

FOCUS KENYA (FELLOWSHIP OF UNIÕES CRISTÃS, QUÊNIA)

Relatório #K18

RESUMO

FOCUS (Fellowship of Christian Unions) é um movimento estudantil cujo trabalho começou em 1958 como parte de uma rede mais ampla de trabalho do aluno em toda a África. Em 1970 foi registrado no Quênia como um movimento estudantil autônomo. Em 1979, FOCUS se juntou ao movimento estudantil mundial da Irmandade Internacional de Estudantes Evangélicos (International Fellowship of Evangelical Students-IFES). Em 2012, FOCUS foi concedido o estatuto de uma instituição de caridade pela Autoridade do rendimento de Kenya. se ligo e relaciona com as Uniões Cristã (Christian Unions-UCs) em faculdades e universidades. Atualmente ele se vincula a mais de 134 UCs. Ele ajuda os alunos a viver o cristianismo eficaz dentro e fora do Campus, através dos seus programas-chave de desenvolvimento de liderança, evangelismo estudantil, missões estudantis, discipulado e relações. FOCUS é governada por um Conselho Nacional de Administração (NGC), uma placa que compreende 23 membros que são profissionais em vários campos de todo o país. As operações diárias do ministério são supervisionados por um secretário-geral que lidera uma equipe de gestão, coordenadores regionais, os facilitadores do ministério do campus e estagiários de liderança (Programa é conhecido como STEM). FOCUS levanta a maioria de seus recursos a partir dos seus associados (ou seja, ex-alunos que se formaram e já estão trabalhando). Localmente, FOCUS é filiado ao Conselho Nacional de Igrejas do Quênia (NCKK) e Aliança Evangélica do Quênia (EAK).

HISTÓRIA

Na década de 1950, o trabalho estudantil começou espontaneamente em vários países ao redor África. Em 1958, o Associação Pana- Africana de Estudantes Evangélicos (PAFES) foi criada para reunir os sindicatos cristãos de Gana, Quênia, Libéria, Serra Leoa, Zimbábue e Nigéria. Os primeiros trabalhadores da equipe viajaram à direita em toda a África para assistir ao trabalho emergente. Em 1963, David Gitari que se tornaria mais tarde o Arcebispo da Igreja Anglicana tornou-se o primeiro negro Secretário-Geral a tempo integral para PAFES. Em dezembro de 1973, líderes estudantis na África Oriental formou a Sociedade do Uniões Cristãs (Focus), que liga toda a UCs nos países da África Oriental. Em 1973 foi registrado no o governo como um Movimento Autônomo dos Estudantil Nacional. Em 1979, se juntou FOCUS mundial da Irmandade Internacional de Estudantes Evangélicos (IFES). Com o tempo tornou-se FOCUS um membro afiliado do Conselho Nacional de Igrejas do Quênia (NCKK) e da Aliança Evangélica do Quênia (EAK). Ela também se tornou fundamental na fundação, e agora afiliadas com a Escritura União-SU-que trabalha com escolas primárias, Quênia Student Christian Fellowship-KCSF, que trabalha com sindicatos cristãos nas escolas secundárias (e é também um movimento de prosperidade).

Um marco muito mais recente - 2012 - é que depois de um crítica rigorosa e completa do órgão fiscal do governo do Quênia, a Autoridade Tributária Quênia, FOCUS foi concedido o estatuto de uma instituição de caridade. Isso permite que os doadores recebam desconto de imposto sobre as doações.

MISSÃO / VISÃO

FOCUS trabalha com universidades e faculdades. Reúne cerca de 134 Uniões Cristãs de universidades e faculdades públicas e privadas de todo o Quênia.

- **Visão:** "Os estudantes cristãos e Associates impactando a igreja e na sociedade."
- **Missão:** "Para alcançar e equipar cada estudante em instituições de ensino superior no Quênia através de formação, orientação e trabalho em rede para a vida cristã e ministério eficaz dentro e fora do Campus."

Objetivos do foco (ou pilares de Ministério para alcançar a visão e missão)

1. **Evangelismo** - Preparar e equipar os Sindicatos e associados cristãos para declarar o amor de Jesus Cristo e buscar para levar outros a uma fé pessoal nEle.
2. **Discipulado** - Preparar os estudantes e Associados cristãos para o crescimento pessoal e maturidade em todas as esferas da vida.
3. **Missão** - Compartilhar a vida e serviço da Igreja e da sociedade, incentivando estudantes e graduados para o envolvimento prático nessas áreas de acordo com a sua vocação, presentear e treinamento.
4. **Comunhão e Relacionamento:** Facilitar estes para membros em linha com missão FOCUS
5. **Desenvolvimento de Liderança** - Desenvolver líderes cristãos eficazes para a Igreja e a sociedade

* As declarações de visão, missão e objetivos são revisados para o plano estratégico da FOCUS, 2011-2015. Declarações anteriores eram ligeiramente diferentes.

