

BOMAREGWA WELFARE ASSOCIATION (BWA)

Relatório #K13

Resumo

O Bomaregwa Welfare Association (BWA) é uma organização de base do clã ou comunidade que busca vincular os seus membros que trabalham em Nairobi e aqueles que residem em Bomaregwa Village em Kisii concelho com o último objectivo de trazer o desenvolvimento e a coesão social entre os seus membros. Não é uma organização cristã, mas cristãos participam, e recebem apoio limitado da igreja.

História

Na comunidade tradicional Africano, os assentamentos foram divididos com base em clãs. Um deles são clã é Bhooch, clã encontrado em Kisii, Bomachoge e Borabu círculo eleitoral. Bhooch é um dos quatro clãs em Borabu um destrito eleitoral e ocupa um quarto do eleitorado com uma população de 16.000 pessoas. O clã tem sete sub-clãs com o maior é Bomaregwa; Ele reside em cinco quilômetros quadrados de terra, e tem cerca de 6.000 pessoas. É a partir deste sub-clã que Bomaregwa Welfare Association (BWA) originou. Esta associação não é uma organização cristã, mas uma organização comunitária ou clã base que busca vincular os seus membros que trabalham em Nairobi e aqueles que residem na área rural com o objectivo de trazer o desenvolvimento e a coesão social entre os seus membros.

BWA foi uma associação activa na década de 1890, mas foi dormente devido à desunião e individualismo na comunidade. O movimento para a sua reforma começou em Nairobi em 2010 por um número de indivíduos que viram a necessidade de unir a comunidade. Sempre que qualquer membro do clã estivesse doente ou enlutada em Nairobi, que estavam sozinhos e que lutam para levantar fundos por conta própria. A maioria das famílias e indivíduos foram incapazes de custear a maior parte dessas despesas. Isso levou a vinda junto de 45 Bomaregwa membros sub-clãs e a formação de BWA Nairobi capítulo no dia 20 de outubro de 2010.

A associação foi formada como uma plataforma onde as pessoas de Bomaregwa que vivem em Nairobi poderia apoiar um ao outro. Foi no decurso das suas reuniões que os membros perceberam que as pessoas na aldeia não eram unidos e que os padrões de educação tinha caído com muitos alunos a abandonar a escola antes de completar o ensino médio. O alcoolismo também foi um grande problema social, e as meninas se casaram fora em uma idade muito jovem. Além disso, os estudantes que concluíram o ensino médio não estavam fazendo nada devido à falta de informações sobre as oportunidades disponíveis. Aqueles que foram educados partiram para Nairobi e nunca voltaram para casa. Os níveis de pobreza na aldeia aumentou, bem como o analfabetismo.

Mesmo dentro da associação, a maioria dos membros eram mal educados, faltava auto-estima, tinham perdido a esperança para o futuro como a maioria deles estavam desempregados. A associação exigiu que cada membro contribuisse Kshs. 100 xelins por mês com a finalidade de capacitar os membros. No final de 2011, BWA começou a organizar palestras motivacionais para os membros.

Missão e visão

O número de membros aumentou de 45 pessoas para 110 pessoas. Por conseguinte, a associação trabalhada uma missão. A missão foi capacitar os membros financeiramente. Uma

forma de capacitar os membros foi chegando com uma organização de poupança e crédito (SACCO) e o desenvolvimento de um esquema de bolsas de propinas escolares onde os alunos brilhantes na vila poderia acessar as propinas que teriam de ser pagos mais tarde, uma vez que conseguissem um emprego.

De volta à vila rural, o grupo de Nairobi organizou e reuniu os pais, professores e diretoria da escola de governadores para formar o capítulo local da aldeia. Isso fortaleceu a unidade dos membros da comunidade, mudou a percepção da comunidade sobre educação e apoiou professores e alunos nas escolas. Esta unidade também reforçou a liderança da comunidade (tanto política e administrativa) e formou uma estrutura formidável onde a comunidade poderia canalizar suas aspirações e problemas ao nível nacional, com uma coordenação clara entre a associação a nível da aldeia e uma em Nairobi.

