

CULTO DE ESTUDANTES CRISTÃO QUÊNIA (KSCF)

Relatório #K19

Lema: Jesus Cristo, de quem todos nós somos testemunhas (At 02:32)

Presidente: Sr. Martin Karanja

Secretário Geral: Sr. Joseph Odingo

Localização da sede: Nairobi, Quênia

HISTÓRIA E FILOSOFIA DA FELLOWSHIP

O Quênia Students 'Christian Fellowship é exclusivamente queniano na origem e é inter-denominacional, organização não-política registada no Registo de Sociedades desde 1959. É um movimento nacional de estudantes cristãos em escolas e faculdades que normalmente operam através de Uniões Cristãs. Como um movimento nacional, a Sociedade procura apoiar a vida espiritual dos estudantes em escolas secundárias e faculdades, incentivando a formação e crescimento de Uniões Cristãs.

Desde a sua inscrição em 1959, KCSF tem crescido nos trancos e barrancos até o ponto de que existem mais de 3000 escolas abrangidas, de uma forma ou de outra, 60 equipes associadas operacionais em diferentes áreas atualmente organizados em 16 regiões que cobrem a maioria das partes do Quênia. Para este efeito, a sociedade tem uma área maior cobertura geográfica e uma constituição multidimensional que qualquer outro grupo, no Quênia.

➤ Formação e significativas Milestones

A formação da Irmandade remonta a década de 50 no início de seu registro em 1958. Após a oração e deliberação, em 1957, os fundadores decidiram o nome da união de bolsas estudantis - A **Kenya Students Christian Fellowship (KSCF)** e em 01\02\1958 enquanto em Kapsabet School, um comité nacional foi eleito, que mais tarde se sentou e escreveu um projecto de Constituição e conferência inaugural prevista em Thogoto alta. Em abril, 19 1958 todos os presentes aprovaram por unanimidade a Formação de KSCF levando ao seu registo legal em 16 de outubro de 1959 com o Registo de Sociedades. O trabalho significativo do Fellowship continua até o ponto em 2012, quando um memorando de entendimento foi feito entre o Ministério da Educação que representa o Governo queniano e o Fellowship que dá mais status legal e proteção a operar sem entraves nas Escolas queniano.

➤ Operações

A Sociedade opera por meio de uma equipe de Associados. Os associados são jovens trabalhadores cristãos maduros que são organizados em equipes espalhadas por todo o país. Eles discipulam, nutrem e orientam os estudantes em várias dimensões relacionadas com o estudo, a vida e a fé.

Acampamentos e equipe regional são realizadas pelo menos uma vez por ano na equipe e / á níveis da região respectivamente.

A convenção nacional é realizada uma vez por ano e é hospedado em uma base rotativa pelas várias regiões.

VISÃO / MISSÃO / ARTIGOS DE FÉ / VALORES

➤ Visão

A Geração de papel cristãos modelo, tendo valores divinos e desempenhar um papel activo e positivo na Igreja e sociedade

➤ Missão

Levar os alunos das escolas secundárias e faculdades no Quênia, para chegar a um conhecimento pessoal de Jesus Cristo como seu Senhor e Salvador, madursse-los Nele e equipá-los para o serviço eficaz, e mobilizar e capacitar trabalhadores cristãos para o serviço eficaz entre os alunos.

➤ Declaração de Fé

- *A unidade de Deus Pai, do Filho e do Espírito Santo*
- *Na inspiração e confiabilidade das Escrituras Sagradas Divina como originalmente dado, sendo a autoridade suprema em todos os assuntos de fé e conduta*
- *Na soberania de Deus na criação, revelação, redenção e juízo final*
- *pecados e culpa de todos os homens desde a queda tornando-os sujeitos a ira e condenação de Deus*
- *redenção do pecado e suas conseqüências apenas através da morte sacrificial do Senhor Jesus Cristo, o Filho de Deus encarnado*
- *A ressurreição corporal de Jesus Cristo dentre os mortos e sua ascensão à mão direita de Deus Pai*
- *A necessidade da obra do Espírito Santo para fazer a morte de Jesus Cristo eficaz para o indivíduo pecador concedendo-lhe o arrependimento para com Deus ea fé em Jesus Cristo*
- *justificação do pecador pela graça de Deus através da fé*
- *A habitação ea obra do Espírito Santo em cada crente*
- *A igreja universal que é o corpo de Cristo e para o qual os crentes pertencem*
- *A expectativa de retorno pessoal de Cristo como Rei. A segunda vinda de Jesus Cristo*

➤ Valores Essenciais

❖ Juventude

Estamos empenhados em desenvolver o potencial dos jovens e ajudando a realizar o seu mandato dado por Deus. Nós acreditamos que o seu potencial é ótimo se concretiza através da sua relação com Deus.

