

SAINT MARTIN CATÓLICA APOSTOLADO SOCIAL, NYAHURURU

Relatorio #K28

RESUMO

"Saint Martin Católica Apostolado Social é uma organização religiosa de base, que foi criado para mobilizar e treinar comunidades para apoiar as pessoas vulneráveis em seu meio. Em nossa pesquisa de Saint Martin estava entre os top 15 organizações identificadas como tendo um máximo impacto. Os respondentes da pesquisa altamente classificaram particularmente por ter uma boa reputação a nível local e por trabalhar com sabedoria em seu contexto local.

HISTÓRIA

"Saint Martin Católica Apostolado Social é uma organização religiosa de base, que foi criada para mobilizar e treinar as comunidades a apoiarem as pessoas vulneráveis em seu meio. Ele está localizado na cidade de Nyahururu, no Quênia e abrange Laikipia Oeste, Nyandarua norte Distritos "(Van Keulen et al. 2008, 14), e, mais recentemente, duas áreas de Baringo-Mochongoi e Marmanet. O fundador da St. Martin CSA foi o padre Gabriele Pipinato que era um pároco em Nyahururu. Em 1997 ele conheceu Thomas (idade-mate), que era uma pessoa vivendo com deficiência e que havia sido trancada por toda a sua vida. Em suas próprias palavras, "este encontro inesperado tornou-se um ponto de viragem com implicações de longo alcance" (ibid), que resultou na mobilização de um grupo de voluntários para visitar Thomas e iniciar o programa comunitário para as Pessoas com Deficiência.

Poucas semanas depois dessa reunião, Thomas morreu, mas não antes de ter inspirado o grupo de voluntários a dedicarem-se ao programa. Levou dois anos para preparar o terreno e registrar a confiança. Em 1999 St. Martin Católica Apostolado Social nasceu. A organização pede mais de mil voluntários por ano, que formam o núcleo de sua força de trabalho da comunidade. Em média, os membros do pessoal oitenta formam os departamentos de apoio para o trabalho da comunidade anualmente e cento e sessenta voluntários de gestão são alistados anualmente. Começando com o programa comunitário para pessoas que vivem com Deficiência que passou a iniciar o programa comunitário para a rua e crianças necessitadas, o Programa Comunidade para o Active Não-Violência e Direitos Humanos, Programa comunitário de álcool, HIV e Abuso de Drogas e do programa comunitário de Poupança e Micro-Crédito, em 2002.

MISSÃO / VISÃO

Vision- Uma sociedade justa em que as comunidades totalmente se envolvem e cuidam de grupos de pessoas vulneráveis, através do espírito de amor e solidariedade garantindo assim o desenvolvimento humano integral para todos.

Missão-Construir uma capacidade forte, em comunidades de todas as religiões, que implementam ativamente o evangelho de serviço, através da capacitação e cuidado de grupos de pessoas vulneráveis.

St. Martin se concentra em desenvolver a capacidade das "habilidades" do membros da comunidade, para que possam efetivamente se importa com os mais vulneráveis entre eles. Com base em seus programas atuais,

- os vulneráveis são as pessoas que vivem com deficiência, com ênfase em crianças, pessoas que vivem com e afectadas pelo VIH / SIDA, álcool e abuso de drogas,

pessoas afetadas pela violência e violação dos direitos humanos, de rua e crianças carentes

- o poder são membros da comunidade constituídos por membros da família, vizinhos, voluntários da comunidade, organizações de apoio, tais como a igreja, outras organizações para-eclesiais, organizações governamentais

Geograficamente eles cobrem Laikipia, Baringo e Nyandarua Concelhos mas estão em transição para assumir novas áreas (para ser identificado) e desengatar a partir de áreas consideradas amadurecidas (processo não concluído e por isso os detalhes não estão disponível para entrevista).

OUTRAS ORGANIZAÇÕES COM SIMILAR FOCUS / MISSÃO

Eles não sabem de outras organizações na área com o âmbito das operações que eles têm embora Chemichemi La Uzima e PeaceNet sejam fortes em questões de direitos humanos e no enfrentamento da violência, especialmente em resposta à violência nas eleições de 2008 e violência familiar baseada entre os cônjuges. Portanto, parece que há outras organizações com quem eles são parceiros que têm um foco em uma de suas áreas, mas não todos.