Valores foco central

1. Fidelidade às escrituras
2. Integridade
3. Excelência
4. Estudante centrado
5. Equipe de trabalho
- 6.

OUTRAS ORGANIZAÇÕES COM SIMILAR FOCUS / MISSÃO

Existem alguns ministérios, como Navigators e Trinity Fellowship, mas nenhum deles tem o alcance geográfico, visão estratégica e capacidade como a FOCUS. No entanto, eu não tive conversas significativas relativas a esta questão, portanto, é uma área de mais investigação e mais conversas.

ATUAL LÍDER

Simon Masibo é o sétimo Secretário-Geral (CEO) do FOCUS. Ele é um graduado da Universidade Egerton com B. Ed Science (matemática duplos, 1992). Ele tem um M.A. em Estudos Bíblicos da Evangelical Graduate School of Theology Nairobi (AIU-NEGST). Depois de seu diploma de bacharel, Simon ensinou matemática do ensino médio durante um ano, antes que ele foi convidado a participar do programa STEM FOCUS em 1994. De 1995-2003, ele foi nomeado secretário em formação FOCUS na região ocidental, no Quênia. De 2003-2005, ele perseguiu seu MA na AIU-NEGST depois que ele retornou à sua posição como um secretário de treinamento em Nairobi. Em 2007, ele foi nomeado o sétimo

Secretário-Geral da FOCUS. Seu mandato chega ao fim em 2015. Ele terá servido FOCUS para um total de 21 anos. Um SG trabalha em um contrato de termos. Cada termo é uma forma flexível de 3-5 anos. Um SG pode renovar seu mandato por diversas vezes. Simon percebe que depois de 20 anos com a FOCUS está na hora de avançar para algo novo, então ele não deseja renovar por um terceiro mandato. "Conselho do FOCUS já nomeou um comitê de busca para encontrar o próximo GS. Simon terá pelo menos 6 meses para trabalhar com o novo GS, a fim de entregar sem problemas.

Simon é uma pessoa muito quente, é uma pessoa amável. Ele tem habilidades maravilhosas com pessoas. Ele também é um grande gerente / administrador. Sob a sua liderança FOCUS racionalizou as suas estruturas operacionais, documentou todos os processos e fortaleceu a capacidade das unidades regionais da FOCUS. Simon é casado com Peninah e eles têm dois filhos. Simon tem 42 anos.

ESTRUTURA DE ADMINISTRAÇÃO E COMPOSIÇÃO

Conselho de administração: No nível mais alto, o FOCUS tem um conselho de cinco membros de administração.

CN: FOCUS é governado por aquilo que é conhecido como o Conselho Nacional (CN). O conselho tem 23 membros que são profissionais de gênero e etnia diferentes e servem em diferentes áreas dos setores público e privado. O CN é liderada por um presidente que serve um mandato de 3 anos, renovável por um máximo de 2 mandatos consecutivos, o vice-presidente, que serve em termos semelhantes, como a cadeira, Outros membros da CN incluem um conselheiro legal, o movimento estudantil Secretário-Geral (atualmente Simon Masibo), dois membros da equipe FOCUS, sete representantes regionais, sete da NASEC, representantes, presidente da AEC. As regiões correspondem a todas as principais regiões geográficas no Quênia.

Para um exemplo do tipo de pessoa que serve no nível CN, este é o bio do presidente actual. Seu nome é Dr. Nelson Gitonga que é CEO e Consultor Principal do insight Health Advisors. Ele é graduado de instituições distinguidas, incluindo a Universidade de Nairobi, Universidade de Londres, Galilee College em Israel e Índia. A Vice-Presidente é o Professora Jayne Mutiga da Universidade de Nairobi. Ela é também o Coordenadora do Centro de Tradução e Interpretação da Universidade de Nairobi o papel da CN é tomar decisões a nível político.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL & LIDERANÇA