❖ Santidade

Nós valorizamos a santidade em todos os nossos relacionamentos e nossas atividades diárias. Não há preço demasiado elevado para comprometer o padrão de santidade de Deus em nossas operações diárias. Por isso, estamos empenhados em defender o caráter e a conduta bíblica em tudo o que fazemos.

❖ Verdade

Nós reconhecemos que Deus é nossa fonte de conhecimento e sabedoria. Reconhecemos que neste mundo há muitas fontes de conhecimento e sabedoria. Afirmamos que vamos verificar continuamente a verdade do

conhecimento de qualquer fonte (por exemplo, de livros, internet, consultores ou tradições que herdamos) com base na verdade bíblica.

❖ **Fé**

Afirmamos nossa fé em Deus em todos os nossos esforços e operações, tal como consagrado na Bíblia. Nós estamos firmes na fé como indivíduos e coletivamente, a fim de alcançar o nosso destino.

❖ **Relações piedosas**

Reconhecemos que cada atividade ou tarefa que realizamos com o indivíduo ou entidades é uma oportunidade para criar relações permanentes e amigáveis. Cada pessoa ou entidade com quem interagimos é de fazer avançar a dignidade humana e construir uma sociedade altruísta. A base do nosso relacionamento é a amizade.

❖ **Excellence**

Deus é um Deus de excelência e qualidade. Por isso procuramos demonstrar altos padrões de excelência e qualidade em todas as nossas atividades. Nós nos esforçamos para ser modelos de excelência.

❖ **Líderança serve**

Acreditamos na liderança servidora onde os líderes avançam o curso de seus liderados e em desenvolvimento de outros. Esses líderes servem e usam sua autoridade dada por Deus de forma adequada a não ceder ao interesse egoísta ou ambições. Afirmamos que, para poder existir vamos apoiar plenamente e incentivar nossos líderes.

❖ **Unidade na Diversidade**

Nós valorizamos a unidade do corpo de Cristo, que nosso Senhor Jesus Cristo orou para que nós devessemos os retratar perante o mundo. Nós também apreciamos a beleza da diversidade na qual Deus nos criou. Por isso apreciamos as pessoas, independentemente de raça, etnia, cor da pele, língua, idade, personalidade, situação financeira, condição social ou orientação política. Esta diversidade está confinado dentro da unidade da fé, tal como estipulado na nossa declaração de fé.

ATIVIDADES DE KSCF

A Irmandade se engaja nas seguintes atividades no cumprimento da sua missão

➤ **Estudo Bíblico**

Preparar e distribuir guias de estudo da Bíblia adequado para uso por pequenos grupos em escolas Médias, faculdades e entre os KSCF Associates respectivamente. Também oferecemos treinamento em liderança para estudo bíblico eficaz e participação.

➤ **Aconselhamento**

Oferecer aos alunos tanto preventiva (orientação) e aconselhamento curativa que lhes permitam interpretar corretamente as questões da vida e ser capaz de enfrentar os problemas de forma responsável como eles também ajudem os outros a fazê-lo.

➤ **Discipulado**

Ajudar os alunos que fazem o compromisso inicial a Cristo como seu salvador pessoal, a crescerem nEle na disciplina de uma caminhada diária, pessoal, obediente com Deus