As organizações com foco Similar como o Centro

Desde a sua criação, outros sub-clãs têm abordado BWA para aprender com eles com a intenção de começar a deles. Um grupo que foi formado é Bhogetha grupo de auto-ajuda.

Estrutura e Composição Board

BWA ao nível da aldeia trabalha informalmente com os atuais líderes em Nairobi. Os líderes de Nairobi foram nomeados durante a formação da associação. Da mesma forma, BWA aldeia capítulo realizou sua eleição, quando foi revivido. Os líderes são compostos da padroeira, presidente, secretário, tesoureiro e membro da comissão. Há também um conselho formado por pessoas instruídas dentro da comunidade. A liderança da associação busca o conselho de esta 'think tanks' antes de uma idéia é apresentado aos membros.

Por nível de escolaridade dos líderes

Patron	Bachelor of Commerce
Presidente	Bacharelado em Educação
Secretário	Diploma em química analítica
Tesoureiro	Plumber
Membro Comissão	Paralegal

Intervenientes e parceiros

Os principais parceiros da BWA são amigos que compartilham suas idéias com os membros e ajudá-los financeiramente durante a recolha fundos. Amigos também ajudam aproximando potenciais doadores. Os aldeões estão interessados em todas as atividades da BWA. A aldeia nomeia quatro pessoas para ser membros do comitê da vila politécnico. Da mesma forma, os membros da comissão aldeia supervisionar todos os projetos e contabilizar o dinheiro usado nos projetos. Os moradores também contribuem tijolos para a construção, enquanto alguns contribuem madeira e madeira, enquanto outros fazem contribuições financeiras. Portanto BWA trabalha em unidade e os membros contribuem financeiramente e em categorias.

A igreja também contribui em categorias. Durante as reuniões na aldeia, a igreja oferece cadeiras sem cobrar, membros da igreja também fornecem mão de obra para construção e outras atividades.

O governo, através do Ministério da Educação é uma das principais partes interessadas na educação. Em parceria com os membros da comunidade, o Ministério tem sido capaz de redistribuir professores, conforme solicitado pelos pais, consequentemente, a melhoria do desempenho das escolas. Além disso, BWA estão conversando com o Ministério relevantes para assumir a gestão do politécnico. O governo, através do Fundo de Desenvolvimento Constituinte (CDF) tem ajudado muito na renovação e construção de salas de aula e salas do pessoal.

Atualmente, a associação está à procura de parceiros que podem ajudar na capacitação dos seus membros, tanto em Nairobi e na aldeia, parceiros que possam assumir a construção da biblioteca e terminá-lo e também expandir o politécnico.

Finanças e outros recursos

O ramo BWA Nairobi é o que oferece a maior parte do apoio financeiro de suas contribuições mensais e simpatizantes. Ocasionalmente, os membros também realizam recolha de fundos.

O dinheiro arrecadado é usado em projetos de desenvolvimento ou utilizados quando há problemas, como doença ou morte. O tesoureiro mantém uma nota de todas as finanças que entrão e as despesas e informa os membros do estatuto. Os registros mantidos mostra as contribuições dos membros, a quantidade de angariação de fundos, saldo da conta, o montante depositado e a quantidade de dinheiro enviado para casa para apoiar projetos.

Análise SWOT Conselho de Administração

Pontos fortes / Conquistas	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> • A mesma estrutura em Nairobi e em casa. • Buscando o conselho de especialistas. • Palestra motivacional para a liderança mentore. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nenhuma eleição. • As diferenças de opinião • O treinamento inadequado
Oportunidade	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação em liderança. • Eleição de novos líderes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Envolvimento político. • A dependência de líderes atuais

SWOT geral da associação

Pontos Fortes	Fraquezas	Oportunidades	Ameaças (Desafios)
Unity apoio Aldeia senso de propósito entre os membros	Falta de capacidade para executar o politécnico. politécnico não registrado	A capacitação económica dos membros, moradores e estudantes. Melhorar a qualidade do ensino.	Envolvimento político dos membros que dividiu o grupo em dois. Taxas baixas no politécnico que não