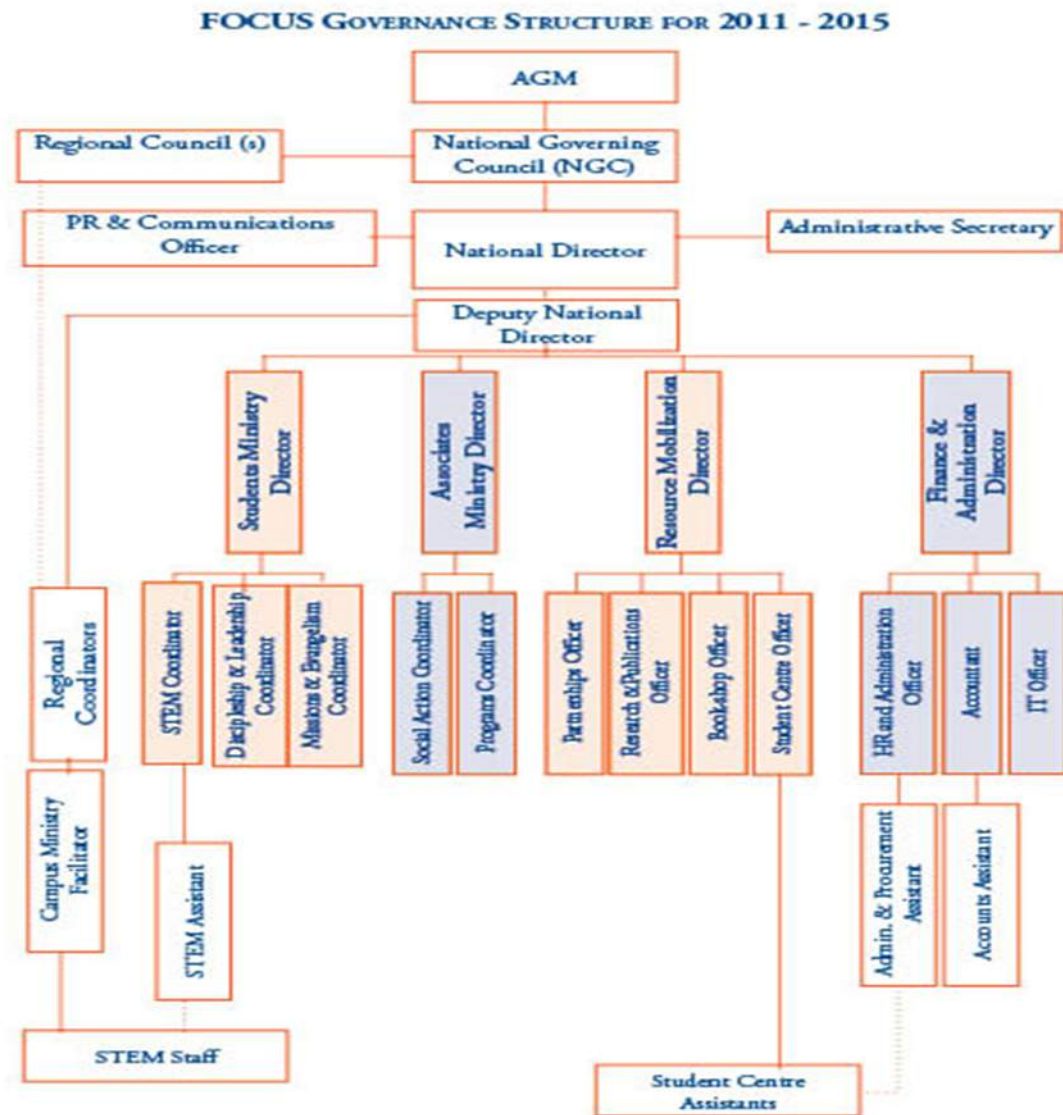
- Desde a sua fundação, FOCUS foi liderado por um Secretário-Geral (SG), que está em vigor o como Chefe do Escritório Executivo. O SG serve um prazo de 3-5 anos, que é renovável. FOCUS teve seis GS de. Simon Masibo é o actual SG. Seu tempo de serviço como um SG começou em 2007, este é o seu segundo mandato que ele chega ao fim em 2015. Actualmente, o Conselho criou um comitê de busca para recrutar o próximo SG. A intenção é recrutar um novo SG e permitir um período de transição de pelo menos 6 meses, permitindo que o SG consiga entregar e garantir uma transição suave e continuidade ao ministério. Normalmente, isso é como o recrutamento de novos SG do que sempre foi feito.