- **Evangelismo**
Comprometida em mobilizar os estudantes que conhecem a Cristo a se chegarem aos outros através de suas caminhadas e conversas. Também nos esforçamos a mobilizar cristãos adultos e maduros recursos e materiais para apresentar Jesus Cristo claramente a todos os alunos em todas as escolas e faculdades no Quênia
- **Fellowship**
Promover a criação de sindicatos cristãos e companheirismo entre os associados. A reunião junto dos crentes aumenta confissão corporativa, o arrependimento, adoração, celebração, partilha de testemunhos, ouvir a palavra de Deus, encorajamento um do outro, cuidar uns dos outros, formação e envolvimento no ministério em equipe.
- **Mentoring**
Facilitação de treinamento de vida através da modelagem da vida cristã em todos os aspectos da vida, incluindo a excelência acadêmica, orientação profissional, os dons espirituais, paixão, habilidades, personalidade e experiências para servir ativamente Deus na Igreja e sociedade.
- **Networking**
Iniciando e reforçar as redes e parcerias que possibilitam KSCF para responder às novas realidades nas áreas de ministério
- **Mobilização de Recursos**
Procurando levantar as pessoas através de estratégias de informação, educação e comunicação para dar, recursos humanos e materiais financeiros, a fim de assegurar recursos suficientes para uma ótima gestão do ministério.
- **Responsabilidade Social**
Preocupada pelo bem-estar dos outros, especialmente aqueles em necessidade, tanto em nossa sociedade ou a comunidade em torno de nós através de sacrificial dados e compromisso pessoal de tempo e / energia.
- **Guerra Espiritual**
Facilitando o treinamento sobre como superar inimigos espirituais através de várias disciplinas espirituais e mobilizar os alunos e associados a corporativa guerra espiritual.
- **Formação**
Dotar os alunos com competências para a vida e habilidades ministeriais para ajudá-los a desenvolver pessoalmente e prepará-los para tomar e desempenhar um papel positivo na União Cristã, a instituição onde estão a aprender, sua igreja local e da Sociedade

OUTRAS ORGANIZAÇÕES COM SIMILARES FOCUS / MISSÃO

Foi reconhecido que existem outros jogadores na arena em Ministérios da Escola. Alguns dos notáveis mencionados foram Parkroad Fellowship, Scripture Union , Navegators e FOCUS (Fellowship of Christian Unions). Algumas igrejas também estão fazendo algum trabalho entre Estudantes do Ensino Secundário. Não obstante, o que faz com que o KSCF seja único é a sua cobertura geográfica e da idade dos alunos alvos. A Irmandade tem uma perspectiva

nacional --- opera em todo o país --- o que significa que a sua composição é tão diversa como a diversidade do país. Além disso, o Memorando de Entendimento entre a Sociedade e o Governo do Quênia é o primeiro de seu tipo no Ministério com Estudantes de todo o país.

COMPOSIÇÃO LIDERANÇA E ESTRUTURA

A liderança da Fellowship reflete a estrutura de governança da Nação. A liderança foi reestruturada para refletir a divisão política do país. A Sociedade é governada por um Conselho com representação de indivíduos de todas as regiões do Quênia. O Conselho é composto por 20 membros que se reúnem a cada trimestre do ano. O Conselho nomeia e então o Executivo executa as atividades diárias da Fellowship. Cada membro do Executivo é um profissional com competências diretamente úteis para a KSCF. Há advogados, assistentes sociais, especialistas em assuntos infantis, educadores, empresários, etc para os membros do Executivo é mais em função das competências técnicas do que capacidade de apoiar financeiramente a Fellowship, embora a irmandade continua a receber contribuição financeira significativa de membros do Executivo e do Conselho. O Conselho Executivo reúne cerca de 8 vezes por ano. O Conselho Executivo é composto por 12 indivíduos dos quais 4 são mulheres. A Sociedade mantém um núcleo e equipe enxuta de 14 em Secretariado (incluindo 8 funcionários de campo) e continua a trabalhar com os voluntários. As regiões são administradas por Associados que dirigem os assuntos da comunhão em nível regional. Eles treinam líderes Escolas locais, organização comícios e garantem que os materiais de estudos da Bíblia estejam disponíveis para os alunos.

AS PARTES INTERESSADAS

O círculo eleitoral primário do serviço são as Escolas Secundárias do Quênia. A Sociedade tem responsabilidades a todos os alunos em todas as escolas do Quênia para o crescimento espiritual e maturidade. Para este efeito, os pais desses alunos, os membros das regiões em geral, Igrejas e do Ministério da Educação são os principais interessados. Muito recentemente, a Sociedade assinou um Memorando de Entendimento com o Governo queniano que lhe dá o poder de aconselhar o governo sobre as questões espirituais nas Escolas.