ATUAL LÍDER

O fundador e primeiro diretor, o padre Gabriele Pipinato havia anunciado três anos antes que sua saída foi devida sua opinião, a organização estava em pé em seus pés e que a melhor coisa era para ele sair, a fim de permitir que ela amadurecesse e caminhasse por si própria (Relatório anual 2012-2013). Ele se preparou para sua saída, entregando as principais responsabilidades de liderança e concentrando-se na formação espiritual. Ele então introduziu o novo diretor Padre Mariano e congratulou-se com ele em outubro de 2012. Ele escreveu sua despedida no livro "Always With You" com base em palavras de Jesus "Eu sempre estarei com vosco". Padre Mariano tem sido um sacerdote na área por dez anos e, portanto, não é novidade para a organização, tendo trabalhado com eles por mais de cinco anos, como administrador e viver com o Pai Gabriele (fundador) previamente e então a equipe se sentiram como se estivessem se encontrar com um estranho. O diretor, por padrão, tem que ser um sacerdote. Ele deve ter uma licenciatura (grau) em filosofia e teologia e ser bom em gestão, recursos financeiros, de trabalhar com pessoas. Até agora, todos os responsáveis da organização têm sido padres italianos.

ESTRUTURA CONSELHO E COMPOSIÇÃO

A placa tem um número padrão de onze membros. Atualmente eles têm dez, alguns dos quais têm servido desde que a organização começou.

- um médico veterinário
- dois professores e um professor aposentado
- dois advogados
- Contador
- chefe aposentado
- o administrador provincial
- Um conselheiro

Há três mulheres e sete homens atualmente. Eles não dirão como é que está representada a etnia, embora eu suspeito que foi dominado pela Kikuyu com base na observação.

[Comentário Inserido: 95% dos entrevistados identificando esta organização como tendo o

maior impacto foram Kikuyu.] O conselho nomeou os membros efectivos e, por padrão, porque os cinco programas são representados por ter o presidente dos comités de gestão de cada programa na mesa. Os conselheiros externos trazem um de fora e vista técnico, enquanto os membros do conselho internos trazem vistas do programa. O conselho é forte porque os membros são treinados em diversas áreas que são úteis para a organização, tem alto compromisso, são de mente aberta, e são participantes ativos.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL & LIDERANÇA

A equipe de funcionários é composto por voluntários da comunidade que dirigem os cinco programas. Eles são apoiados por assistentes sociais especializados nas diferentes áreas. Campo e Centro de funcionários também estão envolvidos, sob a liderança de coordenadores para cada programa. Comité de gestão de um voluntário de onze membros fornece supervisão do programa para cada programa. Apoia, os departamentos de formação logísticos e espirituais fornecendo ajuda para as estruturas formais voluntário e comunitário. Lá geralmente será entre três e quatro diretores que, em seguida, apresentam um relatório ao Conselho de Voluntários de gestão. Eles mantêm três membros confiáveis. Esta estrutura está no processo de ser re-feito para reflectir a sua importância central na formação espiritual. O esboço de Mary Gachaara está ligado no apêndice.

O papel dos responsáveis são:

- Orientar para que os objetivos da organização sejam atendidos
- Encontros marcados todas as nomeações são feitas pelo conselho de responsáveis, sejam eles voluntários, sejam eles para o conselho, os membros da comissão de gestão, ou para a equipe
- Gestão de propriedades, contas bancárias, a aprovação das propostas da comissão de concurso, a emissão de

