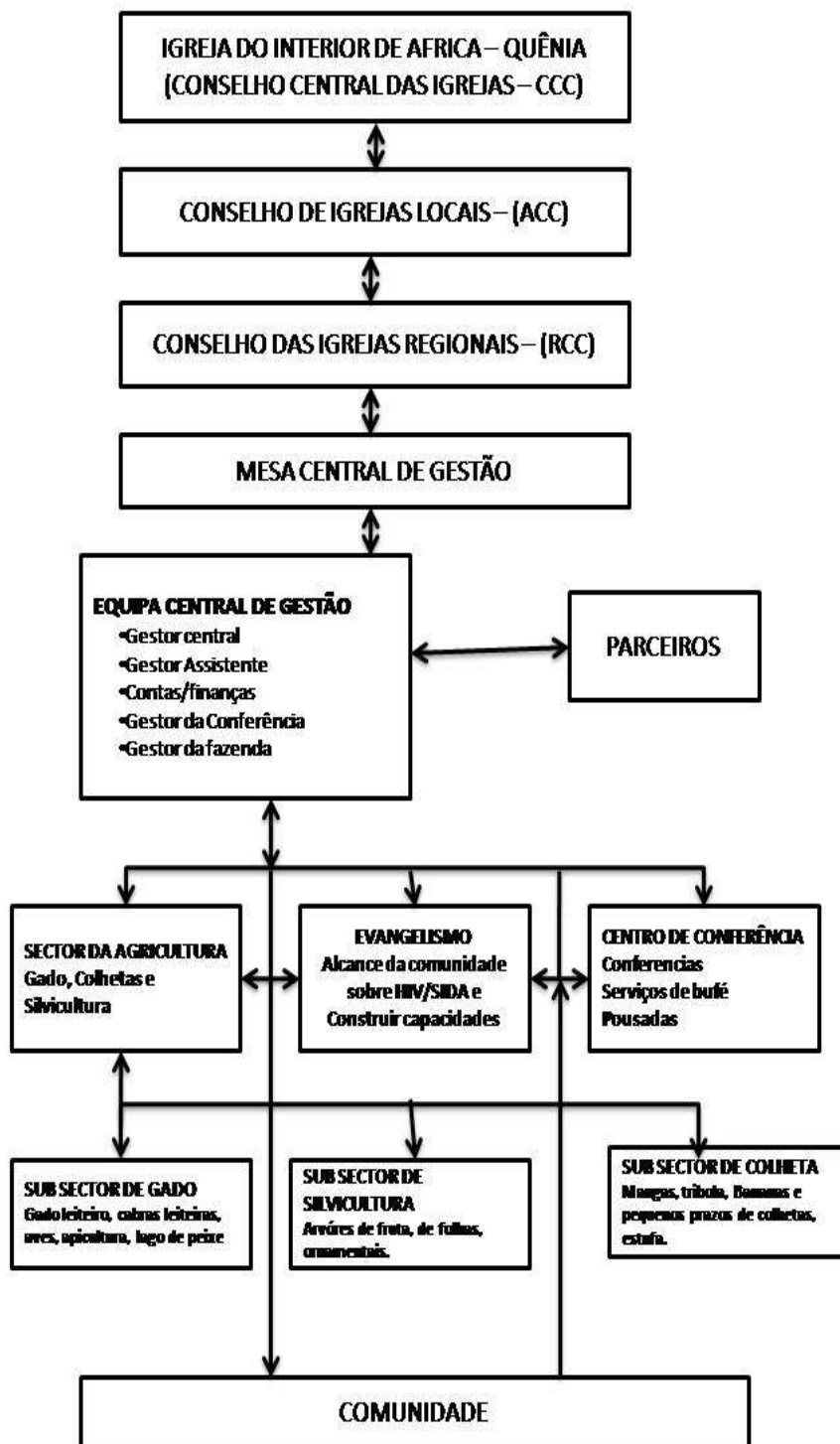
### ***Habilitações Académicas dos Empregados***

A qualificação educacional dos empregados está a abaixo:

Bacharel	2
Diploma	3
Certificados	7
O 'certificado de nível	4
Certificado primário	16

Claramente, os níveis de educação da maioria dos funcionários são baixos. Isto pode ser explicado pelo fato de que a maioria destes funcionários realizam trabalho manual na fazenda ou produtos de limpeza dentro do Centro de Conferências. Quase todos os funcionários vêm da localidade e isso indica o grau em que o Centro tem proporcionado emprego no Vale de Kerio. A maioria das pessoas empregadas conseguiram educar os seus filhos através do ensino médio e na faculdade usando os salários recebidos. Alguns desses funcionários foram replicados os projetos no Centro de dentro de suas casas e se beneficiaram economicamente com isso.