FINANÇAS E OUTROS RECURSOS

Somos financiados por associados individuais. A liderança dá de forma significativa para as operações da Fellowship. Estes dão presentes periódicos. Fora dos fundos corremos o secretariado de 14 membros do pessoal. O Executivo juntamente com o Secretário-Geral administram os fundos. O escritório tem um contador e um auditor que garante prudência financeira. Até à data, todas as contas da Sociedade a partir do momento de sua criação tem sido auditadas anualmente e os relatórios tinham sido sempre apresentados na Reunião Anual Nacional de cerca de 150 pessoas.

Ao longo dos anos, as necessidades financeiras da Irmandade teve e continuará a fazer os persquisas a distancia. A liderança reconhece que é uma tragédia que ministérios como estes não são considerados pelas Igrejas como intervenientes de peso na nutrição espiritual das pessoas. Muitas vezes a equipe do Secretariado vai sem vencimentos, salários ou estão atrasados e, em qualquer caso, as remunerações são muito abaixo dos serviços prestados pela equipe. Eles ficam por causa da chamada especial que eles têm para o trabalho. As pessoas dão por causa do endividamento que sentem em relação a Irmandade que em seu pensamento tinha ajudado a moldar suas vidas, enquanto na escola ... por isso é como dar de volta para a Irmandade. É através destes gestos que levantamos fundos para o trabalho da Fellowship. Contudo, não obstante estes curto orçamento cai, o trabalho continua a ser feito, que está em

expansão e estamos vendo os resultados, principalmente por causa do comprometimento de nossos funcionários, conselheiros e executivos.

PARCERIAS

Embora a Irmandade tenha afirmado que algumas igrejas não estão reconhecendo o que estão fazendo como principais parceiros, alguns fazem e têm vindo a dar, para 20% do orçamento. A Sociedade deseja forjar parcerias com organizações e instituições que partilham a missão e visão da Fellowship, que sustentam os valores fundamentais da liderança e geralmente acreditam no que a Sociedade está fazendo. A Irmandade evita potenciais parceiros com credibilidade questionável, não importa o que eles trazem para a parceria; eles evitam parceiros que querem promover suas próprias agendas privadas com os seus dons. Nós não fomos agressivamente buscando suporte técnico ou de entrega, mais de parcerias financeiras. Nós temos parceiros que fornecem materiais para o nosso trabalho e em curto prazo. Ao longo dos anos temos parceiros em relevo do mundo e visão mundial. A maioria dos materiais que produzimos são materiais de estudos bíblicos. Nós damos a cada Formulário 1 material de estudante que eles usam por 4 anos.

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

A Irmandade tem uma longa história de discipulado. Quando os missionários finalmente foram, quem assumiu a liderança eram aqueles que tinham sido mentoreados e discipulados pelos líderes missionários. Esse paradigma continua até a data. Nós fazemos o desenvolvimento da liderança através do discipulado e mentoreação. Além disso, a Irmandade faz treinamento de liderança através de conferências e acampamentos. A Sociedade organiza cerca de 50 acampamentos de liderança em torno das regiões a cada ano e uma convenção nacional. As discussões e temas durante estes acampamentos e conferências são principalmente sobre liderança. É através destes acampamentos que os futuros líderes da Fellowship emergem. Também os membros do Conselho e Executivo são treinados antes de assumir o cargo sobre como executar uma organização como a Fellowship. Além disso, o pessoal de campo e de secretaria recebem periodicamente formação em liderança e administração em conferências, workshops e seminários.

Para todos estes programas de formação, a Irmandade depende fortemente de seus Associados (chamá-los de alumni) que receberam treinamento em outros lugares. Eles não contam com organismos externos para ajudá-los a formar os seus trabalhadores de campo, Associados e a o Secretariado. A Sociedade procura personalidades credíveis e de destaque que tinham sido membros da Sociedade nas escolas, mas agora estão em várias posições de liderança e levá-los para os acampamentos, convenções e outras sessões de treinamento para dar-volta para o Fellowship. Com efeito, a Irmandade está em um ciclo de auto-sustentável --- "fazer investimentos espiritual nas pessoas que mais tarde investe em você que vai capacitá-lo a investir mais em outros" é a estratégia de sustentabilidade financeira e da continuidade da liderança ".