Acordos para celebrar contratos e rescindir os contratos em nome da confiança

O papel do Conselho de Administração é

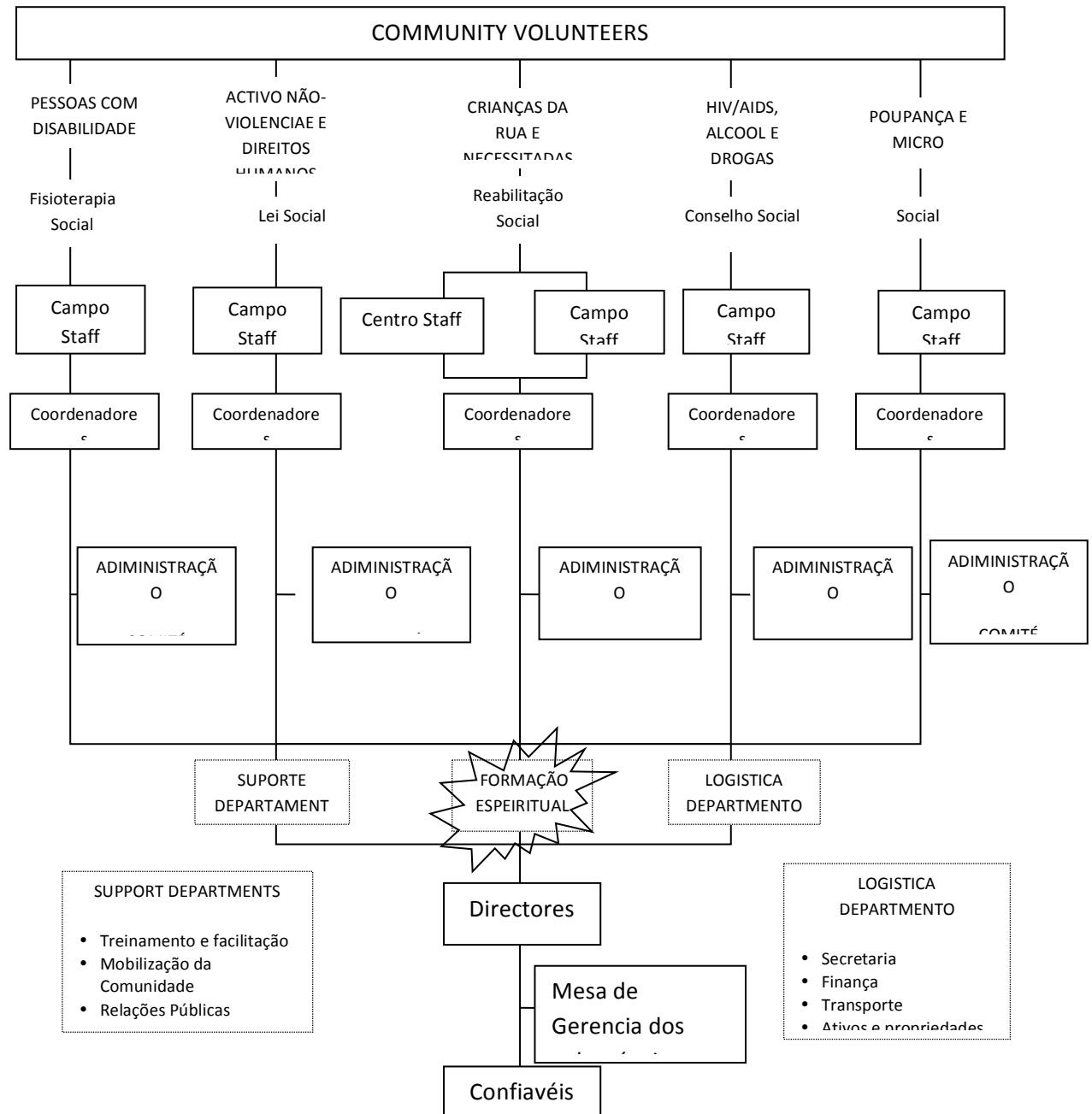
- Fazer recomendações dos programas para as pessoas confiáveis
- Acompanhamento e avaliação dos programas
- Custódios da identidade de St. Martin CSA e fomentar um espírito de equipe
- Fazer recomendações para o pessoal
- Lidar com questões disciplinares, resolução de conflitos, avaliações
- Aprovação dos orçamentos, acompanhamento e aprovação das despesas e requisitos que supervisionam de parceiros financeiros
- Emissão e aprovação das propostas
- trabalho com organizações irmãs
- Garantir a circulação e a sustentabilidade das operações

O papel da equipe administrativa é

- Dia a dia coordenação e supervisão das atividades
- Manter a identidade da organização
- Assegurar a execução da política
- Disciplina Equipe
- Manter todos os ativos

- Reportando-se ao conselho de administração
- Trabalho e ligações com novas organizações

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



PLACA E RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Os membros da equipe são "caça-cabeça" de dentro da comunidade de empossados e ativos voluntários, estagiários e voluntários da comunidade. Caráter e internalização da abordagem St. Martin de serviço são importantes. O reforço das capacidades especialmente através da formação ajuda a intensificar as responsabilidades que lhes foram atribuídas.

AS PARTES INTERESSADAS

As comunidades locais, através de grupos de apoio à família envolvidos pelos programas e o grande número de voluntários provenientes de igrejas locais, escolas e outras organizações consistem na maioria das partes interessadas em St. Martin CSA.

Organizações de suporte de participação locais que realmente começaram dentro de St. Martin CSA antes de ser desengatada são Talitha Kum que abriga as crianças que vivem com HIV / AIDS, Marleen Crafts que emprega as pessoas que vivem com Deficiência, Flora Farm que hospeda oficinas, retiros e visitantes e L 'Arche Kenya que hospeda pessoas adultas que vivem com deficiência. Estas partes interessadas se reúnem em diferentes fóruns de indução, formação, celebração, reflexão e ação comunitária. O site e publicações têm inúmeras histórias, imagens e vídeos que descrevem isto.