<p>A boa vontade dos membros</p> <p>Compromisso entre os membros</p> <p>Fidelidade</p> <p>O grupo apoia-se em grande medida</p> <p>Boa condição climática para a agricultura</p>	<p>Alto nível de pobreza, portanto, a dependência de membros.</p> <p>desequilíbrio de gênero entre os membros e líderes em Nairobi capítulo (todos são homens).</p> <p>A falta de financiamento.</p> <p>dependência excessiva de membros em líderes atuais</p>	<p>tapping e desenvolvimento de talentos</p> <p>Operando uma academia de esportes.</p> <p>Capacitação e construção dos membros e moradores</p>	<p>pode gerenciar o politécnico</p>
--	--	--	-------------------------------------

Impacto / Sucesso / Avaliação

Alguns dos projetos de desenvolvimento iniciados pela associação de bem-estar inclusive a construção de uma juventude politécnica na vila em 2012 para atender a esses estudantes que não fazem a escola secundária. A construção de biblioteca comunitária também está em andamento. Atualmente, a BWA Nairobi capítulo reúne bimestralmente, enquanto o capítulo aldeia reúne-base de necessidade.

Alguns dos marcos significativos incluem

- a) A Associação aumentaram em número de 45 membros em 2011 para 110 membros atualmente.
- b. O renascimento da BWA aldeia capítulo. Quanto mais cedo uma entrou em colapso em 1890.
- c. Biblioteca comunitária; BWA deu início a um projeto de biblioteca as quais contribuíram 40% de sua construção e é para ser concluída até a comunidade, o governo, através do fundo de desenvolvimento círculo eleitoral, e pessoas bem-intencionadas.
- d. Comunidade Ritembo juventude Politécnica; esta foi totalmente construído por BWA. Ele tem duas salas de aula e dois escritórios. Ele é actualmente gerido pela comissão associações membros, mas esperamos que seja assumido integralmente pelo governo. Ele oferece os seguintes cursos;
 - corte e costura.
 - Tricotar
 - mecânico de veículos automóveis

- Dirigindo
- Marcenaria e soldagem
- Carpintaria
- Alvenaria e escultura
- Salão de beleza

e. BWA Nairobi capítulo estabeleceram um banco de dados de todos os seus membros; local de residência e de números de telefone. Isso tornou mais fácil para coordenar as atividades.

f. A associação tem sido capaz de reunir todos os agentes para melhorar a qualidade da educação.

g. Eles também foram capazes de construir três casas de banho, livros comprados, exames passados e contratou os professores através do fornecimento de artigos de papelaria, foolscaps, impressoras e papéis de impressão necessários para os exames.

O capítulo Nairobi tem sido capaz de procurar emprego para um número de seus membros. Isto foi baseado em networking e referência de membros para várias organizações. A unidade dos membros, tanto em Nairobi e em casa é outra conquista. Em Nairobi, os membros se conhecem bem e se ajudam uns aos outros quando há problema. Esse cenário se repete na aldeia.

Não foi melhorado o desempenho acadêmico devido a BWA orientação e envolvimento dos pais na educação dos filhos. A atitude dos pais em relação à escolaridade também mudou. Isto levou a um aumento no número de matrículas de 40 a 120 alunos dentro da escola secundária local no período de um ano.

O bem-estar também iniciou a construção de uma biblioteca comunitária e construiu com sucesso a politécnico juventude com duas salas de aula de aprendizagem e dois escritórios. Atualmente o politécnico tem 90 alunos.

Planos futuros

BWA palenja garantir que todas as crianças vão à escola, fazer melhor academicamente e alcançar o ensino universitário. Através de desenvolvimento de capacidades e habilidades do empreendedor, o bem-estar busca assegurar seus membros são um povo mais unificadas e economicamente auto-sustentável. Isso é para evitar a dependência e para erradicar a pobreza.

Preparação do Relatório de Informação

Relatório preparado pelo; Michael Bowen

Pessoas entrevistadas; Mr. Samule Nyabere e Samuel Okemwa

Data de Entrevista; 21 agosto de 2013