IMPACTO / SUCESSO / AVALIAÇÃO

"esta é a nossa história de sucesso que fizeram possível esta entrevista" do Presidente da Fellowship comentou. A Sociedade pode gabar-se no Senhor, quando afirma que todo crente neste país que recebeu a Cristo como Salvador pessoal na High School fez isso a partir dos esforços de KSCF Associado. O Fellowship não executa projetos físicos, mas o seu investimento nas vidas dos jovens desta nação é fenomenal. A liderança reconheceu que KSCF tem produzido mais líderes cristãos para esta nação do que qualquer outro órgão no

sentido de que o Ministério da Educação estava disposto a entrar em um memorando de entendimento com eles. Um número significativo de cristãos notáveis em posições de liderança em agências governamentais, organizações não-governamentais, instituições financeiras e Igrejas podem traçar o início de sua jornada cristã para o trabalho de um associado de KSCF. Como se observa, a Sociedade tem mais de 50 anos sobreviveu sobre a doação de seus ex-alunos ... que é uma história de sucesso. Sucesso significativo nesta organização é atribuído ao compromisso com a Palavra de Deus e a paixão para compartilhá-lo por todas as partes interessadas, servidão em todas as situações, e gestão dos recursos de Deus em todos os momentos.

IMPRIMA E MÍDIA ELETRÔNICA

A Irmandade faz muito uso de mídia de impressão pois que ele publica e distribui Bíblia Materiais de Estudo para quase todos Formulário 1 alunos que juntar a este clube. A impressão é feita localmente e os desenvolvedores dos materiais são principalmente os quenianos. Por agora, não houve utilização de meios electrónicos. Pessoalmente, eu incentivo o Conselho e Executivo, e também a nossa equipe a ler Bori's Love: A Christian Signature, Kinoti's Hope for Africa and Maxwell's Road Map to Success.

PONTOS FORTES DA ORGANIZAÇÃO

- ❖ A cultura de mentoriação e discipulado continuam a dar á Fellowship suas forças internas. A Irmandade tem uma grande piscina de líderes em potencial que ele pode desenhar os seus propósitos e atividades no sentido de que há mais de 50 anos, tem havido sempre uma transição de liderança suave.
- ❖ O âmbito geográfico, inclusão e diversidade da organização são os pontos fortes internos. A influência e alcance da Fellowship é sentida em todo o país e, portanto, está estrategicamente posicionada para efectuar a sua agenda nacional sem muita dificuldade
- ❖ O Memorando de Entendimento com o Ministério da Educação dá uma vantagem estratégica para o Fellowship. Obviamente, no âmbito do MA, a Irmandade pode desfrutar de alguns favores políticos e livre acesso aos jovens desta nação
- ❖ O comprometimento de todos a bordo do Fellowship é um ás. É este compromisso que levou à prudente práticas orçamentais e serviço sacrificial por todos os envolvidos
- ❖ O poço de recursos humanos da Irmandade tem é uma vantagem. KSCF alumni estão em posições estratégicas no país e têm enormes recursos (conhecimentos e habilidades) que a Sociedade se baseia.

DEFICIÊNCIAS\FRAQUESAS

- ❖ A Fellowship continua a depender de doações de seus associados para financiar suas actividades. Por enquanto isto pode parecer bom, essas fontes de financiamento não estão garantidas. Isto pode dizer sobre a sustentabilidade futura do Fellowship
- ❖ A composição do Conselho e Executivo são principalmente de pessoas que estão acima de 40 anos. Esse Conselho de mais velhos em uma organização que está voltada principalmente para pessoas abaixo de 20 anos apresenta uma lacuna geracional. Pode dificultar a sucessão de liderança a longo prazo.
- ❖ Desde a adesão ao Conselho e Executivo estão numa base voluntária, a disponibilidade de tais membros nem sempre é garantida quando são necessários. Prevê potencial conflito entre o seu compromisso de KSCF e suas profissões.
- ❖ Dependência pesada na mídia de impressão quando o Quênia está se tornar "digital" pode prejudicar o crescimento da Fellowship

- ❖ Parcerias limitadas tendem a descrever a Fellowship como a Silo. Isso não é bom para um mundo global de conectividade. Pode limitar recursos e inovação

OPORTUNIDADES

- ❖ O quadro emergente de governança nacional, tal como consta na Constituição fornece uma plataforma para a estrutura de governança da Sociedade.
- ❖ O MOU com o Ministério da Educação oferecem uma oportunidade de expansão para as Escolas restantes que ainda estão para chegar.
- ❖ A digitalização da educação e acesso a conexão de internet de alta velocidade reforçado por fibra óptica oferece grandes oportunidades para o uso de meios eletrônicos para alcançar os jovens do país. A Sociedade pode alavancar sobre a iniciativa "um computador por criança".
- ❖ A mobilidade dos quenianos à medida que migram para outros países fornecem uma oportunidade para KSCF se replicar em outros países africanos e além.