- FOCUS tem 20 Capelãos (Campus Ministry Facilitators – CMF) em tempo integral (anteriormente conhecido como de secretários em treinamento). O papel da CMF é a orientar caules e também para treinar Comitês Executivos para equipá-los com habilidades de liderança.
- No momento, a FOCUS tem pessoal em 30 Campus também conhecida como equipe STEM (Short Term Experience in Ministry - Experiência de Ministério a Curto Prazo). O pessoal da STEM é recrutado a partir de classes de graduação, geralmente do Comitê Executivo do CU. Os da STEM devem ter uma chamada para o ministério, que a aceitaram e se comprometeram a servir a Deus entre os estudantes por um período de tempo. Eles sutilmente utilizam suas formações profissionais, habilidades e competências; primeiro como uma percepção de que eles eram beneficiários de trabalho duro de homens e mulheres comprometidos durante seus dias de faculdade e que em receber deles também devem dar, mas também que o chamado para servir é uma todos os cristãos em todos os tempos.
- Para além da sua formação, a equipe STEM é particularmente versados em trabalho logístico e de coordenação, concepção e desenvolvimento de programas de formação, mobilização da comunidade estudantil para o ministério eficaz, bem como de redes com colegas de trabalho e outros parceiros.
- Depois de um anona STEM, algum retornam às suas profissões. Alguns permanecem na FOCUS e crescem em nos papéis de Capelãos no centro de estudante ou centros regionais. A equipa no departamento de administração e do centro de estudante também são actores fundamentais no trabalho e no ministério da FOCUS e alguns têm servido na organização por muitos anos.

Centro de estudantes:

- Localizado a cerca de 15kms do centro da cidade, este é o lugar onde as operações de FOCUS foram cituadas por um longo tempo. Um edifício pré-fabricado semi-permanente senta-se em 2-3 peça acre de propriedade. Também serve como um escritório regional para as duas regiões de Nairobi. Os escritórios regionais estão localizados em Nyeri, Eldoret, Nakuru e Mombasa.
- O núcleo do trabalho da FOCUS é executado a partir do centro de estudante, que tem uma equipe de Gestão de quatro membros: o Secretário-Geral (Simon Masibo - Luhya), Diretor Ministério estudantil (Elly Ochieng-Luo), Diretor de Finanças e Administração (Simon Kande -Kikuyu), e o Diretor Mobilização de Recursos (Ngugi Kimani-Kikuyu).
- Além da Equipa de Gestão, há quatro funcionários da administração, duas mulheres e dois homens. O seu papel é executar o centro de estudante da FOCUS nas capacidades de 1) administração de contratos, 2) marketing e gestão da livraria 3) contabilidade 4) secretário administrativo. Eles têm uma pequena equipe de suporte sob eles para manter o centro.
- Outros cargos na FOCUS: Estes são criados em uma base 1) por necessidade, 2), como resultado do novo plano estratégico (2011-2015). Eles incluem 1) Investigação e Publicações Oficiais (Lukas Owako) 2) Coordenador Discipulado e Liderança 3) PR, Comunicação, Parcerias e Mobilização de Recursos (Rogers Wambua) 4) Stem Coordenador (Janet Ogola) 4) Missões e Coordenador Evangelismo (Ezequiel Baraza)
- Há seis coordenadores regionais. Os coordenadores regionais foram criados para descentralizar o trabalho da FOCUS de Nairobi e ver uma implementação mais eficaz da Visão da FOCUS a níveis regional.

- Sob os coordenadores regionais estão os capelões dos campus. Seu papel é o de orientar os da STEM, e também ajudar na formação ou facilitar o ministério em UC.
- Em termos de representação étnica, FOCUS é, possivelmente, a organização mais etnicamente diversa que pode-se encontrar no Quênia.



CONSELHO E RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- O Conselho Nacional (NGC) é o fazedor de política do corpo da FOCUS. Ele tem um mínimo de 19 e máximo de 25 membros. Os membros são nomeados por um seletor NGC sub-comitê de tem uma vaga, e eles são ratificados e nomeados em Assembleia Geral anual. Saida também são examinados e ratificada na Assembleia.
- Nos manuais de governança, está claramente delineados (bem como de tempo testados) critérios, bem como procedimento para ser nomeado para o CN, bem como a outras entidades dentro da estrutura de governança. As descrições das funções de cada membro da CN também são descritas. O manual pode ser disponibilizados, se necessário.