## ESTRUTURA DE ORGANIZAÇÃO



Agricultura e Pecuária forneceu consultoria especializada em agricultura e pecuária por meio de seus serviços de extensão. Em conjunto com o Ministério da Educação, o Centro tem promovido palestras de motivação anuais para o Padrão 8 e Formulário 4 candidatos. Este tem visto a melhoria no desempenho escolar da região. Juntamente com o Ministério dos Programas Especiais, o Centro tem apoiado as pessoas carentes e, muito recentemente suportou pessoas que foram afetadas por deslizamentos de terra.

O Centro também tem parceria com ONGs e outras organizações privadas. Por exemplo, o Centro tem parceria com a Visão Mundial, Fundo Criança, Uwezo Quênia em vários programas de apoio à comunidade.

A Africa Inland Mission enviou missionários e fez uma parceria com o Centro na propagação da palavra de Deus. Como voluntários, alguns trouxeram aconselhamento profissional muito úteis na construção, agricultura, entre outras áreas. Alguns dos missionários vêm para orientação sobre as missões.

Em conjunto com algumas igrejas do exterior, o Centro tem ajudado a pagar as propinas de estudantes carentes na comunidade. Essas parcerias também ajudaram muito na construção de igrejas, o patrocínio de conferências do pastor e de formação teológica. Os Ministérios Keiyo em parceria com o Centro forneceu água potável, instalações de saúde, bem como de formação, conferências pastorais e patrocínio de estudantes carentes. Keiyo Ministérios Soja é baseada nos EUA na Filadélfia.

Em conjunto com AMPATH e do Conselho Nacional de Controle da Aids, o Centro forneceu mudas de árvores frutíferas a ser dado a pessoas que vivem com HIV e AIDS. NACC forneceu o Centro com o financiamento para a realização de programas educacionais para reduzir infecções pelo HIV. O Centro também forneceu estudantes universitários com oportunidades de estágio na área da agricultura de seca.

Agricultura e Pecuária forneceu consultoria especializada em agricultura e pecuária por meio de seus serviços de extensão. Em conjunto com o Ministério da Educação, o Centro tem promovido palestras de motivação anuais para o Padrão 8 e Formulário 4 candidatos. Este tem visto a melhoria no desempenho escolar da região. Juntamente com o Ministério dos Programas Especiais, o Centro tem apoiado as pessoas carentes e, mais recentemente suportados que foram afetadas por deslizamentos de terra.

O Centro também tem parceria com ONGs e outras organizações privadas. Por exemplo, o Centro tem parceria com a Visão Mundial, Fundo Criança, Uwezo Quênia em vários programas de apoio à comunidade.

A Africa Inland Mission enviou missionários e fez uma parceria com o Centro na propagação da palavra de Deus. Como voluntários, alguns trouxeram aconselhamento profissional muito útil na construção, agricultura, entre outras áreas. Alguns dos missionários vêm para orientação sobre as missões.

Em conjunto com algumas igrejas do exterior, o Centro tem ajudado a pagar as propinas de estudantes carentes na comunidade. Essas parcerias também ajudaram muito na construção de igrejas, o patrocínio de conferências do pastor e de formação teológica. Os Ministérios Keiyo em parceria com o Centro forneceu água potável, instalações de saúde, bem como de

formação, conferências pastor e patrocínio de estudantes carentes. Keiyo Ministérios Soja é baseada nos EUA na Filadélfia.

Em conjunto com AMPATH e do Conselho Nacional de Controle da Aids, o Centro forneceu mudas de árvores frutíferas a ser dado a pessoas que vivem com HIV e AIDS. NACC forneceu o Centro com o financiamento para a realização de programas educacionais para reduzir infecções por HIV. O Centro também forneceu estudantes universitários com oportunidades de estágio na área da agricultura de sequeiro.