FINANÇAS & OUTROS RECURSOS

A maioria das finanças vêm de parceiros na Europa, principalmente Itália e Alemanha. Pelo menos 80% do total de finanças provenientes das seus dadores europeus. Localmente, pessoas individuais, os beneficiários, igrejas e empresas contribuem financeiramente e em espécie. Entre 2002 e 2012, St. Martin recebeu uma renda total de Ksh 764408511 [US \$ 8802400] e passou Ksh 766836850 [US \$ 8829360] terminando com uma despesa excessiva de 2,4 milhões [\$ 27.630]. A maioria dos regastos tiveram lugar em 2008 e 2011 por causa da eleição atividade fora queda, presumivelmente para fins de emergência. Extensos orçamentos são elaborados, atividades monitoradas e relatam em detalhes. Relatórios anuais estão disponíveis em seu website (<http://www.saintmartin-kenya.org/category/1-annual-reports>), mas os orçamentos são considerados internos e não estão disponível. Os livros são auditadas anualmente por Costa Lewis and Company, Contadores Públicos Certificados de Nairobi e Kingori Muriethi e associados de Nanyuki que eles usavam em 2012. Esta informação baseia-se nos relatórios anuais publicados em seu site.

PARCERIAS / LIGAÇÕES

Eles parceriam com muitas organizações, como a Universidade Kenyatta, os departamentos governamentais locais, tais como prisões, a polícia, o judiciário através dos Usuários Tribunais e as Comissões de Justiça Juvenil, Diocese Católica de Nyahururu e Marsabit, Paulines Publications, de Gertrude Hospital em Nairobi. Localmente, eles têm membros da equipe sentam-se em comités de acção do governo, como os representados na tabela abaixo. Estes comités governamentais estão relacionadas diretamente com os programas que correm. Comités de programa de acção do Governo em programas diferentes sentar

CPSMC	1. Ministério da Agricultura - Nyandarua North E Laikipia Oeste Stakeholders Forum
	2. Ministério de Estado de Planejamento e Desenvolvimento Nacional - Comissão de Erradicação da Pobreza
	3. Ministério de Estado para o Desenvolvimento do Norte do Quênia e outra área Árido - Seca
	4. Comitê de Gestão
CMD	1. Distrito Comitê Executivo - Nyandarua Distrito Norte
	2. Comissão de Desenvolvimento Distrital - Nyandarua Central District
	3. Educação Stakeholders Forum - Nyahururu District
CPPD	1. Comitês Especiais Unidades - Muthengera e Ol Ng "Arua unidades especiais
	2. Unidade Especial Professores do Fórum - Nyahururu e Laikipia Oeste Distritos
	3. Distrito Educação Tabuleiro - Nyahururu e Laikipia Oeste Distritos
CPHAADA	1. Constituinte Comissão de Controle da Aids (CACC) - Laikipia West District
	Comissão Técnica 2. District (DTC) - Laikipia West District
	3. Distrito TB E Comité de Coordenação STI (DTSCC) - Nyandarua Distrito Norte
	4. / Programa de Revisão Paritária HIV Aids - Laikipia West District
	5. As partes interessadas Saúde Forum- Nyandarua Norte e Laikipia West District
CPSNC	1. Os conselhos consultivos da área (AAC) - Distritos Nyandarua Norte e Laikipia Oeste.
	2. Proteção da Criança Team (CPT) - Nyandarua Distrito Norte
CPANVHR	1. Prisioneiros "Conselho Discharge - Thompson cai Prisionais
	2. Tribunal Usuários do Comitê - Nyahururu Law Courts
	3. Os casos de liberdade condicional Comissão - Nyandarua Distrito Norte
	4. ordens de serviço comunitário Comissão - Nyahururu Tribunais
	5. Comitê de Justiça Juvenil - Nyahururu District

Retirado de St. Martin CSA Relatório Anual de 2009-2010.

Externamente com o Instituto Missionário de Pádova e Fundação Fontana, Stern em De Stad, Fundação uni as pessoas, Mensen conheceu Missie e Oom Gan Fonds de Holanda; Provinci Autonoma di Trento, Regione Trentino Alto Adige, Banca Credito Cooperativo, AtaneMani, OPSA e Talitha Kum da Itália; BCC de Frane, Kindernothilfe da Alemanha, as comunidades L'Arche em França, Reino Unido, Polónia, Bangladesh e na Irlanda, entre outros. Com a descentralização de suas partes interessadas locais, cada uma das novas organizações está a construir a sua própria base de dados de organizações parceiras.

As igrejas locais foram introduzidos de forma consistente por um período de alguns anos antes eles começarem a sentir-se uma parte do que eles pensavam que eram uma única atividade Católica. Muitas pessoas envolvidas não são católicos, incluindo os membros da equipe entrevistados. Mais significativamente, as celebrações anuais voluntários estão hospedados pelas igrejas e reúnem milhares de pessoas na maior área.