Membros do pessoal FOCUS

- O SG serve um prazo de 3-5 anos, que pode ser renovado várias vezes. O actual SG cujo mandato chega ao fim em 2015 serviu dois mandatos. O anterior cumpriu um mandato. O que serviu com mais duração foi o Rev John Gichinga de 1973 a 1985. Normalmente, o CN comissiona um comitê de busca para recrutar um novo SG, que deve estar familiarizado com o ministério de estudante, tem uma paixão para os estudantes, e, possivelmente, têm servido com os estudantes em várias capacidades. Simon Masibo começou a servir com os estudantes em 1994, então, ele terá servido um total de mais de 20 anos com os estudantes quando seu mandato chegar ao fim.
- Nos escritórios FOCUS, estão bem claro e documentados de recrutamento de pessoal que podem ser disponibilizados, se necessário.

INTERESSADOS

- **Os estudantes** são os principais clientes em termos de negócios. FOCUS existe para servir os estudantes através dos quatro pilares do trabalho da FOCUS: 1) Evangelismo, 2) Discipulado, 3) Missão e 4) desenvolvimento de lideranças.
- **Associados (graduados universitários que eram participantes no FOCUS quando eles eram estudantes)** Associados são a base de recursos primários. Mais de 80% dos fundos da FOCUS vêm dos associados, particularmente de um grupo central que deu fielmente e de forma consistente ao longo dos anos. Há necessidade de reforçar esta base. Além de prover, os associados são a cara de FOCUS fora da faculdade. Muitos pastores e líderes eclesiais estão associados a FOCUS, um número significativo tendo servido como STEM e secretários em treinamento. O impacto de longo alcance do associado da FOCUS é uma das áreas de mais investigação (alguém está escrevendo um trabalho sobre o impacto do FOCUS para uma conferência em julho).
- **Pessoal:** como aqueles que implementam a missão da FOCUS
- **Parceiros:** igrejas: algumas igrejas apoiam o trabalho do FOCUS. Ainda é preciso fazer mais na construção de relacionamentos com as igrejas.
-

FINANÇAS E OUTROS RECURSOS

- Recursos são provenientes de doações, principalmente de associados; outros projetos de geração de renda incluem a contratação fora do centro de estudante para casamentos e eventos (mas o espaço não tem a capacidade de trazer muita renda) e venda de livros (geralmente doados)
- Livros financeiros são auditorados anualmente por uma empresa de auditoria profissional, e o relatório do auditor é relatado e examinados na reunião geral anual
- No orçamento, receitas e despesas, FOCUS tentou ajustar suas despesas para coincidir com as doações. Há necessidade de se aumentar a renda para atender às necessidades das sete áreas estratégicas. Não há capacidade para fazer muito mais do que aquilo que FOCUS é actualmente capaz de fazer. Por exemplo, existem apenas 30 STEMs a 134 UCs. Idealmente, para a máxima eficácia todos os campus da União Cristã (UCs) devem ser servido por um da STEM.
- Duas outras áreas que precisam de novas fontes de renda são 1) o recém-inaugurado, Departamento de Pesquisas e Publicações e 2) Campus Engagement (que é uma nova iniciativa para chegar às comunidades das universidades, além da união cristã. Esta iniciativa já teve um programa piloto bem-sucedido em um dos campus anteriormente

problemático e transformado pela divulgação da FOCUS); 3) Leadership Summit Regional, expressamente destinado à formação de estudantes com habilidades de liderança para servir suas comunidades

PARCERIAS / CONTACTOS

- Algumas igrejas apoiam o trabalho da FOCUS, mas nenhum detalhe foi dado dessas igrejas. Pode haver alguma parceria com outros movimentos estudantis como Intervarsity, bem como vários movimentos de estudantes como FOCUS de outros países africanos. Eles normalmente enviam um grupo para as Conferências de Comissão da FOCUS. No entanto, a parceria não afeta operação da FOCUS na aplicação estratégica de sua visão. Este, porém, é uma área de mais pesquisas e conversas. (Área de prosseguimento da investigação).
- Em termos de impacto ver a resposta à pergunta abaixo em avaliação de impacto
- **Parcerias:** No passado houve uma parceria com a Tearfund sediada no Reino Unido, para servir o desenvolvimento da comunidade em áreas remotas no norte do Quênia (Daadab e Kakuma e campos de refugiados da Somália e de outras partes alarmantes de África). Uma parceria de câmbio também existiu com Careforce no Reino Unido mas Careforce encerrou recentemente.

SWOT: Pontos Fortes, Pontos Fracos, Oportunidades e Ameaças (desafios).