### Analise Geral do Centro

Pontos fortes	Pontos fracos	Oportunidades	Ameaças (desafios)
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Activo e conhecedor</li> <li>✓ A unidade dentro da gestão</li> <li>✓ O equilíbrio de género (pessoal)</li> <li>✓ Compromisso entre os membros</li> <li>✓ Fidelidade</li> <li>✓ Cristãos Dedicado</li> <li>✓ A gestão do tempo</li> <li>✓ Boa vontade dos parceiros e clients</li> <li>✓ Relatórios e Contas aprovadas são disponibilizados em bom tempo</li> <li>✓ O centro apoia-se em efectivamente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grau pessoal treinado inadequados</li> <li>➤ Os baixos salários</li> <li>➤ O abastecimento de financiamento externo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Apoio de parceiros</li> <li>➤ Boa vontade da comunidade e da GOK</li> <li>➤ Terra para expansão</li> <li>➤ Governo devolvido</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mudanças climáticas irregulares</li> <li>➤ Instabilidade econômica</li> <li>➤ Instabilidade política</li> <li>➤ A concorrência de hotéis</li> <li>➤ Pragas e doenças</li> </ul>

### FINANÇAS E OUTROS RECURSOS

O Centro gera atualmente mais de seus recursos principalmente através de conferências. O Centro também escreve propostas de financiamento a várias agências de financiamento para ajudá-la. Doações de várias agências foram muito instrumental no arranque do Centro. O dinheiro ajudou a construir infra-estruturas como edifícios, água, etc.

O Centro tem um escritório de contas de pleno direito com um contabilista qualificado. O Centro utiliza um sistema de contabilidade informatizada (Livros rapidos). Os livros de contas são auditadas todos os anos com o relatório apresentado ao Conselho.

### IMPACTO DO CENTRO / SUCESSO DO CENTRO

O Centro adotou tecnologias e práticas agrícolas adequadas para zonas áridas, como a irrigação por gotejamento, a agricultura de conservação. Estes têm sido ainda aprovado pela comunidade em torno do Centro após visitas ao Centro de demonstração. O Centro também tem aproveitado conhecimentos e habilidades a baixo custo para os mais necessitados na

comunidade. O centro tem adoptado mais a abordagem bíblica para a prevenção do HIV e AIDS.

O Centro também tem sido um catalisador para o crescimento da Igreja. Há um aumento no número de igrejas da região; convertidos têm aumentado ao longo dos anos em profundidade compreensão da palavra de Deus.

O Centro tem ajudado a melhorar os padrões académicos e no total ajudou a melhorar os padrões de vida das pessoas. Quanto ao desenvolvimento de liderança, o Centro tem assegurado que seus funcionários estejam treinados em suas diversas áreas de especialização. Isso melhorou o desempenho de seus vários empregos. Alguns aspectos do treinamento foram realizados dentro do Centro, trazendo especialistas em diversas áreas, enquanto outros foram enviados para um treinamento por um certo períodos de tempo. No entanto, mais treinamento é necessário para o pessoal, dada a concorrência de hotéis privados.

O Centro tem acesso à Internet com impressoras, fotocopiadoras e acessibilidade a redes de telefonia móvel. O Centro também tem um site e mais informações sobre o Centro pode ser acessado através [www.cheptebo.org](http://www.cheptebo.org)

O Centro vai continuar a pregar o evangelho, tanto em palavras assim com em atos. O Centro visa replicar-se em vários locais. O Centro começou outras demonstração de fazenda de 12km distância e a casa de um pastor já foi colocada. Esta comunidade fica para trás em termos de desenvolvimento e do evangelho e o Centro achou que o modelo usado pode permitir com que as pessoas e a igreja se desenvolvão. O novo centro vai começar um viveiro de árvores e fazer serviços de extensão à comunidade para adotar fruticultura e, consequentemente, melhorar seus padrões de vida. Há planos para outros centros.

## **INFORMAÇÃO RELATÓRIO PREPARAÇÃO**

Baseado em Entrevista por Michael Bowen com o Gestor  
Organização Pessoa de Contato: Joseph Kimeli  
Organização E-mail: [cheptebo@africaonline.co.ke](mailto:cheptebo@africaonline.co.ke)  
Organização Website: [www.cheptebo.org](http://www.cheptebo.org)