SWOT

Pontos Fortes

- Sua principal força é a sua capacidade de reunir e construir a capacidade de um grande número de trabalhadores com entradas diferentes de serviços para servir, através de formação espiritual, uma formação adequada e celebração. Através de inspirar as pessoas pela forma como eles trabalham, eles têm sido capazes de construir amplas relações com o governo e outras agências não-governamentais como listado acima.
- O gerente de treinamento e facilitação disse que um dos seus pontos fortes é que eles são uma organização religiosa e, portanto, são capazes de manter e motivar a equipe, especialmente por meio do evangelho de serviço para continuar a fazer o trabalho duro. Terça-feira orações são uma fonte de encorajamento e força para eles.
- A articulação da "S. Martin Approach ", que se concentra no envolvimento da comunidade na busca de soluções e crescendo em solidariedade é também uma força para a organização, porque os impede de ser oprimido.
- A estrutura organizacional com os programas e departamentos de suporte aumenta a eficiência. Ele também facilita a altos níveis de interação entre os departamentos independentemente da classificação
- A imagem da organização é forte porque a organização tem a confiança dentro da comunidade.

Fraquezas

Esta é uma pergunta que a equipe dos entrevistados acharam difícil de responder. Além disso, a data on-line dos relatórios anuais não dá detalhes suficientes.

- A Formação e Coordenação Gerente vê a sua fraqueza como estando presa no passado ", do jeito que sempre fizemos as coisas". Eles não utilizam o suficiente das oportunidades que eles têm.
- Durante o ano 2008-2009, Coordenação e equipe Trabalho Social participaram de um workshop de brainstorming para avaliação de impacto e descobriu que o actual processo de elaboração de relatórios, gerenciamento de dados, avaliação e apresentação de impacto precisava trabalho.

Outras deficiências que mencionei são na área mencionada no "desafios".

Oportunidades

- As igrejas locais têm sido incentivados por St. Martin CSA através de sua abordagem ecumênica, a se envolverem e assim eles serão capazes de continuar o trabalho de St. Martin através da participação de suas grandes congregações. A organização reconhece a força da igreja no fortalecimento e crescimento da sua obra.
- O governo devolvido através da estrutura do governo do condado lhes permitirá acessar recursos do governo no nível das bases. Com o governador e o departamento social na área local que será mais fácil para envolver o governo. O governo tem acesso a oportunidades de formação que possam aproveitar, o processamento de bolsas de estudo e bolsas de estudo finanças públicas.
- A boa-vontade que a organização descobriu na comunidade é uma oportunidade para trazer pessoas a servirem e manter o espírito de serviço.
- Ligações- St. Martin estabeleceu uma grande rede localmente e no exterior, que prevê o financiamento, formação e especialização. A tabela acima mostra as parcerias e ligações é uma ilustração das redes locais que a organização construiu.

Desafios / Ameaças

- Atendimento Voluntário de reuniões e atividades foi de 60%, e estratégias de motivação são necessárias com urgência, de acordo com o relatório anual 2012-2013. No ano anterior, eles relataram terem sido dificultados pela falta de recursos financeiros, especialmente no pagamento de transporte para as reuniões mensais. Comunidades de acolhimento não assumem muito bem as responsabilidades.
- As pessoas fora das áreas-alvo vieram para ajudar, mas não foram afastados. Isto significava que o pessoal teve de suspender, por vezes, o seu trabalho atual para responder a elas. Além disso, um número de beneficiários esperaram apoio directo a partir da organização e atualizando-os sobre a abordagem da organização para o ministério levou tempo.
- Como a organização se tornou mais divulgada em todo o país, um número crescente de visitantes tensas a capacidade da organização de responder a sua necessidade de atenção.
- As atividades políticas em torno de períodos eleitorais afetá-os muito, porque as tensões produzidas por eleições afectão negativamente a qualidade dos cuidados prestados aos beneficiários.
- O fechamento do programa Poupança e Micro-crédito vai exigir acompanhamento para que os grupos sejam capazes de funcionar de forma autónoma.
- A dependência da agricultura fez com que muitos beneficiários lutassem quando as chuvas falharam e isso impactou o trabalho da organização entre eles.
- Estratégias de desengajamento são difíceis de realizar, considerando também o anexo criado entre a organização, os voluntários e os beneficiários. Além disso, foi um desafio desengatar Talitha Kum, o lar para as crianças que vivem com HIV.
- Manter voluntários motivados vai precisar de esforço prolongado porque eles às vezes se oprimem por eventos na área. Por conseguinte, a equipe teve muito do seu tempo aconselhando-os.