Não Percebida ameaças excepto os relacionados com calamidades nacionais, como conflitos, inundações, etc que dificultam periodicamente o acesso às áreas operacionais.

ESTRATÉGIAS E OBJECTIVOS (2010-2015)

Tendo em vista o acima de forças, fraquezas, oportunidades e pontos fortes, a Sociedade comprometeu-se a prossecução dos seguintes no futuro muito próximo

Objetivos Estratégicos KSCF

- Expansão do Ministério de Estudantes
- Beneficiando do legado da KSCF
- Posicionamento KSCF na Prestação de Serviços para Estudantes
- Estrutura eficaz da KSCF
- Desenvolvimento de parcerias estratégicas
- Desenvolvimento de Recursos
- Capacitação

Metas e objectivos estratégicos

- **Expansão do Ministério Estudantes**

Objetivo Estratégico: Garantir o crescimento e o ministério mais eficaz para estudantes nacionais e internacionais

Objetivos estratégicos

- ❖ Criação de um departamento de missões KSCF e parceria com agências missionárias até 2011
- ❖ Escritórios regionais KSCF na Costa Leste e Norte das províncias até 2012
- ❖ KSCF Teams Associados formada em 80% dos distritos na Costa do Quênia e do Nordeste Regiões até 2012
- ❖ Capítulos da KSCF em todos os Sindicatos Universidade cristãos até 2012
- ❖ Organização trienais conferências internacionais dos estudantes a partir de 2012
- ❖ Envio de membros KSCF (Associados e alunos) às conferências de estudantes de outros países africanos a partir de 2013.
- ❖ Facilitar a formação de ministérios alunos de outros países a partir de 2013.
- ❖ Presença de KSCF em 80% das escolas no Quênia em 2014.

- ❖ Presença de KSCF em 60% dos colégios certificado no Quênia em 2014.
- ❖ Oitenta (80%) dos estudantes expostos à mensagem do evangelho, pelo menos uma vez pelo tempo que se graduam em 2014.
- ❖ Organização dos trienais estudantes conferências internacionais a partir de 2012
- ❖ Envio de membros KSCF (Associates e alunos) às conferências de estudantes de outros países africanos a partir de 2013.
- ❖ Facilitar a formação de ministérios alunos de outros países a partir de 2013
- ❖ Presença de KSCF em 80% das escolas no Quênia em 2014
- ❖ Presença de KSCF em 60% dos colégios de certificado no Quênia em 2014
- ❖ Oitenta (80%) dos estudantes expostos à mensagem do evangelho, pelo menos uma vez pelo tempo que se graduam em 2014.

➤ **Vinculação do KSCF Histórico para o seu crescimento futuro.**

Objetivos estratégicos

- ❖ Desenvolver e pôr em funcionamento um corpo dos Campeões, "embaixadores da boa vontade", a nível regional como a nível nacional em 2011.
- ❖ Um mecanismo de envolvimento de ex-líderes CU como escolas Ministério Facilitadores a nível equipe de Associados até 2011.
- ❖ Um mecanismo para apreciar aqueles que serviram com distinção no ministério ao longo dos anos até 2011.
- ❖ Um fórum para eminentes cristãos graduados do ensino médio (KESAT) criadas em todas as equipes em 2012.
- ❖ Um Fórum para últimos Associados da KSCF criado e em funcionamento (Alumni Association), incluindo aqueles na diáspora até 2012.

➤ **Posicionamento da KSCF para ser um provedor de serviços para o ensino médio e estudantes universitários.**

Objetivos estratégicos

- ❖ Produtos relevantes e modelos que são de ponta, tais como treinamento de liderança para prefeitos e outros líderes, desenvolvido em 2011.
- ❖ KSCF representados em todas as políticas pertinentes fazendo fóruns (Currículos, fóruns de política de educação) EAK, a adesão NCKK até 2012
- ❖ Mandato de KSCF em escolas reconhecidas por todas as autoridades: governo, país, professores, igrejas, a níveis locais e nacionais, a administração local e líderes de opinião em 2013.