FOCUS recentemente fez uma auditoria de avaliação organizacional. Aqui está a análise SWOT feito durante esse processo:

| Pontos Fortes | Fraquezas |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Governança forte e cultura de gestão; Credibilidade, placa acima • bases bíblicas fortes e sã doutrina • Excelente ministério e programas de capacitação (que estão a ter grande impacto nas UCs-ver o relatório NASEC à AGM) • Chamado, pessoal competente e comprometida • A distribuição nacional bem em rede das partes interessadas • Um grande e diversificada pool de profissionais • associados generoso e engenhosos • instalações de o próprio centro de estudante | <ul style="list-style-type: none"> • Finanças inadequada, recursos humanos e equipamento para o ministério (pessoal sobrecarregado, low-aluno: a relação pessoal) • estratégia de mobilização de recursos Fraco • estratégia de comunicação pobre da sede FOCUS para as UCs • Alta rotatividade de pessoal (relacionado com a incapacidade de FOCUS para pagar salário de mercado) • A falta de uma estratégia adequada de gestão de dados • estratégia de mobilização de recursos Fraco • mal coordenados bolsas de estudo de pós-graduação • dependência excessiva de doadores • Percepção de ser elitista por estudantes • Baixa visibilidade nacional por estudantes |
| Oportunidades | Ameaças |
| <ul style="list-style-type: none"> • Um crescente corpo de estudante para o ministério • A crescente, piscina inexplorado de potenciais associados • oportunidades de colaboração em potencial com igrejas, outros ministérios de estudantes e doadores • Goodwill e empenho de alunos e instituições • Diversas habilidades e talentos em estudantes • ligações internacionais através IFES • possibilidades tecnológicas para ministério • Base de apoio financeiro associados e estudantes | <ul style="list-style-type: none"> • Nominalismo • A decadência moral entre estudantes • Aumento da população de estudantes não residentes • O pós-modernismo • encerramentos universitários frequentes devido à política nacional e estudantes instáveis • Outros grupos de estudantes no campus, cultos e oculto • diversidade sociocultural e denominacional |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • A liberdade de culto no país e campi • Oportunidade em campi para atividades geradoras de renda • clientela inexplorado para a instalação de centro de estudante | <ul style="list-style-type: none"> • administração campus religiosa intolerante e hostil • exigências de competição sobre o tempo e os recursos dos associados por outros interesses • Staff 'caça' de melhores empregadores de oportunidade |
|--|---|

IMPACTO / SUCESSO / AVALIAÇÃO

O impacto real do FOCUS é melhor avaliada do ponto de vista de longo alcance, e pode ser difícil de medir. Há muitas histórias maravilhosas que esperam para ser escrita sobre o impacto da FOCUS na vida de indivíduos ao longo dos anos. No entanto, para o presente relatório, o impacto anual é melhor avaliada a partir dos relatórios apresentados na Assembleia Geral de 27 de abril.

Aqui estão alguns destaques da AGM que contaria como impacto ou êxito

- **NASEC:** (Comitê Executivo Nacional de Estudante) destaques, em termos dos quatro pilares do ministério estudante FOCUS
- **No Evangelismo,** mais de 658 estudantes foram relatados para ter comprometido suas vidas a Cristo em várias UCs em todo o país através de uma série de iniciativas de evangelismo de campus
- **Em Missões Anuais:** 59 UCs foram para as missões em diferentes partes do país. Mais de 1500 pessoas relataram a ter dado suas vidas a Cristo durante essas missões. mais de 70% das UCs estão envolvidos em várias actividades de sensibilização, incluindo o ministério do ensino médio, lares para crianças, favela e compromissos hospitalares
- **Em Discipulado:** Conferência EZRA de 2012 atraiu a maior multidão que nunca, sobrecarregando os sistemas. Mais de 1.400 delegados de 60 UCs se encontraram durante cinco dias intensivos para uma conferência de Treinamento de Estudo bíblicos e Discipulado. O impacto continua a ser sentido em todo o UCs. BEST-P pequenos grupos Bíblicos e Programa de Treinamento e Auto-Exposição – gupos estão a prosperar nos campos.
- **Desenvolvimento de Liderança:** mais de 1000 líderes estudantis da CU foram formados ao longo do ano; transições suaves também; cimeiras de liderança foram organizadas nas regiões para formação e aconselhamento de pares;
- **Oração:** aumento da oração nas cimeiras regionais, como previsto no Plano Estratégico; eventos especiais de oração e jejum foram realizadas nas regiões para o país durante o período de eleição
- **Recrutamento:** 8 novos UCs foram recrutados e aceito como membro na FOCUS
- **Apoio dos Estudante:** das UCs para o fundo FOCUS geral subiu para um recorde histórico de 840.799 xelins quenianos (\$ 9.610 USD), acima dos Ksh 441,014 (\$ 5.040 USD). Este é o mais elevado de sempre. Além disso, o apoio aos estudantes para o programa STEM estava em Ksh 238,714 (\$ 2,728 USD). Isso mostra que UCs estão cada vez mais identificados com o ministério da FOCUS.
- **AEC-** Principais Associados do Comité de Executivos
 - Financiamento dando pelos associados em 2012 estava em Ksh 9.332.430 (US \$ 106.660) que foi 88% da meta. Esta foi uma melhoria de 7% a partir de 2011.
 - Associados também realizaram um pequeno-almoço de profissionais cristão que reuniu 110 associados, uma associados recuou; um fórum de ação social através do Fórum de Profissionais Cristão no (KCPF),