IMPACTO / SUCESSO / AVALIAÇÃO

De acordo com o gerente de Administração, é difícil quantificar o impacto social, de modo que eles escrevem histórias

- Quando eles observam as comunidades resolverem seus próprios problemas sem a ajuda da organização, então eles entenderem que se trata do impacto.
- St. Martin CSA construiu uma forte apropriação na comunidade, tendo em vista que eles dizem que muitas das pessoas que estavam lá quando a organização começou ainda estão servindo e que eles são capazes de reabastecer seus números quando as pessoas saem por várias razões.
- Por meio de seus programas de treinamento extensivos, a organização tem sido eficaz na criação de consciência em tais programas como o HIV / SIDA, o lugar do voluntário da comunidade e do trabalho de St. Martin CSA como uma organização.
- Eles também têm sido eficazes em equipar voluntários da comunidade para o seu trabalho, para que os voluntários agora regularmente tomem a iniciativa de aumentar a consciência do seu trabalho nas igrejas e outros fóruns públicos.
- Estudos de caso são usados para descrever o impacto da obra de St. Martin em pessoas individuais, mas como diz o Diretor de Treinamento e facilitação, o conteúdo do site é uma pequena parte do que eles têm sido capazes de fazer. Cada programa documenta seus estudos de caso com narrativas e imagens.

DESENVOLVIMENTO DE FORMAÇÃO / LIDERANÇA

A formação começa com a indução em St. Martin, seu ministério e filosofia de trabalho, a sua base bíblica através da formação espiritual e, em seguida, para a capacitação através de treinamento em tópicos técnicos que visam especificamente a necessidade em diferentes programas. Uma amostra deste programa de formação para o ano de 2009-2010 está anexado. O treinamento é disponibilizado para todas as partes interessadas que consistem de beneficiários, funcionários e voluntários da comunidade e de organizações colaboradoras. Eles têm estágios, especialmente um programa de estágio de um ano, que é onde muitos dos funcionários começaram, mas eles também se sentem aqueles que completam o estágio e vão com a filosofia e os benefícios de aprendizagem. Eles precisavam de ajuda externa em treinamento sobre como realizar pesquisas de linha de base e de aconselhamento que tenho de Nairobi.

MÍDIA IMPRESSA E ELETRÔNICA

Como mencionado acima, seu site, <http://www.saintmartin-kenya.org> está cheio de informações sobre o seu trabalho. Eles distribuem calendários anuais, agendas, livros, como a lista abaixo em Inglês e Kiswahili. Eles gostariam de começar um blog e Facebook fan-page para fazer a interação com as partes interessadas e social imediato.

Lista de Livros doados como presentes de St. Martin CSA Atual para Wairimu Kamau

1. Talentos partilha e Recursos: Uma experiência Africano de promoção da solidariedade na comunidade
2. 2014 Mês planejador com referências para a reflexão
3. Anual Relatório- abril 2011-março 2012
4. Encontrar meu caminho de casa: Caminhos para a Vida e do Espírito por Henri JM Nouwen
5. Befriending o Estranho por Jean Vanier
6. Queridos ...: Cartas a valorizar e Desafio Educação pela St. Martin Voluntários
7. O que você quer? Por St. Martin Betania Spritual Equipe de Formação
8. Quem ama-me? Por St. Martin Betania Spritual Equipe de Formação

9. Tornar-se amigos por Jean Vanier
10. O encontro com o Outro por Jean Vanier.
11. Sempre Com Você: Evangelhos extraordinários de pessoas comuns por Padre Gabriele
12. A partir Brokenness a Comunidade por Jean Vanier

FUTURO

A organização está sendo reestruturada para colocar Formação Espiritual no centro do seu trabalho. Eles também serão amadurecendo algumas áreas e fazendo estudos de viabilidade para ajudá-los a identificar outras áreas que precisam se deslocar. Uma dessas áreas em estudo é Mochongoi em Baringo County. Eles têm descentralizada do Programa de Poupança e Crédito Micro-e "enviado de volta para os programas de mãe" ter realizado extenso trabalho de desligamento. Além disso, o foco do HIV / AIDS, programa do álcool e abuso de drogas está se afastando de HIV onde muitas conquistas foram feitas e em álcool e drogas, porque este, onde a maior necessidade é atualmente. De escrita de padre Gabriele, a construção de solidariedade através de uma fundação formação espiritual, em vez de contas bancárias é o evangelho que ele acredita e está pregando. Henri Nouwen, uma de suas inspirações concorda em sua própria escrita.