➤ **Para gerar uma estrutura que liga a propriedade, organização e funcionamento da bolsa.**

Objetivos estratégicos

- ❖ Uma estrutura adequada para a participação e coordenação alunos do CU a nível nacional em 2012
- ❖ Uma estrutura para a participação e coordenação de associado das bases nacional redefinida e desenvolvida - Qualidade de associados, Carta de Serviço para Associados, habilidades e qualificação até 2012.

- ❖ Funções da equipe regional redefinida e de coordenação de mecanismo de planeamento actividades posto em prática em 2012.
 - ❖ Estrutura de governança que responda à propriedade e ao serviço mandato real da Fellowship até 2012.
 - ❖ A Constituição e as políticas da organização revisto e colocado em operação até 2013
 - ❖ A propriedade revista, governança e gestão, bem como estrutura de operação e diretrizes desenvolvidas e comunicadas até 2013
- **Para garantir que a KSCF opera no contexto de outros ministérios, atende às necessidades dos outros, bem como tirar partido dos recursos disponíveis em outros ministérios**

Objetivos estratégicos

- ❖ Estratégia para facilitar parcerias com autoridades, organismos e organizações até 2011.
 - ❖ Parcerias estratégicas com ministérios como mente e fé dos estudantes (Focus, Scripture union, Life Ministry, Youth for Christ, Navigators, Source of Light, NAYNET etc) até 2011
 - ❖ Estratégia de parcerias com outras agências e ministérios locais e internacionais que oferecem ministério, materiais e serviços para a juventude até 2011.
- **Assegurar recursos suficientes para a optima execução do Ministério.**

Objetivos estratégicos

- ❖ Banco de dados de um grupo de apoiantes de longa data apoiados pelo Ministério até 2011.
 - ❖ Estratégia para fluxos financeiros sustentáveis (investimento e investidura no plano mestre de angariação de fundos com os esforços ad hoc) até 2011
 - ❖ Estratégia para uso de serviços e materiais para gerar receita, incluindo projectos especiais para estudantes, associados e funcionários até 2012
 - ❖ Uma facilitar a construção do atual KSCF de Westland para proporcionar renda para o Ministério em 2014.
- **Garantir uma capacidade adequada para facilitar a eficiência ea eficácia no ministério.**

Objetivos estratégicos

- ❖ Ter um plano e operacionais claros sistemas de desenvolvimento de organização até 2011.
- ❖ Um mecanismo para uma força de trabalho bem treinada e adequada, em conformidade com a chamada / habilidades da irmandade contínua até 2011.
- ❖ Infra-estrutura de escritórios adequadas e pertinentes, equipamentos, ferramentas (incluindo sites), folhetos / panfletos em curso a partir de 2011.
- ❖ Tendo uma estrutura adequada (incluindo pessoal, aos níveis nacional e regional para coordenar a atividades- treinados / harmonizado, claras responsabilidades / pessoas habilitadas-delegação e padronização de abordagem) até 2012.

- ❖ Harmonizado de planos regionais para o plano estratégico nacional e compartilhado com membros em todos os níveis para a propriedade a partir de 2012

COMENTÁRIOS E OBSERVAÇÕES

Parece muito claro que esta organização sabe o que está a fazer. Suas actividades principais são claramente relacionadas e as actividades identificadas são muito críticos para a realização da sua missão. Não é uma medida de ajuste entre os vários elementos de artigos de fé, valores, missão e visão e actividades.

O presidente entrevistado comentou que ele tem um muitas consultas, trabalho em equipe e clareza de comunicação para que isso aconteça. Cada departamento pode se relacionar com os valores e curiosamente todos os trabalhadores da Fellowship tem em um nível ou outro estão sendo envolvido nas actividades da Fellowship, por isso antes que alguém suba para a liderança, eles já estão cientes do motivo pelo qual a Fellowship existe. Esta estratégia é evidente na estrutura de liderança e de organização da Fellowship.

O ciclo de auto-sustentável deliberada vale a pena emulação. Isso só acontece quando as partes interessadas têm confiança na prestação de serviços e gestão de fundos. No entanto, a busca não-agressiva de parceiros e confiabilidade no financiamento associado pode ser o elo mais fraco nesta organização.

INFORMAÇÃO DO RELATÓRIO

Relatório elaborado por John Jusu