- **Relatório do Diretor Nacional** (ver os dois relatórios anteriores NASEC e AEC, uma vez que o seu trabalho decorre directamente do Escritório Nacional). Além:
 - o crescimento constante das UCs FOCUS necessidade de emprestar-lhes capacidade devido ao crescimento nacional no sector da educação;
 - Novas fronteiras do ministério em uma nova região;
 - FOCUS entrou em novas parcerias com vários grupos profissionais com vista a reforçar o programa STEM-CD (desenvolvimento comunitário).
 - Quatro funcionários foram destacados pela FOCUS para estudos
 - FOCUS foi concedido o estatuto de isenção fiscal pela Autoridade Tributária do Quénia (KRA) - a maior conquista
 - FOCUS também recrutou cinco professores missionários que foram enviados para o Sul do Sudão

TREINAMENTO /DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

- STEM é o programa ponte de comando de desenvolvimento de liderança da FOCUS. Os da STEM são recrutados dos recém graduados e anexado ao campus. Um pertencente a STEM pode ser ligado a vários campus de uma só vez. Os da STEM levantam o seus apoios financeiros de amigos e familiares. Os fundos são canalizados para um fundo monetário comum na FOCUS, a partir do qual cada um recebe um salário fixo. Actualmente, um pertencente da STEM está recebendo um salário de Ksh 9.000 (\$ 103 USD) por mês. Além disso, FOCUS paga ou providencia habitação para eles. Nem todos os são capazes de aumentar o seu salário. FOCUS cobre a queda curta do fundo geral. Isto também limita o número que podem ser colocados em cada vez. Desde 1992, o programa STEM desenvolveu mais de 300 graduados, a maioria dos quais estão actualmente em cargos de liderança nas igrejas, setores público e privado da nossa sociedade. Por conseguinte, o processo de desenvolvimento de um ano da STEM cria uma liderança cristã distinta de homens e mulheres fundamentada na fé que trabalham para a excelência profissional em diversas áreas. Actualmente, existem 30 STEMers a 134 uniões cristãs. Idealmente, para a máxima eficácia todos os campus União Cristã deve ser servido por um Stemer, mas FOCUS escalas para baixo suas operações para coincidir com renda nesta área, como na maioria das outras áreas.
- **STEM-CD:** Além do trabalho entre os estudantes, nosso compromisso com os valores de responsabilidade social é fundamental. Parceiros da FOCUS com organizações semelhantes para servir comunidades pobres e vulneráveis. Esta parceria é apelidado **STEM CD** - experiência a curto prazo no ministério por meio do desenvolvimento comunitário.
- **FORMAÇÃO TEOLÓGICA:** várias da equipe da FOCUS (secretários em formação ou Capelães) são normalmente destacados para Educação Teológica no AIU-NEGST. Actualmente Lucas Owako que tem servido com a FOCUS desde 2004 está a fazer um mestrado em Estudos Bíblicos lá. Joseph K. Muthua está fazendo um mestrado em missão, por extensão, enquanto continua a trabalhar em tempo integral. O actual Secretário-Geral é um ex-aluno NEGST-AIU. Na verdade, muitos secretários em treinamento da FOCUS no passado vêm à NEGST-AIU por seus mestres. Podemos obter nomes reais se necessário.

MÍDIA IMPRESSA E ELETRÔNICA

- Desde a sua fundação, FOCUS sempre produziu e imprimiu Guias de Estudo da Bíblia que são utilizados pelos UCs. Os guias são escritos pela equipe, e às vezes por UCs, abordando questões pertinentes da sociedade ou da Bíblia.
- No plano estratégico actual, FOCUS começou um novo departamento, Pesquisa e Publicação. Existe um enorme potencial para FOCUS para publicar livros escritos por estudantes, colegas, ex e actuais funcionários e. Além disso, um dos papéis dos membros da STEM é a realização de pesquisas sobre uma determinada área que diz respeito aos desafios com que se deparam. Muitos dos relatos dessas pesquisas estão em arquivos aguardando a capacidade de publicação. O novo Departamento de Publicação é esperado para ajudar a FOCUS a tornar-se uma publicadora como IVP, e também para colocar seu material de estudo da Bíblia em formato electrónico entre outras coisas. No entanto, como outras operações, isso vai depender de quanto o financiamento pode ser poupado de outras áreas críticas no plano estratégico. Essa é uma área que FOCUS deseja para novas parcerias de financiamento.