Planejamento estratégico

2016	Começar a escrever cinco propostas de programas ano
	Começar a rolar para fora em novas áreas-alvo
2015	Desenvolver uma proposta de três anos a Comunidade para pessoas vivendo com Deficiência
	Desenvolver uma proposta de dois anos para Programa comunitário para pessoas que vivem com HIV / AIDS
	Desenvolver uma proposta de quatro anos para Programa Comunidade para o programa comunitário para a Paz e Reconciliação (anteriormente conhecida como Ativo Não-Violência e Direitos Humanos)
2014	Desenvolver um plano para implantar-se em novas áreas-alvo
	Escrever uma proposta de cinco anos para o programa comunitário para a Children in Need
	Reestruturar os comités de gestão
	Integrar as atividades econômicas em programas
2013	Levar a cabo uma avaliação das necessidades da área Mochogoi para CPPD
	Comece a redução progressiva dos ativos St. Martin
	Alterar nomes de programas para refletir a realidade atual
	Feche o programa Poupança e Micro-crédito
	Desenvolver uma nova estrutura de St. Martin

Retirado do relatório anual relativo a 2012-2013

INFORMAÇÃO RELATÓRIO PREPARAÇÃO

Relatório preparado pela Wairimu Kamau sob a supervisão de Steve Rasmussen

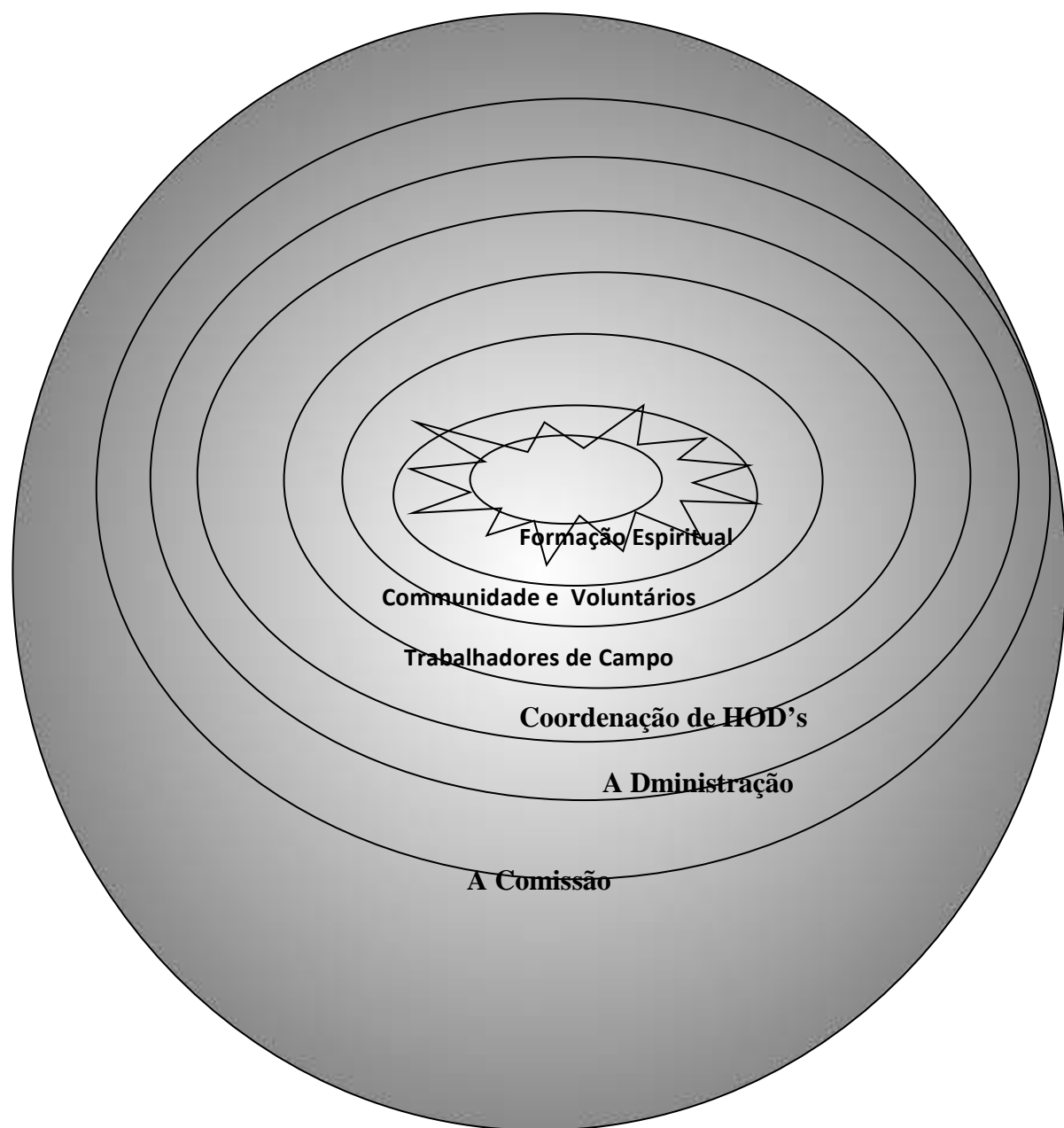
Intrevistados- Hilda, Maria, Moisés, Benson, James, Kariuki e Gakunga

Datas da entrevista: 23 de Outubro de 2013 e 24 de

Outras Fontes: A CSA Site St. Martin

Talentos livro- partilha e Recursos (Van Keulen et al., 2008)

APÊNDICE I: Estrutura Organizacional Dois Rascunhos por Mary Gachaara- Gerente de Recursos Humanos



APÊNDICE II: Histórias de Impacto.

A partir de relatórios anuais 2009-2010 & 2012-2013



Através do amor eu estou curado

Cinco anos Peter foi resgatado e trazido para o nosso centro em maio de 2009. Ele e sua mãe mentalmente retardado viver sob os cuidados de sua avó que sobrevive tomando-se por trabalhos braçais sazonais em fazendas de pequena escala em torno de sua casa. Avó quando a seca atingiu, tornou-se muito difícil para Pedro "s para afastar para eles. Portanto, eles começaram pedindo comida na vizinhança. Um dia, Peter foi para um vizinho "s casa e encontrou-a ausente. Ele entrou na casa e encontrou alguns feijões secos e ele os levou para casa em um pequeno recipiente. Quando o vizinho voltou para casa, ela percebeu que seu feijão tinha sido adulterado e mediante perguntando, ela aprendeu que Pedro tinha sido visto entrando na casa. Ela relatou o caso de Peter "s avó, que com raiva bateu o menino com um pedaço de pau. No processo do espancamento, Pedro caiu no fogo e queimou as mãos severamente. Durante três dias, a avó Pedro "s escondeu-o na casa por medo, mas os vizinhos sentiu que algo estava errado e decidiu ir para a casa e perguntar onde Pedro foi. Na chegada, eles o ouviram chorar e pediu para vê-lo. Chocado com a condição do menino, eles rapidamente buscou a intervenção das crianças "s escritório e do voluntário programa na área. O menino recebeu atendimento médico e foi colocado sob a custódia do programa, enquanto a avó foi preso e acusado em tribunal. Ela estava comprometido com ordens de serviço comunitário e ordenou a exercer poder paternal sobre Peter com o devido respeito por ele. Peter já voltou para casa e começou a escolaridade. O olhar atento dos voluntários e material de apoio da comunidade fizeram a diferença em sua vida. As cicatrizes em suas mãos foram curados pela preocupação dos voluntários e a dor em seu coração foi curado pelo amor da comunidade.

Programa Comunitário de Dependência e HIV.

Na foto, Simon, na extrema direita conta sua história ao Comitê



Quando tinha doze anos de idade e na classe seis, os pais de Simon morreram em uma rápida sucessão de causas relacionadas com o HIV / SIDA. Seus parentes foram enterrados e saiu sem se preocupar com o que ele e seus quatro irmãos mais novos iriam viver. O voluntário da comunidade nesta aldeia chamou os parentes de Simão para uma reunião, mas nenhum deles veio. Assim, ele mobilizou os vizinhos para assumir os papéis dos pais aos filhos e fornecendo para as suas necessidades.

O casal ao lado concordou em orientar as crianças, mas eles não podiam levá-los. Os membros da igreja nas proximidades concordaram em fornecer alimentos e roupas tão frequentemente quanto era necessário. O diretor da escola próxima comprometeu-se a permitir que as crianças fossem a escola sem prompinas. Um amigo do falecido pai de Simon se ofereceu para apoiar as crianças no cultivo de alimentos suficiente e geração de renda a partir de sua fazenda.

Desde o seu irmão mais novo, a irmã, tinha apenas um ano de idade, Simon teve de assumir uma responsabilidade dos pais em tenra idade. Ele prometeu a si mesmo que ele iria fazer tudo o que fosse preciso para garantir que seus irmão não passassem fome, tivessem roupa e educados. E ele partiu para fazer isso com o apoio dos voluntários e os vizinhos. Ele cultivava a terra e criava os animais que seus pais haviam deixado para. Quando havia produtos extra, ele vendia e comprava outras necessidades. Quando ele precisava de dinheiro, ele tomava trabalhos fortes na fazendas vizinhas e, quando não havia nada, ele implorava aos vizinhos.

Onze anos para baixo da linha, Simon fala sobre suas experiências com um sentimento de orgulho. "Os voluntários e os nossos vizinhos têm estado conosco por toda parte, Eles nunca se cansaram das nossas constants necessidades qaunto a pedidos de ajuda".

Seu irmao que o segur esta agora a completar com o ensino secundário. Os outros dois estão na escola secundária e a, sua irmã mais nova do bebê, na sexta classe. Perguntado sobre o que o levou a fazer tal sacrifício por seus irmãos, Simon simplesmente diz que "é amor"