FUTURO

Áreas Estratégicas Prioritárias da FOCUS

O Plano Estratégico 2011-2015 FOCUS identifica sete resultados quantificáveis de sucesso para atingir e continuar a melhoria da Visão e Missão da FOCUS. Os sete são:

1. **Os Estudantes:** o negócio cerne da FOCUS; ministério aos estudantes, seu envolvimento nos processos da FOCUS, reforçar a capacidade e participação na formação, missão, discipulado, desenvolvimento de liderança e ação social.

Meta: até 2015 mobilizar e equipar capacidade de todos os Estados UCs, para missões e evangelismo, discipulado, liderança baseada em valores e responsabilidade social

2. **Associados:** são base de recursos da FOCUS. Eles também carregam o ministério de FOCUS à sociedade em geral; a maior necessidade para construir um núcleo maior e compromisso dos associados; iniciativas de recrutamento e retenção serão realizadas neste período estratégico.

Meta Em 2015: recrutar 5000 associados para participarem activamente no trabalho FOCUS

3. **Mobilização de Recursos:** os recursos continuam a ser um grande constrangimento para a consecução dos objectivos do ministério. Necessidade é construir uma crescente, base financeira adequada e sustentável para FOCUS. FOCUS irá explorar a possibilidade de desenvolver projetos de geração de renda, aumentando envolvimento dos associados, estudantes e outros parceiros.

Meta de crescer e diversificar a renda da FOCUS em 100% até 2015

4. **Estruturas e Sistemas:** necessidades da FOCUS é o aumento da eficiência, eficácia e responsabilização através de uma governação refinada e gestão de estrutura, a descentralização para as regiões e reorganização da gestão da FOCUS para garantir o alinhamento. Necessidade é a de aumentar a eficácia dos sistemas de governação e de gestão.

Meta: reestruturar a governação e gerenciamento de sistemas da FOCUS até 2012 (meta foi alcançada)

5. **Parcerias:** FOCUS precisa relações de colaboração com outros ministérios envolvidos nos ministérios do estudante de sinergia e reforço da capacidade. As parcerias com igrejas para financiar ministérios e posicionamentos estaminais; esforços deliberados para construir relações com as administrações universitárias como partes interessadas no bem-estar dos

estudantes. Objetivo é estabelecer parcerias estratégicas com administração de campus, Igrejas, doadores e outras instituições colaboradoras.

Meta: parcerias com 90 igrejas, envolver as administrações campus de 75% das UCs, 10 organizações colaboradoras em 2015.

6. Comunidade de Campus: Ministério FOCUS é destinado a estudantes em UCs. O maior ambiente de entre as universidades é também um componente que precisa de atenção, até mesmo como uma forma de exercer influência divina para as instituições. Necessidade é melhorar o bem-estar espiritual e social das comunidades universitárias.

Meta é desenvolver e implementar um programa social e espiritual por campus em 2015.

7. Pesquisa e Publicação: FOCUS tem se empenhado na pesquisa e produção de informação que seria útil para a sociedade como um todo, mas isso não tem sido um esforço estruturado.

Objetivo é pesquisar, publicar e vender literatura e materiais cristão.

Meta: lançar pelo menos 20 publicações de literatura cristã em 2015.

INFORMAÇÃO DO RELATÓRIO

1. Relatório Preparado por Maggie e Steve Rasmussen Gitau

2. Entrevistas com Simon Masibo (Secretário Geral), Lucas Owako (Pesquisa e Publicações Coordenador), Janet (Coordenador STEM), Joseph Odhiambo (Stemer),

3. AGM FOCUS, (incluindo apostilas AGM), realizada em 27 de abril, 9-3pm na Universidade Técnica do Quênia

4. website FOCUS: <http://focuskenya.org/>. Fotografias de trabalho FOCUS estão disponíveis no site

5. Plano Estratégico FOCUS, 2011-2015

6. governança FOCUS e operações manuais

Minha (Maggie Gitau) experiência pessoal de envolvimento com FOCUS (mais de 15 anos)